

Rekordmange søkte sommerjobb i Bydel Søndre Nordstrand

4.9.2026 - | Oslo kommune

Interessen for sommerjobb i Bydel Søndre Nordstrand har aldri vært større. I år fikk 353 ungdommer verdifull arbeidserfaring gjennom bydelens sommerjobbordning.

Hjelp til å komme i gang

For mange unge kan veien inn i arbeidslivet oppleves som en terskel, og det å skrive CV og søknad kan være krevende. Som en del av sommerjobbsatsingen fikk derfor alle søkere tilbud om veiledning i jobbsøking. Rundt 120 ungdommer takket ja til hjelp med CV og søknad, og fikk verdifulle verktøy og erfaringer de kan ta med seg videre i arbeidslivet.

Målet med ordningen er ikke bare å gi ungdom en meningsfull sommerjobb, men også å styrke deres muligheter på arbeidsmarkedet på lengre sikt.

For én av ungdommene har sommerjobben allerede åpnet dører:

«Tusen takk for at dere ga meg sommerjobb. Nå har jeg fått fast deltidsjobb.»

Flere ungdommer har fått deltidsjobb etter fullført sommerjobb. Basert på erfaringer fra tidligere år går om lag 10 prosent videre til deltidsarbeid.

Mange av ungdommene trekker også frem den gode mottakelsen de har fått på arbeidsplassene sine.

«Jeg hadde en veileder som var flink til å gi opplæring og skape en god stemning. Oppdragene vi fikk var spennende, dagene var varierte, og jeg trivdes veldig godt.»

Flere ungdommer forteller at de har hatt en positiv opplevelse på jobb. Bekymringer og lave forventninger før oppstart ble raskt erstattet av mestingsfølelse, trivsel og gode relasjoner til kollegaer og veiledere.

Over 24 000 arbeidstimer

Ungdommene jobbet til sammen 24 480 timer i løpet av sommeren. Det tilsvarer mer enn 3 000 fulle arbeidsdager. I gjennomsnitt jobbet hver ungdom rundt 70 timer.

Den største gruppen var ungdom under 16,5 år, med totalt 142 ungdommer. For mange av dem var dette deres aller første arbeidserfaring.

Viktig innsats på kommunale og private arbeidsplasser

Av de 353 ungdommene som fikk sommerjobb, jobbet:

- 242 ungdommer på kommunale arbeidsplasser
- 111 ungdommer hos private arbeidsgivere

Blant de kommunale arbeidsplassene tok barnehagene imot flest ungdommer:

- 125 ungdommer jobbet i barnehager
- 49 ungdommer jobbet ved Kantarellen sykehjem

På privat side var butikkene den største arbeidsgiveren:

- 80 ungdommer jobbet i butikker

Ros fra arbeidsgiverne

Arbeidsgiverne gir ungdommene svært gode tilbakemeldinger, og trekker særlig fram innsatsvilje, engasjement og motivasjon gjennom sommeren.

«De har vært positive til oppgavene de har fått og holdt engasjementet oppe gjennom hele perioden.»

«Veldig bra. Engasjerte ungdommer.»

«Alle var veldig arbeidsomme og positive.»

Flere arbeidsgivere peker også på viktigheten av å gi ungdommene tid og rom til å lære arbeidslivets spilleregler. For mange er sommerjobben det aller første møtet med arbeidslivet, og arbeidsgiverne understreker betydningen av tett oppfølging, tydelige forventninger og konstruktive tilbakemeldinger.

«Stort sett bra. Vi tar fort tak i de tingene som skal bli bedre, og de som starter litt lengre ned har en stigende kurve. Det tenker jeg er viktig. Dette er første møte med jobb for mange, og da må vi gi dem rom til å forstå rammene som gjelder. Vennlige, men tydelige tilbakemeldinger.»

Sparing til fremtiden

Hva skal lønnen brukes til? Ungdommene har mange ulike planer. Noen sparer til førerkort, andre til el-sparkesykkel, kino eller opplevelser med venner. Felles for mange er stoltheten over å ha tjent sine egne penger gjennom sommerens arbeid.

Sommerjobbordningen gir ungdom verdifull arbeidserfaring, økt ansvarsfølelse og mestringstro. Samtidig får arbeidsplassene i bydelen mulighet til å bli kjent med engasjerte unge mennesker som kan bli fremtidige medarbeidere.

At rekordmange søkte sommerjobb i år, understreker hvor viktig ordningen er for ungdom i Bydel Søndre Nordstrand. Sommerjobbene gir ikke bare en inntekt her og nå, men også erfaringer og ferdigheter som kan komme til nytte langt inn i fremtiden.

<https://aktuelt.oslo.kommune.no/rekordmange-sokte-sommerjobb-i-bydel-sondre-nordstrand>