

Jak dosáhnout více než 70% úspěšnosti při zaměstnávání lidí s postižením?

9.2.2023 - | Veřejný ochránce práv

Projekt v uplynulých třech letech ověřil možnosti vzniku a fungování tzv. pracovních rehabilitačních středisek.

Výsledky pilotního ověření, do kterého bylo zapojeno celkem 100 lidí (zejména s těžším postižením), ukázaly, že zapojení středisek do procesu pracovní rehabilitace více než třikrát zvyšuje pravděpodobnost nalezení a udržení vhodného zaměstnání. 61 lidí si díky podpoře pracovních rehabilitačních středisek našlo nové zaměstnání a 10 lidí si udrželo stávající zaměstnání.

„Vítáme výsledky projektu zejména s ohledem na úspěšné zapojení klientů ve třetím stupni invalidity. Šlo až o třetinu klientů pracovních rehabilitačních středisek, kteří byli doposud mimo evidenci Úřadu práce, tedy tzv. mimo systém. Často jsou to mladí lidé, kteří by s podporou i mohli pracovat, ale Úřad práce, ani nikdo jiný, o nich neví,“ uvedla právnička Kanceláře ombudsmana Denisa Kramářová.

Petr Džambasov z Asociace pracovní rehabilitace ČR vidí řešení právě v pracovních rehabilitačních střediscích, které mají potenciál tuto dlouhodobě neuspokojivou situaci řešit. *„Více než dvě třetiny osob se zdravotním postižením se v Česku nacházejí mimo trh práce, což je v porovnání s ostatními evropskými státy alarmující. Pro osoby se zdravotním postižením je přitom vhodné zaměstnání nejen zdrojem ekonomické nezávislosti, ale také důležitým prostředkem k aktivnímu zapojení do společnosti, zdrojem sociálních kontaktů a má prokazatelný vliv na zvyšování kvality jejich života.“* Naději pro zlepšení situace vidí v pracovních rehabilitačních střediscích i Jakub Purdjak z organizace AGAPO: *„Jsem přesvědčen, že zavedení pracovních rehabilitačních středisek může pomoci tuto situaci změnit. V rámci pilotního projektu pracovních rehabilitačních středisek jsme si ověřili, že se jedná o velmi účinný způsob, jak podpořit osoby se zdravotním znevýhodněním při získání pracovního uplatnění.“*

„Pracovní rehabilitační střediska považujeme za vhodný koncept, který může Úřadu práce výrazně pomoci jako užitečný spolupracovník při včasném zařazení a udržení lidí s postižením na pracovním trhu,“ dodala Kramářová.

Ombudsman doufá, že se záměr pracovních rehabilitačních středisek přesune ze stádia vize v jejich fungování a že pracovní rehabilitace bude časově, místně a kapacitně dostupná i těm lidem s postižením, kteří zatím ani nevědí, že by ji mohli využít.

https://www.ochrance.cz/aktualne/2023-02-09-jak_dosahnout_vice_nez_70_uspesnosti_pri_zamestnavani_lidi_s_postizenim