

Nemocnice hledají, my odpovídáme. První CAREer Day na TUL

24.4.2025 - Adam Pluhař | Technická univerzita v Liberci

Fakulta zdravotnických studií vyšla vstříc svým smluvním partnerům, kteří po podobném fóru volali. Do prostranství před aulu jich dorazily na tři desítky. „Je to pilotní ročník a jsem moc ráda, že je zájem tak velký jak ze strany studentů, tak poskytovatelů zdravotní péče. Otázky dojíždění, ubytování a další záležitosti mohou probrat osobně - studenti nemusí nikam jezdit, volat nebo psát e-maily, aby si udělali představu. Věřím, že v příštím ročníku přijdou i další poskytovatelé a budou s námi spolupracovat a nabízet možnost praxe pro více studentů,“ řekla Tereza Murdychová, koordinátorka Career Day i praktické výuky na FZS.

„Obhlédli jsme si možnosti, kam můžeme nastoupit na praxe a nabrali spoustu kontaktů,“ uvedl Adam Kotek, student prvního ročníku biomedicínského inženýrství.

Také studentka druhého ročníku zdravotnického záchranářství Valentýna Novotná, hledala nemocnici pro své praxe. *„Zatím nabírám kontakty. Hlavní pro mě je, aby nemocnice měla urgentní příjem. Bydlím ve středních Čechách a v kolínské nemocni zatím není. Všichni jsou vstřícní, ale nijak se nevnučují, to se mi líbí,“* zmínila Valentýna. *„Je skvělé, že jsou tu všichni pod jednou střechou a nemocnice nemusíme objíždět,“* dodala spolužačka Lucie Korolová.

Nelékaři chybí. Nabereme více studentů

Povinnými praxemi bude od příštího akademického roku procházet více studujících. Rozhodnutím vlády se počty studentů v nelékařských zdravotnických oborech navyšují o 20 procent.

„Požadavek jsme schopní splnit, i když to bude poměrně složité zejména z pohledu pedagogů. Bude jich potřeba víc a budou na ně kladeny vyšší nároky. V Liberci máme zásobu znamenitých odborníků, kteří by měli studentům co předat, ale bohužel ne vždy vyhoví akreditačním kritériím. Musíme se s tím ale vypořádat,“ zmínil děkan FZS Karel Cvachovec.

Praxe u sester a záchranářů probíhají ve všech ročnících a zabírají téměř polovinu akademického roku. Kromě toho běží individuální praxe o prázdninách. *„Například sestra ve druhém ročníku má osm týdnů praxe v zimním a osm v letním semestru a k tomu ještě o prázdninách sedm týdnů individuální praxe. Je to něco, čím se od ostatních fakult zcela odlišujeme,“* nastínila Magda Holá, jež má na FZS mimo jiné na starosti náročné sestavování rozvrhů.

Ve stávajícím akademickém roce nastupovalo do bakalářských programů fakulty přibližně 180 studentů. *„Zájem je prakticky o studenty všech oborů. V posledním roce cítíme ze strany zdravotnických zařízení velkou poptávku po radiologických asistentech,“* nastínila Magda Holá, jež zároveň byla moderátorkou Career Day.

Nemocnice v poslední době žádají více radiologických asistentů úměrně s tím, jak ve zdravotnictví přibývá sofistikovaných radiodiagnostických i radioterapeutických pracovišť i metod. *„Ruku v ruce s rozvojem digitálních technologií, umělé inteligence i telemedicíny se dá předpokládat, že právě tito lidé v budoucnu budou přebírat mnohé kompetence, které v současné době náleží pouze lékařům. Pravdou ale je, že vysoká poptávka je po všech našich absolventech, nejen radiologických asistentech,“* dodává proděkanka FZS Zuzana Paukertová.

Podle děkana si smluvní partneři FZS cení úroveň našich absolventů. „Budeme se snažit, aby to tak bylo i nadále. Byť není jednoduché studující získat, předat jim vše po stránce teoretické i praktické a pak je udržet v praxi. Ale skvělou zprávou pro ty, co zvažují kariéru ve zdravotnictví, je, že naši absolventi budou mít doživotně postaráno o práci,“ zmínil děkan Cvachovec.

Zdravotnická zařízení jistotu práce zdůrazňovala u svých stánek i během prezentací v aule. Největší podíl studentů na praxe nebo absolventů míří do Krajské nemocnice v Liberci. KNL má dnes už téměř 4 tisíce zaměstnanců. Z tohoto počtu je 560 lékařů a zhruba 2000 míst připadá na nelékařský zdravotnický personál, tedy všeobecné i praktické sestry, radiologické asistenty, zdravotnické záchranáře a další profese. Za celý loňský rok měla nemocnice téměř 50 tisíc hospitalizovaných pacientů. Průměrná mzda byla v KNL 66 tisíc korun hrubého. „Přibývá u nás zkrácených úvazků – bude to trend do budoucna. Tyto úvazky se u nás během sedmi let zvýšily z pěti na téměř padesát procent,“ zmínila ve své prezentaci Marie Fryaufová, ředitelka ošetrovatelské péče a členka představenstva KNL.

„S rozvojem zdravotní péče, změnami některých postupů nebo technologií potřebujeme více zaměstnanců. Stojíme o každého studenta, který chce u nás pracovat. Se studenty FZS máme velice dobrou zkušenost. Mrzí mě jen, že na ně někdy během praxí nemáme tolik času, kolik bychom si představovali. Ale pracujeme na tom a snažíme se o to, aby se jim u nás líbilo,“ doplnila Marie Fryaufová.

„Vítáme všechny, ale asi nejvíc žádání jsou absolventi všeobecného ošetrovatelství. Na praxích máme s vašimi studenty velmi dobrou zkušenost. Bývají většinou připravení, organizovaní a velice pokorní,“ uvedla Lenka Hladíková, mentorka klinické praxe v Nemocnici Česká Lípa. Navýšení počtů studentů o 20 procent vítá, i když si nemyslí, že to bude stačit. „Pokud teď ve třetím ročníku končí 28 studentů všeobecného ošetrovatelství, je to žalostně málo. Rozprchnou se do celé republiky.“

<https://tuni.tul.cz/a/nemocnice-hledaji-my-odpovidame-prvni-career-day-na-tul-160809.html>