

# MPSV: Nová pravidla pro zaměstnavatele: Volná místa v evidenci maximálně 6 měsíců

11.12.2024 - | KDU-ČSL

**„Tímto opatřením chce MPSV zajistit, aby evidence volných pracovních míst co nejpřesněji odrážela skutečný stav nabídky na trhu práce. Přesné a aktuální informace v této oblasti jsou klíčové nejen pro tvorbu politiky zaměstnanosti, ale také pro zajištění vyváženého a udržitelného rozvoje české ekonomiky,“ uvedl ministr práce a sociálních věcí Marian Jurečka (KDU-ČSL).**

Výjimku tvoří pracovní místa, na jejichž obsazení probíhá řízení o vydání zaměstnanecké karty, modré karty nebo povolení k zaměstnání cizince. V takových případech zůstává pracovní místo v evidenci až do ukončení příslušného správního řízení. Lhůta pro evidenci volných míst oznámených před 1. červencem 2024 se začíná počítat právě od tohoto data, přičemž jejich vyřazení proběhne počátkem roku 2025.

Cílem zavedení maximální lhůty je zpřesnění údajů o volných pracovních místech v evidenci ÚP ČR, které v současnosti vykazují značný nesoulad s daty Českého statistického úřadu. Tento nesoulad naznačuje, že značná část evidovaných volných pracovních míst není aktuální.

*„Tato změna přinese užitek všem zainteresovaným stranám – zaměstnavatelům, kteří získají větší jistotu, že jejich volné pozice jsou v evidenci efektivně spravovány, a pracovníkům, kteří získají přístup k relevantní nabídce pracovních míst, a to jak na české, tak evropské úrovni. Aktuální údaje v evidenci volných pracovních míst také výrazně zvýší efektivitu zprostředkovatelské činnosti Úřadu práce,“* doplnil ministr Jurečka.

V důsledku automatické expirace volných pracovních míst dochází k výraznému poklesu jejich počtu v evidenci ÚP ČR. Tento pokles bude nejvýraznější v lednu 2025, kdy expirují všechna volná pracovní místa nahlášená před 1. červencem 2024.

## **Informace pro dotčené zaměstnavatele**

K samotnému vyřazení volných pracovních míst z databáze ÚP ČR dojde během prvního lednového víkendu roku 2025. Informaci o tom, která volná místa mají zaměstnavatelé i po tomto datu evidována u ÚP ČR, lze ověřit na webovém portálu MPSV po zadání IČ zaměstnavatele.

Volná pracovní místa lze i nadále nahlásit ÚP ČR obvyklou cestou, a to zejména prostřednictvím webového portálu nebo formuláře hlášenky volného pracovního místa. Tento formulář zaměstnavatel následně odešle ÚP ČR e-mailem, datovou schránkou nebo prostřednictvím držitele poštovní licence.

<https://www.kdu.cz/aktualne/zpravy/mpsv-nova-pravidla-pro-zamestnavatele-volna-mista>