

Nová Comp&Ben Asociace! bude informovat o odměňování a mzdách v ČR

5.6.2024 - | PROTEXT

„Naším posláním je poskytnout realistický obrázek o praxi odměňování v soukromého sektoru, kultivovat a moderovat veřejnou diskusi o odměňování a hájit zájmy komerčních firem. Zatím se k tématu vyjadřují více personální agentury namísto samotných zaměstnavatelů, což skutečnou situaci na trhu mnohdy zkresluje. V důsledku se pak očekávání zaměstnanců a možnosti zaměstnavatelů nesetkávají, a vzniká tak zbytečná frustrace na obou stranách. To bychom rádi změnili,“ říká Tomáš Jurčík, ředitel Comp&Ben Asociace!

Nezkreslené informace o odměňování pro zaměstnavatele

Nově vzniklá asociace bude poskytovat odborné i laické veřejnosti aktuální a nezkreslené informace o odměňování zaměstnanců. Firmy, které do asociace vstoupí, budou získávat aktuální a ověřené informace o odměňování v Česku. To uvítají zejména malé a střední firmy, které se v praxi řídí více intuicí než skutečnou situací na trhu.

„Členům poskytneme nástroje a metodiky pro nastavení a řízení odměňování a firemních mzdových nákladů. Jejich rozhodování se tak bude zakládat na ověřených číslech, faktech a srozumitelné terminologii. Pro menší a střední firmy máme připravený program, který jim pomůže s nastavením systému odměňování v souladu s legislativou. Navíc bude reflektovat nejmodernější postupy v oboru,“ dodává Tomáš Jurčík.

Asociace chce být také partnerem pro stát při přípravě prováděcích předpisů chystaného **zákona o transparentnosti odměňování**. *„Chceme moderovat a kultivovat dialog mezi zaměstnavateli, různými odvětvími a státem, aby regulace byla založena na reálných datech, nikoli na ideologiích,“* říká **Petr Janák**, prezident Comp&Ben Asociace a HR ředitel skupiny PPF.

Jsou muži opravdu lépe placeni než ženy?

Jedním z hlavních cílů Comp&Ben Asociace! bude přinášet analýzy postavené na reálných a přesných datech o odměňování včetně souvisejících metodik. Interpretace dat zveřejňovaná ČSÚ či Eurostatem se totiž kvůli rozdílné metodice velmi liší od interpretace soukromého sektoru. Příkladem takové diskutabilní analýzy dat jsou informace o údajném značném rozdílu mezi odměňováním žen a mužů v České republice.

„Diskriminaci žen však data významných zaměstnavatelů nepotvrzují. Za rozdíly ve mzdách mužů a žen stojí úplně jiné důvody než mzdová diskriminace. V důsledku tak vzniká regulace, která problém nejen že neřeší, ale ještě jej zhoršuje. Chceme se stát partnerem, který poskytne regulačním orgánům nejen relevantní data, ale i metodiku,“ říká **profesor Jan Čadil**, viceprezident asociace a rovněž ekonom a rektor Unicorn Vysoká škola. Jedním z témat asociace proto bude práce na detailní studii zaměřené na rozdíly v odměňování mužů a žen v soukromém sektoru.

Mezi zakládajícími členy jsou významní zaměstnavatelé a zástupci akademické sféry

Comp&Ben Asociace! vznikla ve spolupráci s **Vysokou školou ekonomickou v Praze (VŠE)**. Jedním ze zakladatelů je **profesor Ivan Nový**, který působil v letech 2014–2022 jako děkan

Podnikohospodářské fakulty VŠE. Z akademické obce se do asociace zapojil také profesor Jan Čadil, ekonom a rektor Unicorn Vysoká škola, působící také na Západočeské univerzitě v Plzni (ZČU), a dále též **profesor Jiří Hnilica**, děkan Podnikohospodářské fakulty VŠE.

Prezidentem byl na ustavující schůzi zvolen **Petr Janák** (HR Ředitel, PPF Skupina), viceprezidentkou pro téma Transparentnost a rovné odměňování (Gender Pay Gap) **Radka Motlová** (Reward Expert, Vodafone Czech Republic), viceprezidentem pro téma Technologie byl zvolen **Ladislav Maťašovič** (HR Director, Foxconn Česká republika) a viceprezidentem pro spolupráci s univerzitami **prof. Jan Čadil** (rektor Unicorn Vysoká škola).

„Asociace nyní bude intenzivně pracovat na tom, aby se současný počet padesáti členů do konce roku rozšířil na 250. Cílem je, aby se v budoucích letech počet rozšířil o další stovky a členové kopírovali tuzemský soukromý trh práce,“ uzavírá Tomáš Jurčík.

Mezi zakládající členy patří řada významných tuzemských zaměstnavatelů, například skupina PPF, Vodafone, Foxconn, Zentiva, PwC Česká republika, Siko, Makro, Notino, ČEZ, T-Mobile, Raiffeisen Bank, Hornbach, Mattoni, Aterra Group, Mercer, Miele, PM-tech, ORLEN Unipetrol a Unicorn Vysoká škola a Fakulta podnikohospodářská Vysoké školy ekonomické.

<https://www.ceskenoviny.cz/tiskove/zpravy/nova-compben-asociace-bude-informovat-o-odmenovani-a-mzdach-v-cr/2528020>