

Rodina, práce, důstojné stáří. SPOLU má jasný plán pro Česko

29.8.2025 - | KDU-ČSL

Ministr Marian Jurečka na úvod shrnul konkrétní kroky, které se v oblasti rodinné politiky dosud podařily. Patří mezi ně například důchodová reforma a podpora pracujících seniorů, kteří si v průměru měsíčně polepší o 2650 korun.

Zmínil také úspěšnou digitalizaci státní správy, díky níž se jen na Ministerstvu práce a sociálních věcí podařilo snížit počet úřednických míst o 2100. Pozornost byla věnována i změnám v zákoníku práce a celkovému zjednodušení pravidel pro občany. Zároveň ministr představil hlavní programové body koalice SPOLU v nadcházejícím volebním období, mezi které patří dostupná péče o děti, spravedlivější a adresnější sociální dávky, moderní služby pro seniory a pružnější pracovní trh. Zvláštní důraz bude kladen právě na budování nových a moderních kapacit a služeb péče o seniory, jelikož jejich počet bude v příštích letech výrazně narůstat.

„V následujících letech nás čeká mnoho výzev, neboť kromě péče o děti je pro tzv. sendvičovou generaci zásadní i péče o rodiče a prarodiče. V kontextu priorit pro Českou republiku často hovoříme o výdajích na obranu a investicích do infrastruktury. Já k nim teď přidávám další, a to je budování kapacit dostupné péče o seniory. V roce 2024 skupinu lidí nad 85 let tvořilo 211 000 seniorů, v roce 2030 se odhaduje nárůst na 286 000 a v roce 2040 se předpokládá nárůst na 469 000 osob. K roku 2035 budeme potřebovat vybudovat dalších 70 000 míst pro naše seniory a na celou situaci se připravit, jelikož již nelze déle čekat,“ řekl **ministr práce a sociálních věcí a lídr kandidátky v Olomouckém kraji Marian Jurečka.**

Cílem koalice SPOLU je vytvořit prostředí, kde se rodiny mohou spolehnout na dostupnou podporu, senioři na kvalitní péči a kde pracovní trh nabídne flexibilní a férové podmínky pro všechny generace. Mezi klíčové body programu SPOLU patří:

1. Lepší podmínky pro mladé a pro rodiny

SPOLU prosazuje rozšíření kapacit mateřských škol, dětských skupin i sousedského hlídání, aby rodiče měli jistotu dostupného předškolního vzdělávání. Aktuálně mají dětské skupiny kapacitu téměř 32 000 míst a bylo na ně vyčleněno 8 miliard korun. Dále koalice SPOLU ve spolupráci s obcemi plánuje zajistit otevření mateřských školek i během letních prázdnin. Rodičovský příspěvek, který dnes činí 350 000 korun na dítě narozené po 1. lednu 2024, se opět zvýší. Během následujícího volebního období zvýšíme příspěvek na 400 000 korun. Pracující rodiče podpoříme skrze vyšší slevy na druhé a další dítě, což považujeme za důležité opatření i směrem ke klesající porodnosti.

2. Flexibilní práce pro rodiče

Rodiče budou mít více možností vracet se dříve na pracovní trh díky rozšíření zkrácených úvazků s nižšími odvody. V současnosti podporu zkrácených úvazků využívá téměř 23 000 firem. Flexibilní pracovní doba a sdílená pracovní místa pomohou sladit práci a péči o rodinu.

3. Adresnější dávky a nová superdávka

SPOLU zavádí systém adresných dávek, který je zaměřen na skutečné potřeby dané domácnosti včetně zranitelných osob. Posílí i finanční pomoc vysokoškolákům ze sociálně slabších rodin a zjednoduší žádosti o dávky pro osoby se zdravotním znevýhodněním. Nová superdávka se zavádí od

1. října 2025 a bude možné ji kompletně vyřídit online.

4. Moderní služby pro seniory

Česko demograficky stárne, nejvýznamnější tlak na kapacity sociálně zdravotních služeb nastane do roku 2035, kdy do systému přibude přes 70 000 klientů. Odhadem bude potřeba přes 23 000 úvazků a celkové provozní náklady systému narostou o 20,2 miliardy korun. Cílem koalice jsou proto důstojné a kvalitní služby, které seniorům i pečujícím přinesou jistotu a podporu. SPOLU prosadí výstavbu nových domovů a zařízení se zvláštním režimem, rychlejší a spravedlivější posuzování příspěvků na péči a rozšíření domácí péče včetně odlehčovacích služeb a denních stacionářů. Digitalizace sociálních služeb zajistí adresné financování a větší podpora půjde i neformálním pečujícím. Vytvoříme také podmínky pro aktivní a zdravé stárnutí a motivaci zaměstnavatelů k péči o zdraví svých zaměstnanců.

5. Kvalitní zákoník práce a debyrokratizace

SPOLU navrhne jednodušší pracovní smlouvy a flexibilnější pravidla, která usnadní zaměstnavatelům uzavírání smluv a podpoří pružnost trhu práce. Senioři budou mít možnost postupného odchodu ze zaměstnání, posílí se celoživotní vzdělávání a omezí nelegální zaměstnávání. Podporován bude i rozvoj platformové ekonomiky, kde pracuje stále větší počet lidí. Mezi další body, které chceme prosadit, patří vytvoření vzoru pracovní smlouvy. Jedná se o inspiraci ze zahraničí, která zjednoduší nástup do zaměstnání pro nové zaměstnance i jejich zaměstnavatele.

<https://www.kdu.cz/aktualne/zpravy/rodina-prace-dustojne-stari-spolu-ma-jasny-plan-pr>