

Vláda schválila koncepciu odmeňovania: Silnejšie tarifné platy, spravodlivejšie rozdiely a väčší priestor na odmeňovanie kvality a výkonu

Datum 14.10.2026
Subjekt Úrad vlády Slovenskej republiky
Region Slovensko
Kategorie Ekonomika, Politika, Štátna správa a samospráva

Vláda Slovenskej republiky schválila Koncepciu odmeňovania a rozvoja zamestnancov v štátnej službe, ktorú pripravil Úrad vlády SR. Jej cieľom je systémovo ozdraviť odmeňovanie štátnych zamestnancov, zastaviť stláčanie rozdielov medzi platovými triedami, posilniť stabilitu platov a vytvoriť väčší priestor na oceňovanie kvality a výsledkov práce. Zmeny majú zároveň zvýšiť atraktivitu štátnej služby a pomôcť štátu získať a udržať si kvalifikovaných odborníkov.

Súčasný systém odmeňovania už dlhodobo nedokáže dostatočne reagovať na ekonomický vývoj. Kým minimálna mzda v rokoch 2019 až 2026 vzrástla o 76 %, platové tarify štátnych zamestnancov sa zvýšili len o 33,5 %. Najnižšie tarify sa tak dostali pod úroveň minimálnej mzdy a rozdiely medzi jednotlivými platovými triedami sa postupne stierajú. Osobné príplatky navyše často neslúžia na oceňovanie kvality a výkonu, ale aj na kompenzáciu nízkych základných platov. Výsledkom je oslabovanie stability, transparentnosti aj motivačnej funkcie odmeňovania.

Koncepcia preto prináša zmenu samotnej filozofie odmeňovania. Nejde len o to, koľko štát na platy vynakladá, ale predovšetkým o to, ako efektívne tieto prostriedky využíva. Cieľom nie je iba zvyšovať objem finančných prostriedkov na odmeňovanie, ale predovšetkým efektívnejšie využívať existujúce zdroje, odstrániť dlhodobé nedostatky systému a nastaviť spravodlivejšie, stabilnejšie a motivačnejšie pravidlá.

Koncepcia je postavená na štyroch kľúčových pilieroch – posilnení stabilnej tarifnej zložky platu, spravodlivejšom odmeňovaní podľa náročnosti práce, vytvorení väčšieho priestoru na oceňovanie kvality a výkonu a zavedení predvídateľnej valorizácie platových taríf tzv. platovým automatom.

Základom navrhovaných zmien je posilnenie tarifných platov, ktoré majú zamestnancom poskytovať väčšiu istotu a stabilitu odmeňovania. Preferovaný model predpokladá zvýšenie najnižšej platovej tarify na 1 031 eur, zlúčenie dvoch najnižších platových tried a zavedenie postupne rastúcich rozdielov medzi triedami od 8 do 15 %. Nová tarifná stupnica tak má lepšie zohľadňovať náročnosť práce, odbornosť a mieru zodpovednosti a obmedziť nežiaduce stláčanie platových taríf. Dôležitou súčasťou reformy je aj obnovenie motivačnej funkcie osobných príplatkov. Presunom ich potrebnej časti do tarifných platov sa posilní garantovaná zložka odmeňovania a zároveň sa vytvorí lepšie predpoklady na individuálne oceňovanie kvalitnej práce. Tarifa má odrážať náročnosť a zodpovednosť, osobný príplatok kvalitu a výsledky. Navrhovaná reforma pritom nepredpokladá zníženie doterajšieho funkčného platu žiadneho štátneho zamestnanca.

Aby sa problémy súčasného systému v budúcnosti neopakovali, koncepcia počíta aj s prípravou takzvaného platového automatu – mechanizmu pravidelnej a predvídateľnej valorizácie platových

taríf. Jeho cieľom bude chrániť hodnotu tarifných platov, predchádzať ich opätovnému zaostávaniu za ekonomickým vývojom a súčasne rešpektovať rozpočtové možnosti štátu. Konkrétne nastavenie mechanizmu bude vychádzať z ekonomickej a dopadovej analýzy.

Systemová zmena s dôrazom na zodpovedné hospodárenie

Koncepcia zohľadňuje aj potrebu konsolidácie verejných financií. Namiesto plošného navyšovania výdavkov prednostne počíta s efektívnejším využitím existujúcich zdrojov určených na odmeňovanie. Orientačný ročný finančný dopad preferovanej alternatívy predstavuje približne 40 miliónov eur, pričom dodatočné verejné prostriedky budú potrebné v rozsahu, v akom existujúce zdroje nepostačujú. Konečné dopady sa spresnia pri príprave legislatívnych opatrení. Ambíciou reformy je vytvoriť systém, v ktorom sa náročnejšia a zodpovednejšia práca primerane premieta do tarifného platu, kvalita a výsledky majú priestor na individuálne ocenenie a zamestnanci sa môžu spoľahnúť na stabilné a predvídateľné odmeňovanie. Takýto systém má zároveň posilniť schopnosť štátu konkurovať na trhu práce, získavať kvalifikovaných odborníkov a motivovať ich, aby v štátnej službe zostávali.

Schválením koncepcie vláda odsúhlasila strategické smerovanie reformy, pričom v horizonte jedného roka sa predpokladá dopracovanie analytických podkladov a konkrétnych návrhov a v horizonte do troch rokov príprava legislatívnych zmien a postupná realizácia opatrení.

<https://www.vlada.gov.sk/tlacove-spravy/vlada-schvalila-koncepciu-odmenovania-silnejsie-tarifne-platy-spravodlivejsie-rozdiely-a-vacsi-priestor-na-odmenovanie-kvality>