

Nové standardy zajistí srovnatelnou ochranu před diskriminací napříč Evropou.

Ombudsman bude moci efektivněji pomáhat obětem diskriminace

21.6.2024 - | Kancelář veřejného ochránce práv

Evropská unie přijala směrnici o standardech, pomocí které budou národní orgány pro rovné zacházení splňovat minimální požadavky na svou činnost. Povede to k účinnější prevenci před diskriminací a ochraně obětí. Standardy počítají s tím, že orgány pro rovné zacházení získají silnější záruky nezávislosti, dostatečné lidské i finanční zdroje nebo posílené pravomoci na pomoc obětem diskriminace. Cílem je jednotné uplatňování práva v oblasti rovného zacházení v rámci EU. Lidem se tak dostane podobné ochrany před diskriminací bez ohledu na to, ve které unijní zemi žijí.

České republice v červnu začala běžet dvouletá lhůta pro začlenění standardů do českého právního řádu. Od roku 2026 tak možná bude český ombudsman pomáhat obětem diskriminace mediací nebo tím, že se jich zastane u soudu.

O konkrétním zapracování změn rozhodnou zákonodárci. „Už teď mnohé principy z vytyčených standardů splňujeme. Poskytujeme metodickou pomoc obětem diskriminace, provádíme výzkumy v oblasti rovného zacházení či vydáváme doporučení k otázkám souvisejícím s diskriminací. Některé výzvy pro nás ale budou nové. Například dosud jsme neměli zákonnou kompetenci k řešení sporů formou mediace nebo podávání žalob ve veřejném zájmu v otázkách diskriminace. Věřím, že zákonodárci důkladně promyslí konkrétní zapracování změn, abychom mohli efektivněji pomáhat obětem diskriminace,“ uvedl ombudsman Stanislav Křeček.

Standardy se týkají osmi základních okruhů:

- **působnost** (ochrana před diskriminací z některých důvodů a v některých oblastech diskriminace, ČR již splňuje),
- **nezávislost** (svobodně rozhodovat a fungovat bez vnějšího vlivu, včetně vlivu vlády),
- **dostatečné zdroje** (nezbytné lidské, finanční a technické zdroje, aby bylo zajištěno hladké a udržitelné fungování),
- **přístupnost** (pomoc v dostupné formě pro všechny, včetně lidí s postižením),
- **konzultace právních předpisů a politik** (rozvíjení spolupráce s veřejnými subjekty v oblasti legislativy a politiky),
- **posílené pravomoci** (prověřovat případy diskriminace, vydávat posouzení nebo závazná rozhodnutí o diskriminaci, vyjadřovat se soudu, zastupovat oběti u soudu, podávat žaloby ve veřejném zájmu, řešit spory mediací),
- **zvyšování povědomí a prevence diskriminace** (osvětové a vzdělávací aktivity),
- **vydávání zpráv** (pravidelné zprávy o stavu rovného zacházení).

Změny přicházejí pro Česko symbolicky v době patnáctiletého výročí antidiskriminačního zákona. 29.

června si totiž připomínáme 15 let od přijetí českého antidiskriminačního zákona, na které navázalo i působení veřejného ochránce práv coby národního orgánu pro rovné zacházení (equality body).

https://www.ochrance.cz/aktualne/nove_standardy_zajisti_srovnatelnou ochranu_pred_diskriminaci_napric_evropou-ombudsman_bude_moci_efektivneji_pomahat_obetem_diskriminace