

ÚOOÚ trápí stejně jako jiné dozorové úřady nedostatek lidských a finančních zdrojů

6.2.2026 - | Úřad pro ochranu osobních údajů

Evropský sbor pro ochranu osobních údajů (EDPB) přijal 15. ledna 2026 zprávu k hodnocení směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/680 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů příslušnými orgány za účelem prevence, vyšetřování, odhalování či stíhání trestných činů nebo výkonu trestů, o volném pohybu těchto údajů a o zrušení rámcového rozhodnutí Rady 2008/977/SVV (dále jen „trestněprávní směrnice“). Dokument zahrnuje kapitolu o lidských a finančních zdrojích a na základě vstupů konstatuje nedostatečné zajištění kompetencí, které z trestněprávní směrnice plynou.

V rámci trestněprávní směrnice, do českého právního řádu transponované hlavou III zákona o zpracování osobních údajů, ÚOOÚ dozoruje zpracování osobních údajů orgány veřejné moci příslušnými k plnění úkolů stanovených zákony za účelem předcházení, vyhledávání a odhalování trestné činnosti, stíhání trestných činů, výkonu trestů a ochranných opatření, zajišťování bezpečnosti České republiky nebo zajišťování veřejného pořádku a vnitřní bezpečnosti, včetně pátrání po osobách a věcech, které nejsou zpravodajskou službou nebo obecní policií. Jedná se tedy zejména o dohled nad zpracováním osobních údajů, které v rámci těchto činností provádí Policie České republiky, ale například také Vězeňská služba České republiky, Celní správa České republiky nebo Generální inspekce bezpečnostních sborů.

První níže uvedený graf (graf č. 1) znázorňuje přepočtený počet zaměstnanců (FTE), které mají dozorové úřady k dispozici k výkonu agendy trestněprávní směrnice ve vykazovaném období. Data byla sbírána v období od ledna 2022 do 31. srpna 2025.

Druhý níže uvedený graf (graf č. 2) znázorňuje procentní podíl celkového počtu zaměstnanců, kteří se ve vykazovaném období věnují trestněprávní směrnici.

Z šetření, které EDPB s jednotlivými úřady evropských států vedl, vyplývá, že činnost většiny (17) dozorových úřadů je negativně ovlivněna nedostatkem zaměstnanců k zajištění jednotného a účinného provádění trestněprávní směrnice a dohledu nad ní. Vše souvisí s vysokým počtem stížností, kontrol a správních řízení. Úřady rovněž poukázaly na nedostatek vhodných nástrojů IT a finančních zdrojů.

ÚOOÚ v dotazníku odpověděl následující:

„Český úřad se dlouhodobě neúspěšně snaží o posílení personálu, a to s ohledem na budoucí očekávané úkoly. Tyto úkoly budou vyžadovat úzkou specializaci související s dostatečnými finančními prostředky na zajištění vhodných expertních pozic.“

Jak vyplývá z výše uvedených grafů, přestože přepočtený počet zaměstnanců ÚOOÚ vyčleněných na agendu trestněprávní směrnice byl mezi lety 2022 až 2025 posílen vnitřním organizačním opatřením v rámci Úřadu o dva na celkově tři, ve srovnání 18 evropských států patří Česká republika (v roce 2025 spolu s Itálií a Irskem) stále mezi tři země s nejnižším procentním podílem zaměstnanců, které má v rámci dozorového úřadu k dispozici k výkonu agendy trestněprávní směrnice. Posílení této oblasti činnosti Úřadu již dále není možné zabezpečit vnitřním organizačním opatřením v rámci Úřadu, neboť státní zaměstnanci zařazení v jiných útvech plní úkoly v dalších agendách, které jsou

Úřadu stanoveny příslušnými právními předpisy, jak na národní, tak evropské úrovni, to vše je navíc umocněno dalšími novými úkoly plynoucími Úřadu z předpisů v oblasti digitální ekonomiky, na což Úřad nebyl adekvátně personálně ani rozpočtově posílen.

Převážná většina dozorových úřadů (20) uvedla, že se při dohledu nad příslušnými orgány potýkala se specifickými problémy; chyběly jim odborné znalosti v oblasti trestního práva a nových technologií. Čtrnáct dozorových úřadů uvedlo, že nemá dostatečné zdroje v oblasti IT. Jeden dozorový úřad zdůraznil, že problém nedostatečných zdrojů IT lze řešit buď přidělením většího počtu zaměstnanců, nebo zvýšením účinnosti stávajících zdrojů (tj. pokud by dozorovým úřadům byl udělen vlastní přístup k policejním informačním systémům nebo k testování verzí).

Český úřad se rovněž dlouhodobě potýká s nedostatkem odborných pracovníků zejména v IT oblasti, což podstatně ztěžuje výkon dozorových činností. Zpracování osobních údajů v režimu trestněprávní směrnice čím dál častěji vyžaduje šetření ÚOOÚ v oblasti IT (např. analýza funkcionalit nových technologií nebo posouzení jejich nastavení se zvláštním zřetelem na zákonnost zpracování a zabezpečení osobních údajů), nedostatek pracovníků s odpovídajícími znalostmi v této oblasti pak nepříznivě ovlivňuje zejména časový harmonogram kontrol i dalších aktivit ÚOOÚ.

Celou verzi zprávy EDPB na podporu hodnocení trestněprávní směrnice Evropskou komisí najdete zde.

<https://uoou.gov.cz/novinky/vse/uoou-trapi-stejne-jako-jine-dozorove-urady-nedostatek-lidskych-a-finančních-zdrojů>