

Konference v Hradci Králové otevřela téma zaměstnávání cizinců

27.4.2026 - | Krajský úřad Královéhradeckého kraje

Nedostatek pracovníků na trhu práce, rostoucí význam zahraničních zaměstnanců i otázky jejich úspěšné integrace byly hlavními tématy čtvrté jarní HR konference, kterou připravil Pakt zaměstnanosti Královéhradeckého kraje ve spolupráci se Svazem personalistů České republiky. Setkání neslo výstižný název Kde brát lidi, když nikde nejsou aneb Bez cizinců se prostě neobejdeme.

Konference byla určena personalistům, manažerům firem i dalším odborníkům z oblasti lidských zdrojů. Zaměřila se na praktické otázky spojené se zaměstnáváním cizinců, jejich jazykovou přípravou, relokačními procesy, kulturními rozdíly na pracovišti nebo prevencí nelegálního zaměstnávání.

V odborném programu vystoupili zástupci státní správy i soukromého sektoru. O právních úskalích zaměstnávání cizinců hovořil Michal Kubík ze Státního úřadu inspekce práce, imigrační a relokační procesy představila Jana Míčková Sladká ze společnosti GRAPECARE. Jazykové vzdělávání zaměstnanců přiblížila Taťána Marie Tomášková z TLC a zkušenosti z regionu nabídla Jitka Mikulková z Koordinačního centra pro cizince Kvasiny.

Další blok se zaměřil na interní komunikaci a vztahy na pracovišti. O efektivních komunikačních kanálech promluvil Ondřej Švrček ze společnosti MUNIPOLIS, kulturním rozdílem a firemnímu prostředí se věnoval Pavel Šumpík z ALVENO.

Součástí programu byl také diskusní panel, do něhož se zapojil náměstek hejtmana Královéhradeckého kraje **Jiří Štěpán**, Jana Marešová ze závodu ŠKODA AUTO Kvasiny i další odborníci.

Společnost přátelská k zaměstnancům

Významným bodem letošního ročníku bylo vyhlášení 5. ročníku soutěže Budte inspirací – ocenění Společnost přátelská k zaměstnancům, které oceňuje firmy a organizace vytvářející kvalitní pracovní podmínky, podporující zaměstnance a přinášející inspirativní přístup v personální oblasti.

Společnost přátelská k zaměstnancům je ocenění pro zaměstnavatele, kteří dokážou vytvářet kvalitní pracovní prostředí pro lidi všech generací. Oceňuje organizace, jež podporují mezigenerační spolupráci, nabízejí férové a flexibilní pracovní podmínky, rozvíjejí moderní přístup k řízení lidí a zároveň kladou důraz na wellbeing zaměstnanců.

Podrobnosti k soutěži lze nalézt zde.

<https://www.khk.cz/aktuality/konference-v-hradci-kralove-otevrela-tema-zamestnavani-cizincu>