

Průměrné mzdy - 1. čtvrtletí 2023

5.6.2023 - Dalibor Holý, Jitka Erhartová | Český statistický úřad

„Pokles reálných mezd pokračoval i v 1. čtvrtletí 2023. Průměrná hrubá měsíční nominální mzda na přepočtené počty zaměstnanců vzrostla sice proti stejnému období minulého roku o 8,6 % na 41 265 Kč, ale po započtení vlivu inflace klesla o 6,7 %. Spotřebitelské ceny se totiž v 1. čtvrtletí zvýšily o 16,4 %,“ komentuje Jitka Erhartová, vedoucí oddělení statistiky práce.

V 1. čtvrtletí 2023 činila průměrná hrubá měsíční nominální mzda^{*)} (dále jen „průměrná mzda“) na přepočtené počty zaměstnanců v národním hospodářství celkem 41 265 Kč, což je o 3 265 Kč (8,6 %) více než ve stejném období roku 2022. Spotřebitelské ceny se zvýšily za uvedené období o 16,4 %, reálně tak mzda klesla o 6,7 %. Objem mezd se zvýšil o 9,8 %, počet zaměstnanců vzrostl o 1,1 %.

Proti předchozímu čtvrtletí činil růst průměrné mzdy v 1. čtvrtletí 2023 po očištění od sezónních vlivů 2,2 %.

V odvětvovém členění podle секcí CZ-NACE byl nejvyšší růst průměrné mzdy proti stejnému období roku 2022 zaznamenán v odvětví výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu (23,1 %). S odstupem následuje veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení (11,9 %), těžba a dobývání (11,6 %) a ubytování, stravování a pohostinství (11,4 %). K nejnižšímu růstu o 3,9 % došlo ve vzdělávání.

Medián mezd (34 741 Kč) vzrostl proti stejnému období předchozího roku o 8,9 %, u mužů dosáhl 37 696 Kč, u žen byl 31 856 Kč. Osmdesát procent zaměstnanců pobíralo mzdu mezi 18 601 Kč a 65 512 Kč.

**) Průměrná hrubá měsíční mzda je podíl mzdových prostředků (vč. příplatků za přesčas, odměn, náhrad mzdy atd.) připadající na jednoho zaměstnance za měsíc. Nevypovídá tedy o výplatě jednoho konkrétního zaměstnance. Strukturální výdělkové statistiky, které mají k dispozici údaje o výdělcích jednotlivých zaměstnanců, uvádějí, že zhruba dvě třetiny zaměstnanců mají mzdu nižší než celostátní průměr.*

Medián představuje hodnotu mzdy zaměstnance uprostřed mzdového rozdělení; to znamená, že polovina hodnot mezd je nižší a druhá polovina je vyšší než medián. Na rozdíl od průměrné mzdy, která je vypočtena na základě podkladů z podnikového výkaznictví, je medián nutné odvozovat ze statisticko-matematického modelu na podkladě výběrového šetření, protože podnikové výkazy obsahují jen agregované údaje za celý podnik nebo organizaci.

Nelze opomenout, že z hrubé mzdy jsou zaměstnavatelem za zaměstnance ještě odvedeny příslušné částky na zdravotní pojištění, sociální zabezpečení a zálohy na daně z příjmu, zaměstnanci je vyplácena mzda čistá.

https://www.czso.cz/csu/czso/cri/prumerne-mzdy-1-ctvrtleti-2023?mtm_campaign=rss