

Skvělá zpráva z oblasti odměňování zaměstnanců obcí - osobní příplatek může být od srpna vyšší a jeho poskytování je jednodušší

22.8.2024 - | Sdružení místních samospráv ČR

Hlavním cílem návrhu novely zákoníku práce projednávaného jako sněmovní tisk č. 663 a posléze senátní tisk č. 291 bylo zavést valorizační mechanismus minimální mzdy.

Poskytování osobního příplatku k platu bude díky ní jednodušší a jeho maximální hranice vyšší.

Až v průběhu projednávání se do něj díky pozměňovacímu návrhu poslance Jiřího Navrátila dostala i změna textu § 131 zákoníku práce, který upravuje osobní příplatek. Ten je nenárokovou složkou platu, jeho přiznání je ovšem v praxi často nutným předpokladem pro to, aby obec řídící se při odměňování zaměstnanců platovými tarify získala potřebné zaměstnance.

Podle dosavadní úpravy bylo možné poskytnout osobní příplatek pouze zaměstnanci, který dlouhodobě dosahuje velmi dobrých pracovních výsledků nebo plní větší rozsah pracovních úkolů než ostatní zaměstnanci, a to až do výše 50 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zaměstnanec zařazen. Pouze zaměstnanci, který je vynikajícím, všeobecně uznávaným odborníkem a je zařazen do desáté až šestnácté platové třídy, bylo možné poskytovat osobní příplatek až do výše 100 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v příslušné platové třídě.

To, že zaměstnanec dlouhodobě dosahuje velmi dobrých pracovních výsledků nebo plní větší rozsah pracovních úkolů než ostatní zaměstnanci, případně že je všeobecně uznávaným odborníkem, musel zaměstnavatel řádně zdůvodnit pro potřeby potenciální kontroly inspekce práce. Zároveň kvůli tomu nebylo možné poskytovat zaměstnanci osobní příplatek od uzavření pracovního poměru.

Aktuální změna ze zákona vypustila kategorii všeobecně uznávaného odborníka a sjednotila maximální výši příplatku pro všechny zaměstnance na 100 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zaměstnanec zařazen. Zároveň výrazně rozvolnila pravidla pro jeho poskytování - nově bude zaměstnavatel povinen zohlednit pracovní výkonnost zaměstnance podle intenzity a kvality jím prováděných prací, jeho pracovních schopností a pracovní způsobilosti a výsledky jím prováděné práce podle jejich množství a kvality. V odůvodněných případech tedy bude možné přiznat zaměstnanci osobní příplatek již od vzniku pracovního poměru.

Účinnost stěžejních částí novely včetně změny § 131 zákoníku práce byla stanovena na první den kalendářního měsíce následujícího po jejím vyhlášení ve Sbírce zákonů. A protože k vyhlášení došlo 31. 7. 2024, **je změna platná již od 1. 8. 2024!** Už nyní tedy starostové obcí a tajemníci obecních úřadů mohou postupovat podle příznivější nové právní úpravy.

Nízké finanční ohodnocení zaměstnanců výrazně znevýhodňující postavení obcí na trhu práce je dlouhodobým problémem. Zvýšení maximální výše osobního příplatku pro všechny zaměstnance (včetně řadových manuálních pracovníků) a rozvolnění pravidel pro jeho poskytování proto SMS ČR prosazovalo dlouhodobě, a to společně s dalšími zástupci samosprávy jako jsou Asociace krajů nebo

Sdružení tajemníků městských a obecních úřadů.

Vítáme, že toto dlouhodobé úsilí nyní přineslo praktický výsledek.

<https://www.smscr.cz/o-sms-cr/aktuality/skvela-zprava-z-oblasti-odmenovani-zamestnancu-obci-osobni-priplatek-muze-byt-od-srpna-vyssi-a-jeho-poskytovani-je-jednodussi-3891.cs.html>