

Novou tajemnicí naší fakulty je Ing. Milena Hudská Ph.D.

6.11.2025 - Radka Tobolková | Univerzita Karlova

Od poloviny října zastává post tajemnice fakulty Ing. Milena Hudská, Ph.D. Do akademického prostředí si přináší zkušenosti ze světa financí i řízení lidí. V rozhovoru mluví o své vizi moderní fakulty, výzvách spojených s projektem MEPHARED 2 i o tom, co ji v práci nejvíce motivuje.

Mohla byste se čtenářům krátce představit?

Jmenuji se Milena Hudská a od nedávna působím na pozici tajemnice Lékařské fakulty v Hradci Králové Univerzity Karlovy. Vystudovala jsem Vysokou školu ekonomickou v Praze, kde jsem absolvovala jak magisterské, tak doktorské studium, obojí v oboru podnikové ekonomiky a managementu. Doktorský program zaměřený na management a řízení změn v organizacích jsem studovala při zaměstnání formou dálkového studia. Tedy jsem v té době mohla vhodně propojovat studium s praxí.

Ve své profesní dráze jsem se dlouhá léta pohybovala v oblasti personalistiky a řízení lidských zdrojů – věnovala jsem se personálnímu managementu, nastavování a zlepšování procesů, řízení změn i rozvoji lidí. Krátce po studiu jsem se pohybovala také ve finančním řízení a controllingu, které mi zůstaly blízké po celou kariéru.

Jaká byla vaše profesní cesta před nástupem na pozici tajemnice fakulty?

Před příchodem na fakultu jsem zastávala pozici personální ředitelky v různých typech organizací – od výrobních firem a automotive, přes logistické společnosti až po zdravotnická zařízení – nemocnice.

Zodpovídala jsem za široké spektrum agend – personální strategii, plánování a controlling, nábor, adaptaci zaměstnanců, pracovní hodnocení a vzdělávání, péči o lidi, mzdy či personální administrativu. Většinu z těchto činností jsem i sama v různých obdobích vykonávala, což mi umožnilo dobře porozumět tomu, jak funguje komplexní prostředí, kde se propojují procesy, strategie i lidské potřeby.

Co vás přimělo přijmout nabídku stát se tajemnicí právě na naší fakultě?

Ve své předchozí praxi jsem měla možnost poznat prostředí fakultní nemocnice, a právě to mě přivedlo k zájmu o akademickou sféru. Lékařská fakulta je přirozeným partnerem nemocnice – dvě instituce, které spolu úzce spolupracují, ale zároveň tvoří dva odlišné světy. Na fakultě se snoubí teorie s praxí, což je prostředí, kde se mohou mé zkušenosti ze zdravotnictví dobře uplatnit.

K nabídce mě navíc přivedl i osobní impuls – po letech v oboru HR jsem cítila potřebu změny a nových výzev. Uvažovala jsem o návratu k finančnímu řízení a controllingu, a pozice tajemnice fakulty ve mně okamžitě vzbudila dojem ideálního propojení obou světů – financí, řízení i práce s lidmi.

Jaké jsou vaše první dojmy z fakulty a jejího prostředí?

Mé první dojmy jsou velmi pozitivní. Fakulta působí otevřeně, kolegiálně a zároveň profesionálně.

Setkala jsem se zde s nadšenými kolegy, pedagogy i studenty, kteří mají chuť se rozvíjet a posouvat dál. Akademické prostředí má svá specifika, zachovává si však také lidský rozměr. To považuji za velmi dobrý základ pro další spolupráci.

Které oblasti považujete ve fungování fakulty za klíčové a čemu byste se chtěla věnovat prioritně?

Za tu krátkou dobu jsem už stihla navnímat několik oblastí, které bude potřeba v budoucnu nastavit či rozvíjet. Jednoznačně největší výzvou je však nyní projekt výstavby kampusu MEPHARED 2, který bude pro fakultu zásadní z hlediska organizace, řízení i budoucího fungování.

Fakulta prochází různými výzvami – jaké podle vás patří mezi ty největší?

V současné době stojíme před velkým úkolem – dokončit výstavbu nového kampusu a zvládnout plynulé přestěhování fakulty, aniž by tím utrpěla výuka či běžný provoz.

Stěhování ale neznamená jen fyzický přesun. Nový kampus budeme sdílet s Farmaceutickou fakultou, a proto bude důležité nastavit pravidla vzájemné spolupráce – provozní, ekonomická i organizační. Zároveň musíme zajistit správu a údržbu stávajících budov, které fakulta v současnosti spravuje. Je to obrovská, ale i inspirující výzva.

Jak byste popsala svůj styl řízení a vedení týmu?

Řekla bych, že můj styl je otevřený a spolupracující. Mám ráda jasně nastavené procesy a postupy, protože přinášejí jistotu a přehled, ale zároveň je vnímám jako živý systém, který se musí vyvíjet spolu s prostředím, novými technologiemi a potřebami lidí.

Věřím v týmovou práci – každý by měl znát svou roli, ale zároveň sdílet společné cíle. Vedení chápu především jako podporu a inspiraci pro ostatní, aby mohli růst, přinášet nápady a spoluvytvářet prostředí, na které můžeme být hrdí.

Na jaké hodnoty a principy chcete při své práci klást důraz?

Základem mé práce jsou pro mě transparentnost, důvěra, respekt a efektivita. Otevřená komunikace a férový přístup jsou podle mě klíčem k dobré spolupráci. Chci také podporovat inovace, digitalizaci a moderní způsoby práce – a zároveň postavit je na pevném lidském rozměru: na tom, že fakulta je komunitou studentů, akademiků i zaměstnanců.

Jak vnímáte úlohu tajemníka v akademickém prostředí – mezi pedagogy, studenty a zaměstnanci?

Tajemník je součástí vedení fakulty a zastřešuje její administrativní a ekonomickou oblast. Vnímám však tuto roli také jako spojovací most mezi pedagogy, studenty a administrativou. Tajemník by měl rozumět akademickému prostředí, ale rovněž provozní a ekonomické stránce. Díky tomu může pomáhat fakultě naplňovat její poslání – zajistit plynulý chod, kvalitní podmínky pro výuku i výzkum a příjemné pracovní prostředí pro zaměstnance.

Jaké jsou vaše osobní cíle nebo vize do dalších let ve funkci?

Mým cílem je, aby fakulta byla pro studenty, pedagogy i zaměstnance inspirativním místem – kde se nejen učí a pracuje, ale kde je radost být.

Ráda bych přispěla k tomu, aby nové prostory kampusu přinesly skutečný rozvoj – moderní, přátelské a efektivní zázemí. Spolu se svými kolegy bych chtěla budovat moderní děkanát, který se nebude bát inovací a bude udávat směr do budoucna.

Na závěr něco osobnějšího – co vás v práci motivuje a co vás těší mimo ni?

V práci mě motivuje především smysl toho, co dělám – vědomí, že se podílím na vzdělávání budoucích lékařů a tím i na věci, která má skutečný společenský dopad.

Mimo práci mě nejvíce těší čas strávený s rodinou a mými dětmi. Ráda trávím chvíle v přírodě, v lese, čtu a věnuji se činnostem, které mi pomáhají dobít energii.

Rozhovor připravila Mgr. Radka Tobolková, vedoucí Oddělení propagace a vnějších vztahů.

<https://www.lfhk.cuni.cz/LFHK-104.html?locale=cz&news=27623>