

STUDIE TPA: VLIV PERSONÁLNÍCH NÁKLADŮ VE STŘEDNÍ A JIHOVÝCHODNÍ EVROPĚ NA ROZHODOVÁNÍ O UMÍSTĚNÍ PODNIKU

12.6.2024 - Kamila Žitnáková | Crest Communications/TPA

Třetí vydání této studie potvrzuje, že nearshoring (neboli přesouvání dodavatelských řetězců do blízkých zemí) zůstává pro podniky důležitým tématem, přičemž mzdové náklady hrají při výběru lokality zásadní roli.

Studie s názvem Vliv personálních nákladů na rozhodování o umístění podniku“ již potřetí zkoumá mezinárodní trendy roku 2023. Studie je jedinečná svým rozsahem a vychází z hrubých mezd v Albánii, Bulharsku, Chorvatsku, Černé Hoře, Rakousku, Polsku, Rumunsku, Srbsku, Slovensku, Slovinsku, Česku a Maďarsku. Zaměřuje se na celkové náklady nesené zaměstnavateli, tak i čisté částky, které zaměstnanci obdrží.

Nejdůležitější údaje o personálních nákladech zaměstnavatele

- V roce 2023 Rakousko vykazovalo nevyšší osobní náklady na všechny zkoumané skupiny zaměstnanců.
- Za Rakouskem následuje Slovinsko, Česká republika a Slovensko, všichni tři přímí sousedé Rakouska. Polsko je v některých skupinách zaměstnanců dohání.
- Chorvatsko a Maďarsko se pohybují ve středu celkových nákladů.
- Černá Hora, Rumunsko, Srbsko a Bulharsko vykazují nižší celkové náklady, přičemž jejich pořadí se liší v závislosti na skupině zaměstnanců.
- Albánie má trvale nejnižší celkové náklady u všech skupin zaměstnanců.
- V porovnání s předchozími roky vzrostly celkové náklady v zemích střední a jihovýchodní Evropy výrazněji než v Rakousku, přičemž největší skok vykazuje Polsko.

Je třeba poznamenat, že personální náklady v zemích mimo EU jsou poměrně nízké. Navíc země, které vstoupily do EU v prvním kole rozšíření před 20 lety, mají tendenci mít vyšší náklady než země s pozdějším členstvím v EU. Nižší personální náklady jsou vykazovány v jihovýchodní Evropě. Při rozhodování o umístění podniku však hrají roli i další kritéria, jako je úroveň vzdělání, kvalifikace a také pracovní předpisy.

Průmysl

Konkrétní průmyslová pozorování naznačují, že země střední a jihovýchodní Evropy jsou oblíbenými místy outsourcingu pro zpracovatelský průmysl. Výsledkem podrobné průmyslové analýzy jsou následující body:

- Pořadí zemí se oproti roku 2022 nezměnilo.

· Personální náklady na pracovníky ve zpracovatelském průmyslu jsou obecně nižší než v jiných odvětvích.

Srovnání čistých platů

Srovnáme-li například Bulharsko a Rakousko, generální ředitel v Bulharsku obdrží téměř 85 % celkových nákladů jako čistou mzdu, zatímco pracovník s nízkými příjmy si ponechá pouze 65 % čisté mzdy. V Rakousku je tomu naopak: čistá mzda generálního ředitele činí méně než 50 % celkových nákladů, zatímco u dělníka je to 59 %. Tento kontrast částečně vyplývá z rozdílných daňových systémů (rovná daň 10 % v Bulharsku, progresivní systém s mezní sazbou daně 55 % v Rakousku). Kromě toho mají osoby s vysokými příjmy v Bulharsku výhodu nižšího ročního limitu příspěvků na sociální zabezpečení ve výši 23 040 EUR (ve srovnání s 84 840 EUR v Rakousku).

Za Českou republiku se na studii podílel tým Jana Sošky. *„V České republice mají manažeři, vedoucí pracovníci a administrativní pracovníci druhé nejvyšší finanční ohodnocení v rámci střední a jihovýchodní Evropy. Co se týče inflace, dochází k jejímu dlouhodobému snižování a prognóza pro konec roku 2024 činí 4,6 %. Mezi nejvýznamnější odvětví stále patří automobilový průmysl, který je největší v rámci CEE regionu,“* uvedl Jan Soška, partner ze společnosti TPA.

Klaus Bauer-Mitterlehner, partner společnosti TPA, uvedl: *Zahraniční obchod je pro nás jako pro mezinárodní společnost každodenní realitou. Jsme rádi, že můžeme již potřetí představit studii „Vliv personálních nákladů na rozhodování o umístění podniku“, protože poskytuje užitečné údaje, které pomohou podnikům při rozhodování.“* Autory studie jsou Klaus Bauer-Mitterlehner spolu s kolegou Thomasem Hanederem a odborníkem na mzdy a sociální zabezpečení TPA Wolfgangem Höflem. Thomas Haneder dodal: *„Personální náklady hrají zásadní roli při rozhodování podniků o umístění. Vysoká míra inflace a konkurenční boj o odborníky zvyšují náklady ve střední a východní Evropě. I když tyto náklady rostou rychleji než v Rakousku, proces vyrovnávání v zemích jihovýchodní Evropy bude ještě dlouho pokračovat.“* Kooperačním partnerem pro tento projekt byl jednatel společnosti Kienbaum Alfred Berger. *„Personální rozhodnutí by neměla být založena pouze na struktuře odměňování, protože stále důležitější roli hraje hospodářský růst a inflace. Skryté náklady mohou plynout také ze zdanění přesčasů nebo počtu dnů dovolené. Variabilní odměňování však nesmí být opomíjeno,“* poznamenal Alfred Berger.

Pro více informací kontaktujte:

Kamila Žitnáková

Crest Communications, a.s.

Ostrovní 126/30

110 00 Praha 1

gsm: + 420 725 544 106

www.crestcom.cz

e-mail: kamila.zitnakova@crestcom.cz

Informace o společnosti TPA:

Skupina **TPA Group** poskytuje v České republice své služby od roku 1993 a působí celkem ve dvanácti zemích střední a jihovýchodní Evropy. Poskytuje služby zejména v oblastech daňové poradenství, vedení účetnictví, auditu, oceňování a poradenství při akvizicích. Zaměřuje se především na korporátní klienty podnikající na mezinárodní úrovni v oblasti střední a jihovýchodní Evropy. Skupina TPA Group je nezávislým členem aliance **Baker Tilly Europe Alliance**, jejímiž dalšími členy je celosvětová poradenská síť **Baker Tilly International** a samostatný člen Baker Tilly International, **Baker Tilly** v Německu. Díky členství v Baker Tilly Europe Alliance nabízí skupina TPA Group svým klientům služby globální sítě Baker Tilly International, která patří do první desítky celosvětových poradenských sítí.

<https://www.crestcom.cz/cz/tiskova-zprava?id=5015>