České dráhy uzavřely s odbory Podnikovou kolektivní smlouvu na rok 2025

3.12.2024 - | České dráhy

České dráhy se dohodly s odborovými centrálami na podmínkách Podnikové kolektivní smlouvy na rok 2025. Vyjednávání se zástupci všech dvanácti odborových organizací trvala několik týdnů, během kterých bylo nutné najít oboustranný kompromis mezi potřebami zaměstnanců a ekonomickými možnostmi firmy. Finální dohoda zaměstnancům zajistí růst mezd a zachování stávajících benefitů.

„Dohoda je vždy o kompromisu a tak je tomu i v případě nyní uzavřené kolektivní smlouvy na příští rok. Spolu s odbory jsme během jednání, která trvala několik týdnů a nebyla vůbec jednoduchá, hledali shodu především v oblasti mzdových požadavků. Na jedné misce vah je finanční ohodnocení a na druhé pak ekonomické možnosti společnosti. Nakonec se nám podařilo najít rovnováhu tak, aby zvýšení platů a udržení současných benefitů bylo pro naše zaměstnance zajímavé a zároveň pro společnost udržitelné a umožnilo pokračovat v rozvoji a modernizaci služeb pro cestující,“ říká k výsledkům kolektivního vyjednávání **Michal Krapinec,** předseda představenstva a generální ředitel Českých drah.

„Jsem ráda, že jsme společnými silami dovedli náročná jednání do zdárného konce. Pro každou společnost, která chce být dlouhodobě úspěšná, musí být spokojenost zaměstnanců její prioritou. Proto bylo naším cílem nabídnout maximum v oblasti růstu mezd při zajištění benefitů pro zaměstnance v rámci toho, na co si firma dokáže vydělat. Mzdy a benefity představují jednu z nejvyšších nákladových položek naší společnosti, ročně to představuje 11 miliard korun,“ uvádí členka představenstva a náměstkyně generálního ředitele ČD pro lidské zdroje **Blanka Havelková.**

Nová Podniková kolektivní smlouva vejde v platnost 1. ledna 2025 a bude platit do 31. prosince 2025. Dnes podepsaná dohoda garantuje zaměstnancům zvýšení tarifních mezd o 2,5 % a navýšení finančních prostředků do osobního ohodnocení o 0,5 % z osobních nákladů. Dále bude vyplacena mimořádná odměna v celkové výši 12 000 Kč v listopadové mzdě. Zachována zůstávají všechna další ustanovení a benefity pro zaměstnance, jako je například délka pracovní doby, dovolená, různé formy příspěvků včetně penzijního připojištění a další benefity.

https://www.ceskedrahy.cz/tiskove-centrum/tiskove-zpravy/ceske-drahy-uzavrely-s-odbory-podnikovou-kolektivni-smlouvu-na-rok-0