

Jihočeská univerzita obhájila ocenění HR Award

5.9.2025 - | Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích

HR Excellence in Research Award je prestižní ocenění za excelenci v péči o lidské zdroje ve vědeckém prostředí. Pro výzkumníky znamená záruku evropského standardu péče o zaměstnance, otevřenost a transparentnost výběrového řízení a kvalitu pracovního prostředí.

"Ocenění HR Award je pro univerzitu nejen úspěchem, ale také závazkem do příštích let, ve kterých se chceme zaměřit na podporu a rozvoj takového prostředí, které bude atraktivní pro naše pracovníky a studenty - například modernizací pracovních podmínek, které umožňují vyvážené skloubení práce a osobního života. V této oblasti nevynecháme ani otázky genderové rovnosti ve vědě pro kariérní podporu začínajících akademiků," dodává Lenka Šedová. *"Ocenění HR Award je pro univerzitu nejen úspěchem, ale také závazkem do příštích let, ve kterých se chceme zaměřit na podporu a rozvoj takového prostředí, které bude atraktivní pro naše pracovníky a studenty - například modernizací pracovních podmínek, které umožňují vyvážené skloubení práce a osobního života. V této oblasti nevynecháme ani otázky genderové rovnosti ve vědě pro kariérní podporu začínajících akademiků,"* Nadále bude JU klást důraz na otevřenou vědu a společenskou odpovědnost, která zvyšuje přínos univerzitního výzkumu v našem regionu,

HR Excellence in Research Award je prestižní ocenění za excelenci v péči o lidské zdroje ve vědeckém prostředí. Pro výzkumníky znamená záruku evropského standardu péče o zaměstnance, otevřenost a transparentnost výběrového řízení a kvalitu pracovního prostředí.

JU získala toto ocenění v roce 2019 po splnění všech podmínek způsobilosti a implementaci principů Evropské charty výzkumných pracovníků a Kodexu chování pro nábor výzkumných pracovníků, které zavazují výzkumné instituce vytvářet přátelské pracovní podmínky, profesní rozvoj a transparentní postupy přijímání pracovníků.

V červnu 2025 navštívili univerzitu hodnotitelé Evropské komise, aby posoudili dosavadní vývoj a realizaci strategie HRS4R (The Human Resources Strategy for Researchers) prostřednictvím akčních plánů. Jihočeská univerzita při několika podrobných rozhovorech hodnotitelů s vedením univerzity i jednotlivými výzkumníky prestižní ocenění HR Award obhájila a získala právo ho nadále využívat. V závěrečné zprávě hodnotitelé doporučili několik dílčích připomínek, jejichž cílem je další rozvoj kvality péče o lidské zdroje, kariérního rozvoje výzkumníků a dodržování standardů kvality evropského výzkumného prostoru. Celkově pak svůj dojem z Jihočeské univerzity zhodnotili jako „inspirující a příjemnou pracovní atmosféru“.

Vedení Jihočeské univerzity se zároveň od 1. července rozšířilo o prorektorku pro vnější vztahy, udržitelnost a personální rozvoj. Do této funkce byla jmenována doc. Mgr. Lenka Šedová, Ph. D.

"Ocenění HR Award je pro univerzitu nejen úspěchem, ale také závazkem do příštích let, ve kterých se chceme zaměřit na podporu a rozvoj takového prostředí, které bude atraktivní pro naše pracovníky a studenty - například modernizací pracovních podmínek, které umožňují vyvážené skloubení práce a osobního života. V této oblasti nevynecháme ani otázky genderové rovnosti ve vědě pro kariérní podporu začínajících akademiků," dodává Lenka Šedová.

Nadále bude JU klást důraz na otevřenou vědu a společenskou odpovědnost, která zvyšuje přínos

univerzitního výzkumu v našem regionu,

<https://www.jcu.cz/cz/univerzita/aktualne/jihoceska-univerzita-obhajila-oceneni-hr-award>