

Výsledky velkého dotazníkového šetření 2024

4.11.2025 - | Univerzita Hradec Králové

Na přelomu října a listopadu loňského roku proběhlo rozsáhlé dotazníkové šetření mezi zaměstnanými Univerzity Hradec Králové a studujícími doktorských studijních programů. Cílem šetření bylo zjistit míru spokojenosti s různými aspekty pracovního či studijního života - od pracovních podmínek přes zázemí až po celkové prostředí, ve kterém se zaměstnanci a doktorandi pohybují. Toto šetření navázalo na předchozí průzkum realizovaný v roce 2020. Díky tomu bylo možné v řadě oblastí porovnat výsledky a sledovat vývoj v čase - ať už pozitivní, nebo ten, který vyžaduje další pozornost.

Dotazníkového šetření se v roce 2024 zúčastnilo 444 respondentů. Celková návratnost šetření byla 45 % mezi všemi zaměstnanci, pokud zahrneme do návratnosti i doktorandy, návratnost byla 42 %.

Od ukončení sběru dat pracoval řešitelský tým z Katedry sociologie na podrobné analýze a interpretaci výsledků. Vybrané klíčové výstupy již byly několikrát prezentovány vedení univerzity a slouží jako podklad pro další rozhodování.

Na první dílčí výsledky jsme se snažili reagovat ihned - ať už formou drobných změn v praxi, nebo návrhy konkrétních opatření.

Další prezentace chystáme. Výsledky dotazníkového šetření budou představeny na akademickém senátu 12.listopadu 2025 a ve stejný den i na akademické obci.

Velmi nás těší, že je Univerzita Hradec Králové vnímána jako stabilní a dobrý zaměstnavatel. Ze zpětné vazby od zaměstnanců vyplývá, že si váží pracovního prostředí a podmínek, které jim UHK nabízí.

Pozitivním signálem je také to, že **velká část zaměstnanců oceňuje možnost dobrého sladění pracovního a osobního života.** Na otázku, zda jim jejich pracovní pozice na UHK umožňuje vhodně kombinovat profesní a soukromý život, odpovědělo více než 40 % respondentů „určitě ano“ a další dvě pětiny „spíše ano“. Pouze 15 % uvedlo „spíše ne“ a dva respondenti odpověděli „určitě ne“.

Hlavní oblasti šetření zahrnovaly hodnocení UHK jako zaměstnavatele, etické aspekty, profesní rozvoj, charakter vykonávané práce a finanční ohodnocení včetně benefitů.

Za nejproblematictější oblast lze na základě výsledků dotazníkového šetření označit **finanční ohodnocení.** Nízká úroveň mezd v akademickém prostředí je dlouhodobým problémem, který se netýká pouze Univerzity Hradec Králové, ale vysokého školství v celé republice. Celková míra nespokojenosti s finančním ohodnocením práce je na UHK přes 60 % (z toho 20 % respondentů dokonce odpovědělo, že jsou „určitě nespokojeni“).

Věříme, že vás budou zajímat i další výsledky tohoto šetření. K dispozici je nyní kompletní závěrečná zpráva, která detailně rozpracovává jednotlivé oblasti, a také stručnější souhrn, ve kterém najdete hlavní zjištění na jednom místě.

<https://www.uhk.cz/cs/univerzita-hradec-kralove/uhk/aktualne/vysledky-velkeho-dotaznikoveho-setreni-2024>