

Slovenija je dobila prvo lastniško zadrugo delavcev po Zakonu o lastniški zadrugi delavcev

7.5.2026 - | gov.si

V uradno evidenco lastniških zadrug je bila vpisana prva lastniška zadruga delavcev. Ta status je pridobila inESOP, zadruga za pospeševanje koristi članov, z.b.o., ki je bila ustanovljena za namen ohranjanja lastniške strukture v korist zaposlenih v matičnem podjetju INEA d.o.o.

Ministrstvo je zadrugi inESOP status podelilo po Zakonu o lastniški zadrugi delavcev, ki je začel veljati z letošnjim letom. S tem korakom Slovenija v praksi začenja izvajati globalno najuspešnejši model solastništva zaposlenih, ki ga poznamo pod imenom model ESOP (ang. *Employee Stock Ownership Plan*). Zakon z uvedbo instituta lastniške zadruge po modelu ESOP vzpostavlja celovit pravni okvir za reševanje izziva lastniškega nasledstva skozi kolektivno shemo, ki dolgoročno ohranja lastništvo znotraj podjetja.

Status lastniške zadruge inESOP zadrugi omogoča pridobivanje in upravljanje kapitalske naložbe v matični družbi INEA ter zagotavljanje pravic članov skladno s pogoji Zakona o lastniški zadrugi delavcev. Zakonski okvir prinaša tudi posebno davčno obravnavo prispevka matične družbe, ugodnosti za lastnike pri prodaji deležev lastniški zadrugi in pri izplačilih zaposlenim, ki so člani lastniške zadruge. Poleg pravne varnosti status omogoča tudi koriščenje posebnih spodbud za krepitev kapitalske naložbe lastniške zadruge prek namenskega finančnega instrumenta v okviru ESS+.

Prva lastniška zadruga

Matično podjetje prve slovenske lastniške zadruge INEA - informatizacija, energetika, avtomatizacija d. o. o. deluje od leta 1987 in zaposluje več kot 100 visoko usposobljenih strokovnjakov. Gre za eno izmed vodilnih slovenskih visokotehnoloških podjetij, ki je za svoje inovacije na področju umetne inteligence leta 2024 prejelo tudi nagrado GoDigital za najboljši digitalni projekt leta, prav tako pa so bili uvrščeni med finaliste za nagrado Izvoznik leta.

Podjetje INEA je bilo že od leta 1991 v lasti zaposlenih. Kasneje se je izkazalo, da ob menjavi generacij prvotni model ni bil vzdržan, saj so lahko zaposleni lastniške deleže obdržali tudi po odhodu iz podjetja, kar je privedlo do postopnega zmanjševanja lastniškega deleža v notranji lasti. To je bil razlog, da so se v podjetju odločili za prehod na model ESOP, ki prek lastniške zadruge delavcev lastništvo ohranja v trajni lasti zaposlenih.

<https://www.gov.si/novice/2026-05-07-slovenija-je-dobila-prvo-lastnisko-zadrugo-delavcev-po-zakonu-o-lastniski-zadrugi-delavcev>