

Univerzita Karlova obhájila prestižní ocenění za férové a otevřené prostředí pro výzkum

24.7.2025 - Tereza Smužová | Univerzita Karlova

Univerzita Karlova úspěšně obhájila prestižní ocenění HR Excellence in Research Award, které uděluje Evropská komise institucím, dodržujícím zásady Evropské charty pro výzkumné pracovníky. „Toto ocenění potvrzuje, že Univerzita Karlova vytváří kvalitní, otevřené a férové prostředí pro všechny, kteří se věnují vědě a výzkumu,“ uvedla prorektorka pro rozvoj lidských zdrojů a nové technologie, která je také pověřena řízením agendy vnějších vztahů, Věra Jourová.

Výrazný pokrok a ocenění naší práce

Z hodnocení vyplývá, že Univerzita Karlova za poslední roky dosáhla významného pokroku. Jak uvádějí samotní hodnotitelé: *Univerzita Karlova prokázala vysokou míru ambice a odhodlání, což je chvályhodné. HR strategie je pevně zakotvena ve struktuře organizace a je do ní investováno mnoho úsilí.*

Co se nám podařilo?

Mezi konkrétní úspěchy, které hodnotitelé ocenili, patří například etika a rovné příležitosti. Univerzita má síť ombudsošob na fakultách a součástech, které řeší stížnosti a pomáhají předcházet nežádoucímu chování. Přijali jsme *Plán rovných příležitostí* a opatření na posílení sladování pracovního a osobního života.

Hodnotitelé pochválili naši aktivní podporu otevřené vědy. Vzniklo *Centrum pro podporu open science*, institucionální a datové repozitáře a UK aktivně školí výzkumníky v oblasti open science i data managementu.

Víme, že péči si zaslouží mladé výzkumnice a výzkumníci. Doktorandi a postdoci mají na UK k dispozici rozsáhlý systém vzdělávání a mentoring. Pokračujeme také v reformě doktorského studia.

Věnujeme velké úsilí rozvoji moderních forem vzdělávání a wellbeingu. Spustili jsme *Jednotný vzdělávací portál* pro všechny zaměstnankyně a zaměstnance, univerzita podporuje mikrocertifikáty a rozvíjí se inovační platforma Paedagogium. Centrum péče o duši nabízí podporu duševního zdraví.

Podporujeme mezinárodní mobilitu. UK láká talenty z celého světa. Dokladem toho je existence Staff Welcome Centre, realizace jazykových kurzů, práce univerzitní ambasadorů, zajišťování překladů či účast univerzity na mezinárodních veletrzích.

Prostor pro zlepšení

I přes řadu úspěchů víme, že nás čeká další práce. Hodnotitelé nám mimo jiné doporučili více zapojit samotné vědkyně a vědce do tvorby strategie a sledování jejího naplňování. Upozornili také na potřebu sjednotit pracovní podmínky a dostupné služby napříč fakultami tak, aby všichni zaměstnanci a zaměstnankyně měli srovnatelnou podporu bez ohledu na pracoviště. Nábor nových pracovníků by měl lépe odpovídat principům otevřeného, transparentního a na zásluhách založeného výběrového řízení (*open, transparent and merit-based recruitment*) – například prostřednictvím školení výběrových komisí a lepší informovanosti uchazečů. Mezi doporučení patří také zavedení kariérního poradenství, a to i se zohledněním profesní dráhy mimo akademickou sféru.

Pokračujeme dál

Obhájením HR Excellence in Research Award Univerzita Karlova potvrzuje, že kvalitní prostředí pro vědu a rovné podmínky pro všechny výzkumníky jsou naší dlouhodobou prioritou.

„Naším cílem je, aby Univerzita Karlova zůstala atraktivním místem pro studium, výzkum i mezinárodní spolupráci a aby naše vědkyně a vědci měli k dispozici co nejlepší podmínky pro svou práci i osobní rozvoj,“ shrnula prorektorka Věra Jourová.

Shrnutí závěrečné zprávy naleznete zde. Pro více informací o HR Excellence in Research na UK sledujte náš web.

Text: Tereza Smužová

Foto: Veronika Nehasilová, Hynek Glos

<https://cuni.cz/UK-6311.html?locale=cz&news=26514>