

S nedostatkem odborníků mohou pomoci pracovníci ze zahraničí

8.8.2024 - | Svaz průmyslu a dopravy ČR

Nedostatek technických pracovníků na českém trhu může vyřešit Projekt pracovní migrace z Indonésie. Jeho jediným odborným garantem je Svaz průmyslu a dopravy ČR (SP ČR). Reálné zkušenosti se zapojením zahraničních pracovníků má Škoda Group, která již takto zaměstnala na 250 elektromechaniků, zámečníků či svářečů a první zkušenosti hodnotí pozitivně. Projekt Indonésie je monitorován, jak českými a indonéskými ministerstvy, tak dalšími institucemi. Ze strany českých firem a zahraničních zaměstnanců z Indonésie je o tento projekt velký zájem. Projekt pracovní migrace z Indonésie byl schválen v červnu tohoto roku. Umožňuje zaměstnavatelům z oblasti výroby a průmyslu mezi své zaměstnance přivítat odborníky z Indonésie, a tím částečně pokrýt dlouhodobý nedostatek odborných profesí.

„Svaz průmyslu a dopravy ČR jako garant projektu tímto chce pomoci českým firmám řešit dlouhodobý problém, kterým je nedostatek odborníků na trhu práce. Zapojit se do něj mohou výrobní a průmyslové firmy s více než 500 kmenovými zaměstnanci, které vybrané indonéské pracovníky zaměstnají na dva roky. Praxe ukazuje, že zahraniční pracovníci firmám pomáhají překlenout nedostatek kvalifikované pracovní síly,“ přibližuje projekt Petr Jonák, člen představenstva SP ČR a pokračuje: „Ročně může o kvalifikovanou práci v Česku žádat až 1000 uchazečů – studentů nebo absolventů polytechnických škol z Indonésie.“ Uchazeči získají zaměstnaneckou kartu, která jim umožní vykonávat práci v České republice na 2 roky.

„Zájem o stáže nebo zaměstnání v zahraničí je v Indonésii značný. Pro mladou generaci to představuje zkušenost, prestiž, ale i možnost zajímavějšího výdělku. Zájem o projekt v České republice je navíc posílen skutečností, že celý systém je regulován a monitorován jak indonéskými, tak českými ministerstvy, Svazem průmyslu a dopravy ČR a Indonéskou obchodní komorou (KADIN). Pravidla jsou tedy jasně nastavena a vybraní uchazeči budou v mnohem bezpečnější pozici,“ říká Stanislav Pěč, Head of CZ Operations Markija. Právě záštita důležitých institucí a pomoc se začleněním je pro uchazeče důležitým parametrem.

„Mají přirozeně obavy z vízového procesu, z cestování do vzdálené země nebo z toho, jak zapadnou do nové kultury a prostředí. Employee Care program je komplexní péče o vybrané zahraniční zaměstnance. Jeho hlavním cílem je připravit uchazeče na příchod a pobyt v novém prostředí, urychlit a usnadnit jejich integraci do společnosti a provést je běžnými pracovními a životními situacemi. Součástí jsou webové stránky s odpověďmi na řadu otázek před příjezdem, koordinace po příjezdu, před a během nástupního procesu až po zaškolování a pomoc v každodenním životě,“ komentuje důležitou roli personální agentury Martin Malo, Managing Director společnosti Grafton Recruitment. Škoda Group je první tuzemskou společností, která navázala spolupráci s indonéskými vládními představiteli a institucemi, což vedlo ke spolupráci a vzniku Programu pro nábor indonéských pracovníků pro tuto českou firmu. Své pracovní místo zde našlo 250 pracovníků na pozicích elektromechanik, zámečník a svářeč. Mezi hlavní benefity programu řadí zejména rychlost vyřízení víz a spolupráci s mladými lidmi, kteří se chtějí učit a posouvat se.

„Program Indonésie jsme připravovali velmi dlouho. Než se nám podařilo získat výjimku pro nábor, měli jsme dost času se na vše připravit. Mám dlouholeté zkušenosti se zaměstnáváním cizinců, a proto mám vhodné srovnání i z podobně velkých projektů. Zaměstnávání studentů z Indonésie se ukázalo jako správná cesta. Když si porovnáme fluktuaci, nasazení a další ukazatele, vidíme, že jsme

se vydali správným směrem," hodnotí první spolupráci s indonéskými pracovníky Vlastimil Václavík, Senior HR project manager ve Škoda Group. Svaz průmyslu a dopravy ČR uspořádal k tématu Projekt pracovní migrace z Indonésie odborný seminář. V hotelu Amarilis v Praze nový projekt a praktické zkušenosti s Programem Indonésie v Škoda Group představili zástupci Škoda Group, personální agentury Grafton Recruitment a indonéské agentury Markija Group. Seminář poctila svou návštěvou také velvyslankyně Indonéské republiky H.E. Kenssy Dwi Ekaningsih.

<https://www.spcr.cz/pro-media/tiskove-zpravy/16908-s-nedostatkem-odborniku-mohou-pomoci-pracovnici-ze-zahranici>