

Do ČEZu za jádrem: loni k jaderníkům zamířil každý čtvrtý nově přijatý zaměstnanec

29.1.2025 - Alice Horáková | Skupina ČEZ

Jaderné energetice se od loňska pod křídly ČEZ věnuje 337 nových pracovníků, tedy celá čtvrtina ze všech nově příchozích v roce 2024. Nastoupili totiž buď do stávajících jaderných elektráren Temelín a Dukovany nebo do týmů, které mají na starost nové jaderné zdroje - nové bloky v Dukovanech, potenciální nové bloky v Temelíně, či malé modulární reaktory. Zatímco do stávajících jaderek zamířil podobný podíl žen jako v roce předchozím (14 %), příprava nových jaderných zdrojů lákala uchazečky více - tam podíl žen z nově příchozích činil celou třetinu. Na celkových nástupech za loňský rok se podíl meziročně nezměnil, tvořil 36 %.

„Ačkoliv nové jaderné zdroje budeme spouštět až v příštím desetiletí, přípravu zaměstnanců, kteří je budou pomáhat stavět, a hlavně následně provozovat, jsme rozjeli už před dvěma lety a mám radost, že se nám daří nové pracovníky nabírat opravdu ostrým tempem. Do přípravy nového jádra jsme letos nabrali o 20 % víc lidí než v roce předchozím, podobně se nám podařilo navýšit i počet nově příchozích do našich současných jaderných elektráren. Tam je pro nás prioritní hladké zvládnutí generační obměny, protože intenzivně pracujeme na zvyšování výkonu našich bloků a na zajištění až 60letého provozu. Zároveň jede na plné obrátky transformace energetiky, takže naše poptávka po šikovných lidech, kteří chtějí měnit svět k lepšímu, neutuchá a ani v příštích letech nebude zpomalovat,“ řekla **členka představenstva a ředitelka divize správa Michaela Chaloupková.**

Druhou oblastí, která loni přijala nejvíce nových zaměstnanců, je ČEZ Prodej, kam zamířilo 321 uchazečů (to je o 27 % více než v roce předchozím). Společnost kromě elektřiny a plynu nabízí mimo jiné také instalace fotovoltaických elektráren, tepelných čerpadel a plynových kotlů, servisní služby ke všem těmto technologiím a komplexní poradenství s energetickými službami. Na třetím místě se umístila ČEZ Distribuce, která přijala 267 nových pracovníků. Nová krev se bude podílet na modernizacích sítí, které musí zvládnout připojování obrovského množství obnovitelných zdrojů, ale třeba také nové trendy jako sdílení elektřiny, či instalace průběhových měřáků umožňujících aktivní řízení spotřeby na straně zákazníka.

Energetika láká vysokoškoláky

I v roce 2024 zamířil do ČEZ vysoký podíl vysokoškolsky vzdělaných zájemců - celkem tvořili univerzitní absolventi 45 % všech nově přijatých, tedy podobně jako v roce předchozím. Nejvyšší podíl vysokoškoláků tradičně míří do jádra, například do provozu Temelína a Dukovan jich šlo 56 % z celkového počtu.

Meziročně řady ČEZáků také rozšířilo více mladých lidí do 30 let: loni 40 %, zatímco v roce 2023 to bylo 37 %. Naopak počet odchozích zaměstnanců v důchodovém věku klesl o 10 %. Daří tak úspěšně dokončovat generační obměnu, a navíc zkušení energetici zůstávají ve firmě pracovat i poté, co jim vznikne nárok na odchod do důchodu. ČEZ řadu z nich využívá jako mentory a školitele nových zaměstnanců, zejména absolventů, kteří mají minimum praxe.

Na svých kariérních stránkách www.kdejinde.cz inzeroval ČEZ loni přes 2 600 volných pracovních pozic, na které se přihlásilo přes 45 tisíc kandidátů. Počet uchazečů na jednu pozici se tak zvýšil o 14 %. Vzhledem k tomu, že míra nezaměstnanosti v ČR byla v letech 2023 i 2024 podobná, znamená to, že o práci v ČEZ byl loni větší zájem.

To potvrzuje i loňská obhajoba titulu nejžádanějšího zaměstnavatele v anketě TOP Zaměstnavatelé 2024, v níž hlasují studenti a studentky českých středních i vysokých škol. Mateřská společnost ČEZ, a. s., také zvítězila v soutěži Pluxee Zaměstnavatel roku 2024 v kategorii firmy nad 5000 zaměstnanců.

<https://www.cez.cz/cs/pro-media/tiskove-zpravy/do-cezu-za-jadrem-loni-k-jadernikum-zamiril-kazdy-ctvrty-nove-prijaty-zamestnanec-207193>