

Plzeňský kraj investuje do zvýšení kvality života svých obyvatel

26.3.2024 - | Krajský úřad Plzeňského kraje

Rozvoj moderních technologií spojený s digitalizací, automatizací a stále více také s fenoménem umělé inteligence zásadně ovlivňuje a přetváří různá odvětví a přináší řadu příležitostí i zásadních výzev pro trh práce. Jak těmto výzvám čelit a naopak využít příležitosti pro rozvoj Plzeňského kraje jsou otázky, které aktuálně řeší Pakt zaměstnanosti Plzeňského kraje.

„Jsme přesvědčeni, že klíčem k tomu je podpora dalšího vzdělávání a rozvoj lidského kapitálu našich obyvatel. Chceme proto vytvořit maximálně komfortní podmínky pro rozvoj potenciálu každého člověka v Plzeňském kraji,“ vysvětluje základní zadání hejtman Plzeňského kraje Rudolf Špoták. Nástrojem pro realizaci této vize bude Strategie rozvoje lidského kapitálu Plzeňského kraje, jejímž vytvořením pověřil Plzeňský kraj v rámci platformy Paktu zaměstnanosti Regionální rozvojovou agenturu Plzeňského kraje. *„Všichni víme, že než se na trhu práce projeví jakékoli změny, které se v oblasti vzdělávání udělají, trvá to řadu let. Naopak změny, které přináší digitalizace, jsou stále rychlejší. Proto jsme se rozhodli na nic nečekat a pustit se do toho okamžitě,“ dodává hejtman.*

Zaměření strategie na zajištění podmínek pro rozvoj lidského kapitálu (tj. využití pracovních schopností obyvatel kraje, dovedností, talentu apod.) byl proto hlavním bodem dopolední části zahajovací konference, která se konala v úterý 26. 3. 2024 v prostorách Techmania Science Center. Akce se zúčastnilo téměř 100 zástupců nejvýznamnějších zaměstnavatelů, škol a institucí z oblasti zaměstnanosti a vzdělávání, ale také z oblasti sociální. Dalším atraktivním bodem dopoledního programu bylo představení zásadních úprav oborové struktury odborného vzdělávání. *„Tato změna by měla přinést zásadní zprehlednění oborů. Vzdělání bude koncipováno s větším důrazem na společný odborný základ a mělo by umožnit postupnou profesní volbu,“ shrnuje připravované změny Matěj Bulant, ředitel odboru kurikulum odborného vzdělávání, kariérového poradenství a dalšího vzdělávání z NPI.*

V odpoledním bloku proběhlo jednání ve dvou Pracovních skupinách: Kompetence a Potenciál. *„V rámci první oblasti řešíme kompetence absolventů škol, a to směrem k současným potřebám, ale také k budoucnosti trhu práce a novým profesím. Ve druhé skupině se zaměříme na podporu potenciálu obyvatel. Jedná se o oblast související s dalším vzděláváním, kariérovým poradenstvím, ale také s podporou integrace cizinců,“ nastiňuje zásadní obsahovou strukturu a zaměření strategie manažer Paktu zaměstnanosti Marcel Gondorčín* s tím, že tvorba strategie bude ve spolupráci s partnery a odborníky na dílčí oblasti pokračovat celý rok.

Končným výstupem by pak měla být strategie včetně akčního plánu směřující ke koordinaci a tvorbě konkrétních projektů a aktivit. Hotova by měla být v listopadu a v prosinci ji Pakt zaměstnanosti představí na své výroční konferenci.

<https://www.plzensky-kraj.cz/plzensky-kraj-chce-spolupracovat-s-radou-pro-pres-1>