

Zaměstnancům Třineckých železáren letos mzdy vzrostou

29.1.2025 - | Ocelářská unie

Na růstu mezd zaměstnanců se dohodly odborové organizace spolu s vedením Třineckých železáren. Kolektivní smlouvu na léta 2025 až 2028 podepsali zástupci vedení hutě spolu s odboráři Základních organizací odborového svazu KOVO a ZO OS UNIOS TŽ v úterý 28. ledna.

Smlouva je uzavřena na čtyři roky, během nichž bude huť procházet rozsáhlou transformací.

Průměrná mzda v hutě za rok 2025 by měla dosáhnout výše 43 990 korun. Při splnění hospodářských výsledků se může navýšit až o další 3 %.

Zaměstnanci od února letošního roku ve výplatě získají navýšení osobního ohodnocení. Průměrná částka na jednoho zaměstnance je ve výši 750 korun, kterou vedoucí pracovníci rozdělí dle pracovních výkonů jednotlivých zaměstnanců.

Směnovým zaměstnancům náleží o 400 korun vyšší příplatek za nepřetržitost, celkově tedy dostanou 2 000 korun měsíčně. Zvýšil se také příplatek za soboty, neděle a noční směny z 50 na 54 korun, což při odpracování plného počtu těchto směn představuje nárůst o 480 korun měsíčně. V lednové výplatě pak zaměstnanci obdrží mimořádnou odměnu ve výši 4 000 korun.

„Ocelářství se více než dva roky potýká s ochlazením poptávky a složitou situací na trhu. Ani pro letošní rok nejsou výhledy prozatím příliš optimistické. Přesto jsme hledali možnosti, jak zajistit nárůst mezd minimálně o inflaci,“ řekl ředitel pro personalistiku a ESG Robert Zvoníček. Dodal, že Třinecké železářny letos stejně jako loni budou čelit vysokým cenám energií, což má zásadní dopad na konkurenceschopnost, a také se na trhu potýkat s dopady levných dovozů z Asie.

„Situace nejen v ocelářství ale v celém průmyslovém sektoru skutečně není jednoduchá. Třinecké železářny i přesto loni nemusely zásadně omezovat výrobu, jak to vidíme u některých podniků v Evropě. Dohodu tedy vnímám jako vyjádření stabilního postavení naší hutě a jistoty vůči zaměstnancům,“ řekl předseda ZO OS KOVO TŽ Marcel Pieleš. Dodává, že dohodnutá čtyřletá platnost kolektivní smlouvy zaměstnancům zaručí stabilitu a jistotu zaměstnancům po celé období dekarbonizace společnosti.

Příloha kolektivní smlouvy zahrnuje také úpravu systému nároku benefitů a penzijního připojištění. Počítá také s minimální částkou osobního ohodnocení ve výši 3 000 korun po prvním roce zaměstnání v Třineckých železárnách.

V Třineckých železárnách pracuje aktuálně téměř 6 800 lidí, a to včetně Válcovny trub v Ostravě – Vítkovicích, Tažirny oceli ve Starém Městě, Univerzální trati v Bohumíně a závodu Sochorová válcovna v Kladně.

<https://www.ocelarskaunie.cz/zamestnancum-trineckych-zelezaren-letos-mzdy-vzrostou>