

U studentů vede osobní přístup a programy na míru

17.2.2025 - | Nemocnice Pardubického kraje

V roce 2021 vznikl v nemocnici populární formát jednodenních stáží pro studenty lékařských i ošetrovateľských oborů. Dny mediků i Dny se sestrou se od té doby konají opakovaně ve všech krajských nemocnicích, většinou dvakrát do roka, na jaře a na podzim.

Vyhledávaná a oblíbená akce

*„V loňském roce proběhly Dny mediků v Orlickoústecké, Litomyšlské i Svitavské nemocnici. Na jaře se jich zúčastnilo zhruba dvacet studentů, na podzim už přes třicet. Zájem se tedy jednoznačně zvyšuje, a to nás skutečně těší,“ říká **personální ředitelka Nemocnice Pardubického kraje Milena Hudská.***

Akce je dlouhodobě vyhledávaná a oblíbená. *„Studenti oceňují možnost seznámit se s medicínou a třeba i budoucím pracovištěm v praxi. Při Dnech mediků potkají profesionály, kteří jim kromě svého oboru představují i jejich cestu do Nemocnice Pardubického kraje. Máme radost, že si akci oblíbili nejen studenti, ale i samotní lékaři,“* popisuje přednosti Dnů mediků Milena Hudská.

Setkání se studenty na půdě nemocnic si pochvaluje i **oblastní ředitel pro zdravotní služby Litomyšlské, Svitavské a Orlickoústecké nemocnice Vratislav Dědek.** *„Interakce mezi současnými a budoucími lékaři je důležitá, jelikož je omezená. Na základě akcí jako jsou Dny mediků získáváme i zájemce o stáže a některým studentům nabízíme stipendijní programy,“* vyjmenovává benefity populární akce Vratislav Dědek, který má o výhodách regionálních nemocnic pro mladé lékaře jasno: *„V menší nemocnici se studenti dostanou od samého začátku do plného provozu, a tak pod dohledem zkušených lékařů ihned nabývají ostré zkušenosti.“*

Ošetrovatelství a individuální přístup

Dny se sestrou se v loňském roce chystaly ve všech pěti nemocnicích. Zatímco medicí se většinou podívají do hlavních medicínských provozů, studentky ošetrovatelství si více vybírají konkrétní obory. *„V Chrudimi a ve Svitavách tak proběhl tento den například na pracovištích intenzivní péče a ARO, v Ústí nad Orlicí pak na dětském oddělení,“* vyjmenovává **manažer ošetrovateľské péče Nemocnice Pardubického kraje Oldřich Hošek.**

Akce je přitom zpravidla více komorní. Studentkám se vždy individuálně věnují náměstkyně ošetrovateľské péče příslušných nemocnic a kolegyně z daných oddělení. *„V loňském roce jsme si akci vyzkoušeli poprvé a zpětná vazba od studentek, které ji absolvovaly, nás mile potěšila. Nejvíce kvitovaly právě možnost cíleně si vybrat konkrétní obor, a mít tak vlastně program připravený na míru,“* upřesňuje **Radka Jandová, náměstkyně ošetrovateľské péče v Chrudimské nemocnici.**

Program prvního Dne se sestrou v Litomyšlské nemocnici byl naopak koncipován formou "zážitkových tras" přes různé klinické obory i komplement. *„Pro nás to byla taková třešnička na dortu, dlouhodobě se totiž ukazuje, že nejdůležitější je osobní kontakt se studenty, kteří k nám chodí na praxi,“* popisuje zkušenost s akcí, o které jsme více psali zde, **náměstkyně ošetrovateľské péče Litomyšlské nemocnice Marketa Nemšovská.**

Její slova pak potvrzují i kolegyně z ostatních nemocnic. *„V Ústí nad Orlicí máme v tomhle směru*

dobrou zkušenost s fungováním vyšší odborné školy. Absolventky, které jsou většinou z okolí, u nás po skončení studia zůstávají. Vyhovuje jim prostředí i dostupnost," říká tamější **náměstkyně ošetrovatelské péče Hana Maršíková**.

Více než rok fungování má za sebou i zdravotnická VOŠ ve Svitavách. „Jestli bude mít zdejší vyšší odborná škola nějaký pozitivní dopad na personální kapacity se teprve ukáže, ale i naše zkušenost říká, že s osobním přístupem se nám studentky motivovat daří," dodává **Pavla Angelová, náměstkyně ošetrovatelské péče ve Svitavské nemocnici**.

Tradiční a dlouhodobá spolupráce

Ve všech okresech kraje jsou střední zdravotnické školy a pro nemocnice je spolupráce s nimi klíčová. Po maturitě mohou studentky začít v nemocnicích pracovat jako praktické sestry. Většina z nich ale pokračuje dál ve studiu, ať už v nástavbách na vyšších odborných školách nebo přímo na univerzitě. I tam míří tradiční kroky vedoucích pracovníků v ošetrovatelství: „Práci v našich nemocnicích představujeme vždy studentům prvního ročníku Fakulty zdravotnických studií Univerzity Pardubice. Studentky chodí do nemocnic na praxe, řada z nich má u nás brigády nebo pracuje na snížený úvazek. Vyšší pravděpodobnost, že zůstanou v našich nemocnicích pracovat i po skončení studia, je ale u studentek z regionu. Na univerzitě je totiž výrazně větší podíl studentů mimo pardubický region a většina z nich se vrací zpět," doplňuje Oldřich Hošek s tím, že nemocnice odměňují také nejlepší závěrečnou práci Cenou Nemocnice Pardubického kraje.

Veletrhy offline i online

Ačkoliv dnešní doba přeje především online náborovým aktivitám, personální ředitelka Nemocnice Pardubického kraje také preferuje **osobní kontakt**. „Na osobním setkání nám skutečně záleží a doposud se osvědčilo nejvíce. Preferujeme, když se můžeme se studenty potkat, povídat si o jejich představách i obavách. Ze zpětné vazby od studentů víme, že oni také upřednostňují, když mohou mluvit přímo se zdravotníky a slyšet jejich příběhy. To je pro ně často moment, kdy se utvrdí v přesvědčení, že jejich výběr povolání byl správný," popisuje nesporné výhody setkávání zdravotníků se studenty Milena Hudská a dodává, že **nemocnice nepodceňuje ani online náborové aktivity** v podobě účasti na online veletrzích či portálech, kde míří i na studenty, kteří práci v nemocnici aktivně hledají a mají o ni skutečný zájem.

<https://www.nempk.cz/novinky/u-studentu-vede-osobni-pristup-a-programy-na-miru>