

Mzdy letos vzrostly o 5,7 %, tempo růstu zpomaluje, příští rok bude pod 5 %

26.6.2024 - | PROTEXT

Dynamika mzdového trhu se v posledních měsících mírně stabilizuje, což znamená, že růst mezd zpomaluje oproti letům 2022/23. Toto zpomalení však oproti očekávání není tak výrazné. Podle nejnovější zprávy Comp&Ben Asociace, která se zabývá analýzou mezd a systémy odměňování, byl průměrný nárůst základních mezd 5,7 %, přičemž mediánové hodnoty nárůstů představují 5,5 %.

Hodnoty mezd, s nimiž Comp&Ben Asociace v analýze pracuje, vycházejí z tržního průzkumu prováděného společností BD Advisory každoročně od roku 2015, naposledy **v květnu tohoto roku**. Obdobnou hladinu nárůstů mezd potvrzuje také pravidelná studie globální společnosti Mercer, která působí i na českém trhu. Z analýzy Comp&Ben Asociace dále vyplývá, že tyto hodnoty se příliš neliší od predikce z podzimu 2023, kdy firmy připravovaly rozpočty na úpravu mezd, což potvrzuje spolehlivost predikcí na další období.

*„Pro druhou polovinu roku **2024** a zejména pak **první čtvrtletí 2025** očekáváme opět **mírný pokles nárůstů mezd**. Navíc je možné očekávat, že by se již příští rok mohla některá odvětví dostat s nárůsty **pod hranici 5 %**,“ říká **Tomáš Jurčík**, ředitel Comp&Ben Asociace. Další predikce plánovaných úprav mezd na rok 2025 budou k dispozici letos na podzim, kdy budou společnosti schvalovat mzdové rozpočty na příští rok.*

Comp&Ben Asociace sdružuje na tuzemském trhu klíčové zaměstnavatele a zabývá se analýzou mezd a systémy odměňování (Compensation & Benefits) v soukromém sektoru. Asociace vznikla ve spolupráci s **Vysokou školou ekonomickou v Praze**. Mezi zakládající členy patří řada významných tuzemských zaměstnavatelů, například skupina PPF, Vodafone, Foxconn, Zentiva, PwC Česká republika, Siko, Makro, Notino, ČEZ, T-Mobile, Raiffeisen Bank, Hornbach, Mattoni, Aterra Group, Mercer, BD Advisory a Miele.

Mzdy porostou více ve výrobních a IT společnostech, polepší si hlavně provozní pozice

V reportovaných nárůstech mezd jsou sice **viditelné rozdíly v jednotlivých odvětvích**, ale nikoli tak značné jako v minulých letech. *„Například růst mezd ve výrobních společnostech byl vyšší než nárůst mezd v nevýrobních společnostech – **nejvyšší čísla** vykazuje například tradičně **automotive sektor** (medián 6,0 %) nebo **IT sektor**, tradičně jedny z **nejnižších nárůstů** mezd vykazuje **sektor služeb**. Tento trend je však setrvalý a dá se očekávat, že bude pokračovat i v dalším období,“* dodává ředitel asociace Tomáš Jurčík.

Pokračujícím trendem posledních let je **rychlejší navyšování mezd provozním pozicím** (průměr 6,4 %) oproti **manažerským** (5,2 %). *„Už ale není vidět tak propastný rozdíl, který byl patrný například ještě v roce 2022, kdy byly mzdy navyšovány modrým límečkům (provozním pozicím) na úkor specialistů a manažerů,“* uzavírá Tomáš Jurčík, ředitel Comp&Ben Asociace.

POZNÁMKY KE SBĚRU DAT:

Jak funguje revize mezd v komerčním sektoru? Většina společností v komerčním sektoru má definovaný proces navyšování mezd (tzv. roční úpravu mezd), který probíhá jednou ročně k předem stanovenému datu. Nejčastěji se mzdy upravují v lednu nebo v dubnu každého roku. Proto je vhodné

aktuální čísla o nárůstech mezd sbírat až začátkem 2. kvartálu, což poskytuje nejlepší obraz o reálné situaci mezd v komerčním sektoru.

Některé společnosti navyšují mzdy i později v roce, například k 1. červenci nebo k 1. září, ale jedná se o malé procento firem. Dá se říci, že k 1. dubnu má již zhruba 85 % zaměstnanců na trhu mzdu upravenou a v dalších měsících roku již nejsou pohyby tak zásadní.

<https://www.ceskenoviny.cz/tiskove/zpravy/analyza-mzdy-letos-vzrostly-o-57-tempo-rustu-zpomaluje-pristi-rok-bude-pod-5-/2536683>