

Sněmovna posílá do Senátu výrazné navýšení zaměstnaneckých benefitů

22.11.2024 - Veronika Nekvindová Hotová | Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR

Vláda a Sněmovna vyslyšela společný požadavek sociálních partnerů a navyšuje limit na zaměstnanecké benefity. Od nového roku tak mohou čerpat téměř 70 000 Kč.



Dnes schválila Sněmovna PČR novelu zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, kterým se ale mimo jiné upravuje zákon č. 568/1992 Sb., o dani z příjmů. Touto úpravou se zásadně zvyšuje limit na tzv. zdravotní zaměstnanecké benefity.

Ozdravný, konsolidační balíček omezil k 1. 1. 2024 zaměstnanecké benefity na maximálně 50 % průměrné mzdy, tedy cca 22 000 Kč ročně (vyjma tzv. dlouhodobých investičních produktů na stáří a příspěvků na stravování, kde je stanoven jiný limit).

„Jsem rád, že vláda a následně poslanci vyslyšeli náš společný požadavek všech tří zaměstnavatelských svazů ČR (KZPS ČR, SP ČR a HK ČR) a také odborů, a pro zdravotní zaměstnanecké benefity byl stanoven samostatný roční limit ve výši 100 % průměrné mzdy, v příštím roce tedy 46 557 Kč. K tomu mohou zaměstnanci čerpat ještě 23 278,50 Kč na volnočasové benefity, tudíž může zaměstnavatel do zdraví a péče o své zaměstnance investovat až 69 835,50 Kč ročně,“ říká Jiří Horecký, prezident Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR.

Tzv. zdravotní benefity nejsou ničím novým, dlouhodobě jsou definovány právě zákonem o dani

z příjmů. Patří mezi ně například pořízení zboží nebo služeb zdravotního, léčebného, hygienického a obdobného charakteru od zdravotnických zařízení nebo pořízení zdravotnických prostředků na lékařský předpis. Počítají se sem např. i rehabilitační a rekonvalescenční služby, zdravotní prohlídky, vitaminové doplňky, očkování proti chřipce, zubařské zákroky, testování na nemoci, online zdravotní konzultace a jiné zdravotní služby, které jdou nad rámec hrazených z veřejného zdravotního pojištění.

„Jde o zásadní posílení role a možností zaměstnavatelů pečovat o zdraví svých zaměstnanců. Zaměstnavatelé mají ke svým zaměstnancům blíže než např. zdravotní pojišťovny ke svým pojištěncům. Spíše znají zdravotní rizika ve spojení s pracovním výkonem, ale i potřeby a preference právě v oblasti zdraví,“ doplňuje Jiří Horecký, prezident KZPS ČR.

Daňové zvýhodnění takových investic zaměstnavatelů do zdraví zaměstnanců motivuje zaměstnavatele podporovat zdravotní prevenci svých zaměstnanců, aktivní péči o zdraví a zodpovědný přístup v sociálně-zdravotní oblasti. Z pohledu státu je investice do prevence vždy výrazně levnější než úhrady následků zanedbané prevence. Jde o investici placenou z větší části ze soukromých zdrojů zaměstnavatelů, čímž může stát ušetřit na prevenci hrazené ze systému veřejného zdravotního pojištění. Tímto krokem vláda naplňuje své programové prohlášení v oblasti podpory prevence s jejími dopady na prodloužení délky života ve zdraví, a mimo jiné také pozitivně reaguje na usnesení Senátu č. 134 z 1. listopadu 2023.

Po projednání Senátem PČR, podpisu prezidenta a následném vydání ve sbírce zákonů bude tato změna účinná k 1. 1. 2025.

Kontakt:

Mgr. Veronika Nekvindová Hotová

Tel.: 604 926 669

nekvindova@kzps.cz