HAVEL & PARTNERS má tři nové counsely a na seniornější pozice postupuje dalších 16 lidí

31.3.2026 - | HAVEL & PARTNERS

Advokátní kancelář HAVEL & PARTNERS k 1. dubnu interně povýší celkem 19 právních i daňových odborníků. Na pozici counsel od dubna nově postupují Róbert Gašparovič, Irena Munzarová a Albert Tatra.

Dalších pět lidí se posouvá na pozici vedoucích advokátek nebo vedoucích advokátů. Jsou to Marta Fantová Argalášová, Pavla Korcová, Peter Košecký, Kamil Kovaříček a Ivona Zurynková Hladíková.

Tým seniorních advokátek a seniorních advokátů posilují Daša Aradská, Oliver Benda, Roman Dubeň, Lucia Gáťová, Tomáš Jansa, Ondřej Mocek Kaufmann, Andrea Mochorovská, Robert Nersesjan, Alena Šíchová a Filip Šperl.

V rámci daňového týmu postupuje na pozici daňové manažerky Adéla Skočíková.

„V době rychlého nástupu AI a proměny pracovního trhu i služeb professional services roste význam skutečně zkušených odborníků, kteří vedle špičkové expertizy přinášejí i schopnost kritického myšlení, vedení lidí a strategického rozhodování. Systematická podpora kolegů a kolegyň v růstu a jejich rozvoji je u nás v HAVEL & PARTNERS dlouhodobý proces, který považujeme za klíčový, a díky tomu dokážeme dlouhodobě úspěšně interně rozvíjet silnou základnu seniorních kolegů a budoucích lídrů,“ říká Jaroslav Havel, řídící partner kanceláře.

HAVEL & PARTNERS se opírá o stabilní tým seniorních právníků a dalších odborníků. Většina partnerů kanceláře se do vedoucích pozic dostala díky interním posunům. *„Vedle technologických dovedností, jako jsou práce s AI nebo daty, nabývají aktuálně na významu i tzv. „hluboce lidské“ kompetence – kritické a analytické myšlení, schopnost řešit problémy, spolupráce, adaptabilita nebo leadership. Právě jejich kombinace se špičkovou odbornou expertizou je dnes klíčová pro udržení konkurenceschopnosti,“* dodává Jaroslav Havel.

Dosud oznamovala kancelář tradičně kariérní posuny se začátkem roku. Nově nyní přesunula interní povýšení na duben. Lépe tím navazuje na individuální hodnocení za předchozí rok, které v kanceláři každoročně probíhá v březnu.

„Změna nám umožňuje bezprostředně po hodnocení promítnout jeho výsledky do kariérního postupu kolegů a kolegyň. Zároveň tím posilujeme transparentnost celého procesu a vytváříme jasnější návaznost mezi hodnocením, individuálním výkonem a dalším směřováním či rozvojem našich odborných týmů. Kariérní růst dlouhodobě vnímáme jako klíčový nástroj pro kontinuální motivaci kolegů a stabilitu celého týmu,“ vysvětluje personální ředitelka Petra Rudová.

HAVEL & PARTNERS s kancelářemi v Praze, Bratislavě, Frankfurtu, Brně, Plzni, Olomouci a Ostravě je s týmem 400 právníků, daňových poradců a patentových zástupců, cca 260 advokátů a celkem 750 spolupracovníků největší nezávislou právnickou firmou ve střední Evropě. Již 12 let v řadě je také nejžádanějším zaměstnavatelem mezi právními kancelářemi dle ankety TOP Zaměstnavatelé.

https://www.havelpartners.cz/havel-partners-ma-tri-nove-counsely-a-na-seniornejsi-pozice-postupuje-dalsich-16-lidi