

Ako si vyplácať peniaze z s. r. o.

24.8.2026 - Dominika Ružičková Kubišová | Podnikajte.sk

Máte s. r. o. alebo zvažujete prechod zo živnosti na s. r. o. a hľadáte spôsoby, ako sa dostať k zarobeným peniazom? Aké sú pri jednotlivých možnostiach daňové a odvodové dopady?

Aktuálne vysoké odvodové zaťaženie viedlo mnohých živnostníkov prejsť na formu podnikania formou spoločnosti s ručením obmedzeným. Podľa Finstatu od 1.1.2026 do 19.8.2026 vzniklo na Slovensku 21 013 s. r. o., čo dosahuje takmer 90 % počtu z minulého roka. Zároveň, toto vysoké číslo ešte nezahŕňa stovky s. r. o., ktoré aktuálne čakajú na zápis do Obchodného registra. Tento nával bol spôsobený zmenou pravidiel pri zakladaní spoločností. Viac o týchto zmenách si môžete prečítať v našom článku **Založenie s. r. o. od 17.8.2026 - zmeny**.

Z toho vyplýva, že v SR pravdepodobne dosiahneme tento rok rekord v počte založených s. r. o. Tisíce podnikateľov bude prvýkrát stáť pred otázkou ako si zarobené peniaze vyplatiť z s. r. o.? Ako živnostník, môžete so zarobenými peniazmi okamžite disponovať a mínať ich podľa vlastného uváženia. Pri forme podnikania cez s. r. o., to však nie je až také jednoduché, avšak existuje viacero možností, ktoré si v tomto článku ukážeme.

Ktorá forma vyplácania peňazí z s. r. o. je najvýhodnejšia?

Aby ste si vedeli vybrať vhodný spôsob vyplácania peňazí z vašej s. r. o., je potrebné si zodpovedať dve dôležité otázky:

1. **Potrebujem peniaze priebežne počas roka alebo mi stačí si peniaze vyplatiť po skončení účtovného obdobia?**
2. **Je pre mňa dôležité, aký vplyv má nastavenie vyplácania peňazí na dávky zo Sociálnej poisťovne (PN, dôchodok a pod.)?**

Na základe odpovedí si vyberiete tú najvhodnejšiu formu pre vás. Každý podnikateľ sa nachádza v inej situácii, preto sa všeobecne nezodpovedá otázka, ktorý spôsob vyplácania peňazí z s. r. o. je najvýhodnejší, ale ktorý spôsob je najvýhodnejší pre daného podnikateľa. Zároveň je možné jednotlivé formy medzi sebou kombinovať a dosiahnuť tak maximálny efekt.

Vyplatenie podielu na zisku (dividendy)

Po skončení účtovného obdobia (zväčša kalendárny rok), má spoločník **právo na vyplatenie podielu na zisku spoločnosti**. Čistý zisk, ktorý si môže spoločník vyplatiť, sa vypočíta ako rozdiel medzi celkovými výnosmi a celkovými nákladmi vrátane dane z príjmov. Tento zisk si spoločník nemusí vyplatiť jednorazovo, ale pokojne po častiach, avšak stále ostáva zachované, že zisk za daný rok sa môže vyplatiť najskôr po jeho skončení. Preddavky na dividendy nie je možné vyplácať.

Zároveň, k vyplateniu zisku môže dôjsť len za predpokladu, že **spoločnosť nemá neuhradené straty z minulých rokov a má vytvorenú príslušnú časť rezervného fondu**. V prípade, že spoločnosť má neuhradené straty a nemá vytvorený rezervný fond, časť zisku musí ísť na pokrytie strát, časť na tvorbu rezervného fondu a zostávajúcu hodnotu si môže spoločník vyplatiť.

Pokiaľ sa dividendy vyplácajú spoločníkovi – fyzickej osobe, transakcia podlieha jedine zrážkovej dani. Odvody ani iné poplatky sa na vyplatenie dividend nevzťahujú. Zrážková daň je pre roky 2017 až 2023 vo výške 7 %, pre rok 2024 vo výške 10 % a **od roku 2025 je opäť vo výške 7 %**. Túto

zrážkovú daň odvádza za spoločníka priamo s. r. o. na účet daňového úradu. Spoločnosť musí zároveň podať oznámenie o zrazení a odvedení dane. Očistenú sumu o zrážkovú daň vyplatí spoločnosť spoločníkovi na súkromný účet, prípadne mu môže byť dividenda vyplatená aj v hotovosti. Pri vyplatení dividendy v hotovosti si dovoľujeme upozorniť na limit 5 000 eur. Viac si môžete prečítať v našom článku **Obmedzenie platieb v hotovosti od 1.1.2026**

Výhody: Z vyplatenia podielu na zisku sa neplatia žiadne odvody a zrážková daň je na úrovni 7 % (zo mzdy spoločníka by sa platila daň z príjmov minimálne na úrovni 19 %).

Nevýhody: Podiel na zisku je možné vyplatiť až po skončení účtovného obdobia, nevzniká sociálne poistenie, teda nevzniká nárok na žiadne sociálne dávky a v prípade, ak nemá majiteľ s. r. o. iného platiteľa zdravotného poistenia, musí sa stať samoplátiteľom.

Mzda spoločníka/odmena konateľa

Na mzdu spoločníka sa vzťahuje zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce (pracovno-právny vzťah), teda spoločník si **môže vyplácať klasickú mzdu ako pri iných zamestnancoch**. Táto mzda podlieha odvodovému zaťaženiu, daňovému zaťaženiu a spoločnosť musí dodržiavať všetky súvisiace povinnosti ako BOZP, tvorba sociálneho fondu, poskytovanie dovolenky a podobne. Mzda sa však vypláca každý mesiac, teda spoločník sa k peniazom dostane pravidelne počas roka, je sociálne poistený a všetky náklady na túto mzdu sú nákladmi spoločnosti. Spoločník môže pri mzde spoločníka využiť nezdaniteľné časti základu dane aj daňové bonusy.

Odmena konateľa sa riadi zákonom č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník (obchodno-záväzkový vzťah), čo znamená, že sa na spoločnosť nevzťahujú povinnosti, ktoré vyplývajú zo Zákonníka práce (BOZP, tvorba sociálneho fondu a podobne). Odmena konateľa podobne ako mzda podlieha odvodovému aj daňovému zaťaženiu, no nakoľko sa riadi Obchodným zákonníkom a nie Zákonníkom práce, jej výška môže byť nastavená v ľubovoľnej výške (neplatia pre ňu hodnoty minimálnej mzdy). Pri nastavovaní výšky odmeny, odporúčame zohľadniť minimálnu výšku preddavku do zdravotnej poisťovne, ktorý sa pre rok 2026 rovná sume 45,45 eur mesačne.

Pokiaľ spoločník, resp. konateľ nemá žiadny iný pomer alebo živnosť, z ktorej sa uhrádzajú platby do zdravotnej poisťovne, táto alternatíva je vhodná ako kombinácia s iným spôsobom vyplácania. Zabezpečia sa tak povinné platby do zdravotnej poisťovne a zároveň je táto osoba aj sociálne poistená (prípadná výška sociálnych dávok je závislá od hodnoty mzdy, resp. odmeny).

Výhody: Pravidelné vyplácanie v priebehu roka, náklady na mzdu/odmenu sú nákladmi spoločnosti (teda znižujú firemnú daň z príjmov), je možné meniť výšku odmeny, fyzická osoba má pokrytý preddavok na zdravotné poistenie a zároveň je aj sociálne poistená (možný nárok na sociálne dávky).

Nevýhody: Podlieha odvodom (napríklad pri mzde je odvod zamestnanca vo výške 14,4 % a odvod zamestnávateľa 36,2 %), dani z príjmov (sadzby dane 19 %, 25 %, 30 % a 35 % v závislosti od výšky základu dane) a je potrebné viesť mzdovú agendu.

Cestovné náhrady

Pokiaľ je pri výkone činnosti spoločnosti potrebné časté cestovanie, či už za obchodnými partnermi alebo za zákazníkmi, máte nárok na preplatenie cestovných náhrad (pokiaľ nepoužívate firemné prostriedky) a rovnako aj na diéty. Účel pracovnej cesty je však potrebné rozlišovať, a to či pracovnú cestu vykonáva fyzická osoba ako konateľ (napríklad ide uzatvoriť zmluvu) alebo ako spoločník (ide na výkon činnosti). Pri jednoosobových s. r. o., kde je konateľ zároveň aj spoločníkom, sú oba účely

cesty v poriadku.

Preplatenie cestovných náhrad nepodlieha žiadnemu daňovému ani odvodovému zaťaženiu a náklady na tieto náhrady sú nákladmi spoločnosti. Pri použití súkromného vozidla na pracovné účely, máte nárok na náhradu za použitie vozidla a rovnako aj náhradu za spotrebované pohonné hmoty, pričom je potrebné za toto použité vozidlo odvieť po skončení zdaňovacieho obdobia daň z motorových vozidiel. Nárok na cestovné náhrady sa uplatňuje cez vyúčtovanie pracovnej cesty, kde je presne rozpísaný celý priebeh pracovnej cesty, použité vozidlo, prejdené kilometre a podobne. **Viac o cestovných náhradách si môžete prečítať v našom článku Cestovné náhrady v roku 2026.**

Výhody: Žiadne odvodové ani daňové zaťaženie a vyplácanie priebežne počas roka.

Nevýhody: Nepravidelné vyplácanie, výška sa odvíja od reálne vynaložených výdavkov, ktoré boli vynaložené pri uskutočnení pracovnej cesty, spoločnosť musí vedieť preukázať, že pracovné cesty súviseli s dosiahnutím príjmov spoločnosti a za použité vozidlá sa musí odvieť daň z motorových vozidiel.

Ostatné možnosti vyplatenia peňazí z s. r. o.

Sú aj iné možnosti vyplatenia peňazí ako sme si do teraz uviedli, avšak pri nasledovných možnostiach odporúčame ich dôkladné zváženie a nastavenie s odborníkom:

- **Autorská zmluva** - v prípade, že pre spoločnosť píšete články, texty alebo napríklad v IT sektore rôzne kódy, môžete so svojou s. r. o. uzatvoriť autorskú zmluvu. Na základe tejto autorskej zmluvy vám bude vaša s. r. o. vyplácať dohodnutú odmenu, pričom nastavenie tejto odmeny je na vás. Musí byť rovnako dodržaný princíp trhovej ceny a dôkladne vedená dokumentácia pre prípad daňovej kontroly. Tento príjem musí fyzická osoba zdaňovať v svojom daňovom priznaní, pričom takýto aktívny príjem podlieha daňovému zaťaženiu, odvodovému zaťaženiu (na rozdiel od licenčnej zmluvy), je možné uplatniť nezdaniteľné časti základu dane, daňové bonusy a paušálne výdavky.
- **Licenčná zmluva** - pokiaľ ako fyzická osoba disponujete napríklad patentom alebo ochrannou známkou na firemné logo, ktoré spoločnosť používa, môžete so svojou spoločnosťou uzatvoriť licenčnú zmluvu za použitie tohto loga. Nastavenie výšky odmeny za licenciáciu môže byť napríklad podmienené obratom spoločnosti za kalendárny mesiac alebo rok. Takýto pasívny príjem musí fyzická osoba zdaňovať v svojom daňovom priznaní (môže uplatniť paušálne výdavky), pričom nepodlieha odvodom, ale len dani z príjmov. Pri takejto odmene nie je možné uplatniť nezdaniteľné časti základu dane ani daňové bonusy. Výška odmeny musí byť nastavená tržovo, teda musia byť dodržané princípy transferového oceňovania a zároveň odporúčame dôkladnú dokumentáciu celej transakcie pre prípad daňovej kontroly (napríklad súpis použití, presné parametre používaného diela a podobne).
- **Fakturácia do vlastnej s. r. o.** - fakturovanie do vlastnej s. r. o. považujeme za jednu z najrizikovejších riešení, nakoľko si fyzická osoba v drvivej väčšine prípadov fakturuje činnosť, ktorá je samotným predmetom podnikania danej s. r. o. Mnoho takto nastavených fakturácií nemá potrebné racionálne zdôvodnenie, čo môže byť veľmi problematické pri daňovej kontrole. Pri aktuálnom odvode zaťaženie už tento variant nevychádza ani ako výhodný oproti ostatným, a teda predpokladáme, že sa bude od neho postupne úplne upúšťať. Príjem z fakturácie si fyzická osoba zdaňuje v svojom daňovom priznaní za rovnakých podmienok ako pri autorskej odmene.
- **Prenájom nehnuteľnosti vlastnej s. r. o.** - ak má spoločnosť sídlo alebo kancelárie vo vami vlastnenej nehnuteľnosti, môžete so spoločnosťou uzatvoriť zmluvu o nájme nehnuteľnosti a nárokovať si za používanie týchto súkromných priestorov odmenu. Fyzická osoba musí opäť

takýto príjem uviesť a zdaň v daňovom priznaní fyzickej osoby, pričom sa z takéhoto príjmu neplatia odvody ale len daň z príjmov. Nie je možné uplatniť paušálne výdavky, nezdaniteľné časti základu dane ani daňové bonusy. Zároveň odporúčame k zmluve doplniť presné vymedzenie priestorov, ktoré budú používané na firemné účely, aby nedošlo k pochybnostiam pri prípadnej daňovej kontrole. Stále platí, že nakoľko ide o transakciu medzi závislými osobami, musí byť zachovaný princíp trhovej ceny.

- **Pôžička spoločníka** - nejde o vyplatenie peňazí z s. r. o. ako také, ale skôr o prechodné riešenie. Spoločník si môže počas roka požičať od spoločnosti finančné prostriedky, pričom sa zaviaže ich vrátiť, napríklad pri vyplácaní dividend. Spoločník si po skončení roka bude nárokovať vyplatenie dividendy, avšak toto vyplatenie dividendy bude rovno započítané s pôžičkou. Odporúčame, aby bola pôžička úročená, nakoľko musí byť opäť dodržaný princíp nezávislého vzťahu. Pri takejto možnosti spoločníkovi nevzniká žiadny príjem, nakoľko ide o pôžičku. Zrážkovej dani pri vyplatení zisku sa nevyhnete, avšak dočasne to vyrieši prístup k finančným prostriedkom.

Viac o transferovom oceňovaní, inštitúte bezpečného prístavu a kedy nemusíte viesť transferovú dokumentáciu, si môžete prečítať v našom článku Transferové oceňovanie v roku 2026.

<https://www.podnikajte.sk/sro/ako-si-vyplacat-peniaze-z-sro>