

# Zaměstnávání starobních důchodců v Česku? Poptávka roste, předsudky často přetrvávají

28.2.2025 - | Petr Lesensky - Dychame

**Přibližně každý dvanáctý český starobní důchodce pracuje. Ačkoli se počty zaměstnaných rentiérů v dlouhodobém horizontu mírně zvyšují, pořád je tuzemsko v daném ohledu za evropským průměrem. Vzhledem ke stárnutí populace však lze očekávat, že udržet si pracovníky i poté, co dosáhnou důchodového věku, bude pro zaměstnavatele stále důležitější.**

Podle nejaktuálnějších dat České správy sociálního zabezpečení pracovalo v České republice v roce 2022 celkem 194 566 starobních důchodců a důchodkyň. Nejčastěji bývají zaměstnání ve vzdělávání, zdravotní a sociální péči, zpracovatelském průmyslu, velkoobchodě, zemědělství nebo skladování. Ačkoli počet pracujících seniorů v průběhu posledního desetiletí mírně narůstá, stále se Česko v daném ohledu drží za evropským průměrem.

*„Většina českých seniorů při dosažení věku odchodu do důchodu svého zaměstnavatele opouští. V posledních letech se ale situace na českém pracovním trhu mění a zlepšuje. Za tímto trendem stojí postupný rostoucí zájem zaměstnavatelů o zkušené pracovníky. Zaměstnavatelé oceňují jejich pracovní zkušenosti a nižší fluktuaci,”* popisuje **Petr Douda**, mluvčí personálně-poradenské společnosti Randstad Česká republika.

## Předávání know-how

Že jsou starší lidé v pracovním týmu často nositeli jedinečných dovedností, potvrzuje i **Lenka Volocká**, HR ředitelka společnosti Konecť Czech, Hungary a Slovakia. Ta působí v oblasti zákaznického servisu a ve svých tuzemských pobočkách zaměstnává desítky pracovníků v kategorii 50+. *„Starší zaměstnanci obvykle disponují vysokou loajalitou a smyslem pro férové jednání. Vynikají rovněž svou rozvahou, klidem a empatií, což je při komunikaci se zákazníky vysoce ceněnou kvalitou,”* vysvětluje.

Na pracovišti podle ní dobře fungují smíšené týmy starších a juniorních pracovníků, které umožňují vzájemné předávání zkušeností a učení se jeden od druhého. Podle firemního sociologa **Vojtěcha Bednáře** však k přirozenému předávání know-how v reálu mnohdy nedochází. *„V naší praxi pozorujeme, že starší pracovníci bývají často jedinými nositeli jedinečného know-how a v práci pak setrvávají, protože jsou zkrátka pro společnost nenahraditelnými,”* upozorňuje.

## Stárnutí populace

Na udržení pracovníků i po jejich dosažení důchodového věku se budou muset zaměstnavatelé v budoucnu více soustředit také v souvislosti s nevyhnutelným stárnutím populace. *„Demografické prognózy naznačují, že podíl obyvatel starších 65 let vzroste do roku 2050 na téměř 30 procent české populace,”* nastiňuje Petr Douda. Aby však zaměstnavatelé byli v této snaze úspěšní, potřebují podle něj vytvořit ve firmách podmínky podporující zaměstnávání starších pracovníků.

*„Pro zaměstnance v důchodovém věku jsou z naší zkušenosti důležité flexibilní pracovní úvazky. Podstatné je rovněž vytvářet v kolektivu inkluzivní pracovní prostředí, ve kterém bude ke všem členům týmu přistupováno stejně, bez ohledu na věk či jiné charakteristiky,”* popisuje Lenka Volocká.

## Spravedlivé podmínky na pracovišti

To, že rovný přístup zaměstnavatelů ke starším pracovníkům není v praxi vždy samozřejmostí, naznačuje loňský průzkum agentury STEM/MARK pro Amazon. Podle něj se 35 procent dotázaných domnívá, že jsou lidé v důchodovém věku vedením společnosti někdy vnímáni jako přítěž, podle 20 procent oslovených se dokonce častěji stávají oběťmi nevhodného chování na pracovišti.

Jako problém zmínila velká část dotázaných i nespravedlivé ohodnocení. „*Za odvedenou práci by senioři měli dostávat stejné platové ohodnocení, jaké by dostal kterýkoliv jiný mladší kolega, a to včetně benefitů,*“ říká **Terezie Šmídová** z neziskové organizace Život 90. Motivovat lidi v důchodovém věku dále pracovat se v daném ohledu snaží i stát. Od letošního roku nemusejí podle schválené penzijní reformy platit důchodové odvody. V peněžence jim tak ze mzdy zůstává o 6,5 procenta více.

<https://www.dychame.cz/zamestnavani-starobnich-duchodcu-v-cesku-poptavka-roste-predsudky-casto-pretrvavaji>