

Slovensko plánuje sprísniť podmienky pre agentúry dočasného zamestnávania a zamestnávanie občanov tretích krajín | News Flash

17.8.2026 - Martina Paprčková | Accace

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky predložilo návrh novely Zákona o službách zamestnanosti, ktorého cieľom je sprísniť pravidlá v oblasti agentúrneho zamestnávania a zamestnávania štátnych príslušníkov tretích krajín. Návrh reaguje najmä na prípady zastretého dočasného pridelovania zamestnancov a na účelové využívanie pravidiel pre nedostatkové profesie. Súčasťou pripravovaných zmien je posilnenie kontrolných mechanizmov a rozšírenie povinností pre agentúry dočasného zamestnávania aj zamestnávateľov. Navrhovaná účinnosť zmien je od 1. januára 2027.

Prísnejšie preverovanie subjektov pri dočasnom pridelovaní občanov tretích krajín

Pri dočasnom pridelovaní štátneho príslušníka tretej krajiny sa navrhuje zaviesť nová podmienka pre vydanie potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta. Potvrdenie bude možné získať len v prípade, ak všetkým zainteresovaným subjektom nebola uložená pokuta za porušenie nelegálneho zamestnávania.

Nová oznamovacia povinnosť pre agentúry dočasného zamestnávania

Jednotu z najvýznamnejších navrhovaných zmien je zavedenie novej elektronickej oznamovacej povinnosti.

Agentúra dočasného zamestnávania bude povinná oznámiť Ústrediu práce, sociálnych vecí a rodiny SR:

- začatie dočasného pridelenia zamestnanca najneskôr jeden deň pred jeho nástupom,
- skončenie dočasného pridelenia bezodkladne po jeho ukončení, najskôr nasledujúci pracovný deň.

Oznámenia sa budú podávať prostredníctvom elektronického formulára v informačnom systéme služieb zamestnanosti. Za nesplnenie tejto povinnosti môže inšpektorát práce uložiť pokutu až do výšky 100 000 EUR.

Zároveň sa navrhuje skrátiť lehotu na oznámenie ďalších relevantných zmien z pôvodných 30 kalendárnych dní na 10 pracovných dní.

Posilnenie kontrolných právomocí

Návrh novely počíta aj s rozšírením možností cezhraničnej spolupráce Národného inšpektorátu

práce. Inšpektorát by mohol požiadať o súčinnosť príslušné orgány iných členských štátov EÚ aj vo vzťahu k domácim zamestnávateľom, čo môže zvýšiť efektívnosť cezhraničných kontrol.

Obmedzenie prevodu povolení agentúr dočasného zamestnávania

Navrhovaná právna úprava má zabrániť obchodovaniu s povoleniami na výkon činnosti agentúry dočasného zamestnávania. Povolenie nebude možné previesť na osoby, ktoré v čase jeho vydania neboli spoločníkmi príslušnej právnickej osoby.

Spresnenie pravidiel pre limit štátnych príslušníkov tretích krajín

V oblasti zamestnávania štátnych príslušníkov tretej krajiny novela zároveň spresňuje spôsob výpočtu zákonného limitu 45 % štátnych príslušníkov tretích krajín. Do limitu sa budú po novom započítavať aj osoby, pri ktorých už bolo vydané potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta obsahujúce súhlas s jeho obsadením, a to bez ohľadu na to, či už reálne nastúpili do zamestnania. Táto zmena môže mať významný dopad najmä na spoločnosti, ktoré vo väčšej miere využívajú zahraničnú pracovnú silu.

Prísnejšie preverovanie zamestnávateľov

Navrhuje sa rozšíriť podmienky, ktoré budú musieť zamestnávatelia spĺňať pri získavaní potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta.

Preverovať sa bude najmä:

- plnenie daňových povinností,
- riadne odvádzanie sociálnych a zdravotných odvodov,
- existencia konkurzu, likvidácie alebo nútenej správy,
- existencia splátkových kalendárov,
- neuspokojené nároky zamestnancov vyplývajúce z pracovnoprávných vzťahov.

Ak zamestnávateľ prestane spĺňať zákonné podmienky alebo mu bude uložená príslušná sankcia, príslušný orgán bude môcť už vydané potvrdenie zrušiť.

Nové lehoty na oznamovanie zmien

Zamestnávatelia budú zároveň povinní oznamovať zmeny údajov uvedených v potvrdení o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta v lehote siedmich dní odo dňa, keď zmena nastala. Návrh reaguje na absenciu jednotnej zákonnej lehoty v súčasnej právnej úprave.

Elektronizácia informačných povinností

Ďalšou zmenou je úplná elektronizácia informačnej povinnosti pri zamestnávaní alebo vysielaní štátnych príslušníkov tretích krajín. Informačné karty bude možné podávať výlučne elektronickou formou.

Čo odporúčame zamestnávateľom

Hoci ide zatiaľ len o návrh zákona, zamestnávateľia využívajúci služby agentúr dočasného zamestnávania alebo zamestnávajúci občanov tretích krajín by mali pripravované zmeny sledovať už teraz. Viaceré z navrhovaných opatrení smerujú k prísnejšej kontrole plnenia zákonných povinností, elektronizácii procesov a vyššej zodpovednosti všetkých subjektov zapojených do zamestnávania zahraničných pracovníkov.

Legislatívny proces budeme naďalej monitorovať a o jeho ďalšom vývoji vás budeme informovať. Ak si nie ste istí, ako by sa pripravované zmeny mohli dotknúť vašej spoločnosti alebo nastavených procesov pri zamestnávaní zahraničných pracovníkov, naši odborníci vám radi pomôžu posúdiť ich praktické dopady.

<https://www.accace.sk/agentury-docasneho-zamestnavania>