

Vyšší flexibilita, podpora rodin a modernizace pracovního trhu. Vláda schválila novelu zákoníku práce

22.8.2024 - | KDU-ČSL

„Chceme, aby Česká republika byla konkurenceschopná. K dosažení tohoto cíle je nezbytný moderní a pružný pracovní trh. Požadavek na větší variabilitu pracovněprávních vztahů dlouhodobě rezonuje jak mezi zaměstnavateli, tak mezi zaměstnanci. Inspirovali jsme se zeměmi, jako jsou Německo, Rakousko a Dánsko, kde podobné systémy úspěšně fungují,“ řekl ministr práce a sociálních věcí Marian Jurečka (KDU-ČSL).

Lepší podmínky pro rodiny s dětmi

Mezi klíčové úpravy patří podpora sladování rodinného a pracovního života rodičů malých dětí. Nově zákoník práce umožní zaměstnancům, kteří čerpají rodičovskou dovolenou, vykonávat u téhož zaměstnavatele na základě dohody o pracovní činnosti nebo dohody o provedení práce stejný druh práce, jaký vykonávali před nástupem na tuto dovolenou.

Dále bude zaručen návrat na stejnou pracovní pozici a stejné pracoviště pro zaměstnance, kteří se vracejí z rodičovské dovolené před dosažením druhého roku věku dítěte.

„Jedná se o výrazné posílení práv zaměstnanců oproti současnému stavu. Dosud totiž platí nárok na stejné místo pouze v případě návratu z mateřské dovolené. Jde o motivační opatření, které doplňuje další již existující kroky, jako je například podpora částečných úvazků či dětských skupin,“ doplnil ministr Jurečka.

Flexibilnější rozvázání pracovního poměru

Změny se týkají také pravidel pro podání výpovědi z pracovního poměru. Počátek běhu výpovědní doby bude nyní spojen již se dnem doručení výpovědi druhé straně. Zaměstnanec tak může být dříve uvolněn pro novou pracovní pozici a zaměstnavatel může na dané pracovní místo přijmout nového zaměstnance v kratším termínu.

Novinkou je také zkrácení výpovědní doby na jeden měsíc v případě výpovědi dané z důvodu, že zaměstnanec tzv. porušil pracovní kázeň nebo nesplňuje zákonné předpoklady či požadavky zaměstnavatele pro výkon práce.

V případě, kdy byl se zaměstnancem rozvázán pracovní poměr výpovědí nebo dohodou z důvodu, že dlouhodobě pozbyl zdravotní způsobilost vykonávat dosavadní práci v důsledku pracovního úrazu, nemoci z povolání nebo ohrožení touto nemocí, obdrží nově zaměstnanec zvláštní náhradu, která bude zaměstnavateli refundována pojišťovnou ze zákonného pojištění zaměstnavatele za škodu způsobenou pracovním úrazem nebo nemocí z povolání. Tato náhrada bude zaměstnanci náležet ve stejné výši jako dnes odstupné, tedy ve výši dvanáctinásobku průměrného měsíčního výdělku.

Další klíčové úpravy

Změny také zahrnují možnost výraznějšího zkrácení denního odpočinku v případě řešení mimořádných událostí a havarijních stavů, a to až na šest hodin. Jedná se o situace, kdy je třeba jednat velmi rychle a ve veřejném zájmu – např. při obnovení dodávky elektrické energie. Odpočinek

bude zaměstnanci nahrazen následující den.

V rámci změn dojde také k navýšení maximální délky zkušební doby a umožnění jejího prodloužení na základě vzájemné dohody mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem. U řadových zaměstnanců bude moci trvat až čtyři měsíce, u vedoucích zaměstnanců až osm měsíců. „*Praxe ukazuje, že u specifických odborných pracovních pozic je aktuální zkušební doba nedostatečná,*“ doplnil ministr Jurečka.

Mezi další novinky patří možnost, aby nezletilí ve věku od 14 let vykonávali lehké práce v době hlavních letních prázdnin, a to i bez ukončené povinné školní docházky. To poskytne mladým lidem více příležitostí k získání pracovních zkušeností a přívýdělku během letních měsíců.

<https://www.kdu.cz/aktualne/zpravy/mpsv-vyssi-flexibilita-podpora-rodin-a-modernizace>