300 215 a 463 204/1. OKD razí chodby pro poslední dva poruby ve své historii

19.5.2025 - | OKD

Raziči těžební společnosti OKD připravují k dobývání poslední dva poruby v historii společnosti. Nesou označení 300 215 a 463 204/1. Od počátku roku do konce června vyrazí přes 2 800 metrů chodeb. Po dokončení příprav sníží OKD k 1. červenci z organizačních důvodů stav zaměstnanců o 250. Odcházejícím vyplatí odstupné ve výši až 11násobku průměrného měsíčního výdělku, na což vynaloží 164 milionů korun. Zájemcům pomůže najít zaměstnání firemní program Nová šichta.

„Ražbu posledních porubů dokončíme v červnu. Porub s označením 300 215 předáme k vybavení technologiemi pro těžbu začátkem června a poslední porub 463 204/1 pak nejpozději k 30. červnu," popsal plán ražeb Petr Glas, vedoucí provozu příprav.

V souvislosti s útlumem Dolu ČSM uvolní OKD k 1. červenci 250 zaměstnanců, z čehož bude 205 důlních pracovníků. Podle počtu odpracovaných let mají odcházející nárok na odstupné ve výši od 4násobku - při odpracování méně než jednoho roku - do 11násobku průměrného měsíčního výdělku, pokud v OKD odpracovali 16 a více let.

„Pro část zaměstnanců jsme našli uplatnění i po ukončení ražeb, ale převážná část razičů a navazujících profesí bude muset odejít. Zaměstnanci, kteří budou odcházet na konci června, odpracovali v OKD průměrně více něž 24 let. Bude jim tedy v průměru vyplacen 10,5násobek měsíční mzdy. Náklady na odstupné budou činit 164 milionů korun," uvedl Radomír Štix, personální ředitel OKD.

Odcházejícím, kteří dosud nedosáhli nároku na starobní důchod, bude k dispozici dobrovolný program OKD Nová šichta. Funguje od roku 2014 a od té doby jej využilo přes 1000 zaměstnanců těžební společnosti. Zájemcům pomůže najít pracovní uplatnění. Specialisté z OKD poskytnou informace o trhu práce, o tom, jak a kde hledat práci nejefektivněji, případně jak nastartovat vlastní podnikání.

„Součástí Nové šichty je i speciálně vytvořená aplikace, jejímž prostřednictvím mohou spolupracující zaměstnavatelé vkládat pracovní nabídky a současně vyhledávat pracovníky konkrétních profesí, které postrádají," vysvětlila manažerka Nové šichty Markéta Klopcová.

Ve snaze zmírnit negativní dopady změn souvisejících s propouštěním připravila těžební společnost pro odcházející zaměstnance příručku shrnující jejich nároky a také povinnosti ve vztahu k orgánům veřejné správy, možnosti, které nabízí Nová šichta, i kontakty, které se jim jako uchazečům o zaměstnání budou hodit.

„Jsme si vědomi, že ztráta zaměstnání a hledání nového uplatnění jsou věci náročné a stresující, odcházejícím zaměstnancům se proto snažíme celý proces maximálně zjednodušit. Kromě pohovorů, kdy každému jednotlivci vše podrobně vysvětlíme, je v plánu také otevření mobilního pracoviště Úřadu práce na Dole ČSM. Odcházející zaměstnanci tak budou mít možnost vše potřebné vyřídit na jednom místě," doplnil Radomír Štix.

Po dokončení ražeb se budou poslední poruby vybavovat technologiemi k dobývání. Vybavování bude dokončeno na konci srpna. Poté sníží OKD stav zaměstnanců o dalších 150, celkem tedy z OKD v

letošním roce odejde z organizačních důvodů na 400 pracovníků. Těžební společnost předpokládá v letošním roce vyplacení odstupného v celkové výši 263 milionů korun. Na výplatu odstupného má OKD připraveno celkem 1,3 miliardy korun.

Těžební společnost OKD aktuálně zaměstnává 3 100 pracovníků, z nichž 2 300 jsou kmenoví zaměstnanci. Průměrný věk kmenových zaměstnanců je 49 let. Průměrná měsíční hrubá mzda v roce 2024 činila 56 985 korun.

https://www.okd.cz/cs/media/tiskove-zpravy-a-aktuality/203/300-215-a-463-204-1.-okd...