

Těžba černého uhlí skončí k 31. lednu 2026. Horníkům zbývá vydobýt 200 tisíc tun

5.11.2025 - | OKD

V OKD probíhají poslední měsíce dobývání černého uhlí. K vydobytí posledních tří porubů zbývá ještě vytěžit přibližně 200 000 tun uhlí. Toho bude dosaženo na konci ledna, kdy bude těžba na Dole ČSM ukončena. K 31. lednu 2026 odejde 750 zaměstnanců, po ukončení provozu úpravny uhlí k 28. únoru dalších 150. Těžební společnost vyplatí odcházejícím odstupné v celkové výši přes 500 milionů korun a prostřednictvím programu Nová šichta jim pomůže najít novou práci. Zároveň s kmenovými zaměstnanci ukončí v OKD činnost i většina dodavatelů důlně-stavebních prací.

„Přibližně tři roky deklarujeme, že těžbu v posledním činném černouhelném dole, Dole ČSM, ukončíme v prvním čtvrtletí roku 2026 a z dnešního pohledu jsme tento termín určili správně: z ekonomického, personálního i legislativního hlediska by další prodloužení těžby už postrádalo smysl. Poslední vozík uhlí tak po téměř 250 letech vyvezeme z dolu na počátku února příštího roku,“ uvedl Roman Sikora, generální ředitel OKD.

V provozu jsou nyní poslední tři poruby, z nichž dva budou dotěženy v průběhu prosince. Za prvních deset měsíců roku bylo vytěženo 985 tisíc tun uhlí. Na roční plán 1 145 000 tun tak zbývá vydobýt 160 000 tun. V průběhu ledna vytěží horníci z posledního porubu ještě přibližně 40 tisíc tun uhlí.

„Zákazníků se zájmem o černé uhlí s přechodem na jiné zdroje energie ubývá. Do našich výsledků se promítá pokles světových cen uhlí i oslabení dolaru, které výrazně podporuje naši konkurenci, importéry uhlí. Předpokládáme ale, že udržením stabilního provozu a důslednými úsporami napříč všemi nákladovými položkami se nám podaří hornickou činnost ukončit v černých číslech,“ doplnil Roman Sikora.

V prvním čtvrtletí 2026 odejde z OKD na 900 zaměstnanců, pro něž už firma nebude mít uplatnění. Vyplatí jim odstupné ve výši až 11násobku průměrného měsíčního výdělku, na což vynaloží více než 500 milionů korun. Ve stejném období ukončí činnost i většina pracovníků dodavatelů důlně-stavebních prací.

„Na útlumové práce budeme v počáteční fázi potřebovat zhruba 600 kvalifikovaných zaměstnanců s konkrétními odbornostmi, což bylo hlavním kritériem při určování nadbytečných pracovníků. Stejně jako při dosavadním propouštění budeme klást důraz na individuální přístup, otevřenou komunikaci a maximální podporu každému odcházejícímu,“ uzavřel Radomír Štix, personální ředitel OKD.

Odcházejícím, kteří dosud nedosáhli nároku na starobní důchod, bude k dispozici dobrovolný program OKD Nová šichta. Funguje od roku 2014 a od té doby jej využilo přes 1000 zaměstnanců těžební společnosti. Zájemcům pomáhá najít pracovní uplatnění nebo nastartovat vlastní podnikání. Aktuálně je v něm registrováno přes 60 bývalých pracovníků OKD.

Po ukončení ražeb a vybavování porubů technologiemi k dobývání již letos z OKD z důvodu organizačních změn odešlo na 400 kmenových zaměstnanců a 260 pracovníků dodavatelů. Společnost aktuálně zaměstnává 2 300 lidí, z nichž 1 750 jsou kmenoví zaměstnanci. Průměrný věk kmenových zaměstnanců je 49 let. Průměrná měsíční hrubá mzda v roce 2024 činila

56 985 korun.

<https://www.okd.cz/cs/media/tiskove-zpravy-a-aktuality/226/tezba-cerneho-uhli-skonci-k-31....>