

Různorodost pracovníků v institucích EU. Experti v Praze jednali o tom, jak přilákat více uchazečů z nedostatečně zastoupených států

21.9.2022 - Klára Dlubalová | Ministerstvo vnitra ČR

Jak zvýšit atraktivitu kariéry v EU a jaká bude nová podoba výběrového řízení? O tom, ale i o implementaci nové personální strategie Komise a o personální politice Agentury EU pro kosmický program (EUSPA) jednali zástupci členských států EU s Evropským úřadem pro výběr personálu (EPSO).

Zástupci 27 členských států a Úřadu EPSO se ve dnech 19. a 20. září 2022 sešli v Praze na jednání pořádaném při příležitosti českého předsednictví v Radě EU. Hlavním tématem diskuse byla výměna zkušeností s přilákáním dostatečného počtu zájemců o práci v institucích EU ze všech členských států. **„Je důležité, aby instituce EU byly blíže občanům, a proto je potřeba také zajistit, aby složení úředníků EU odráželo různorodost členských států,“** sdělila personální ředitelka sekce pro státní službu Ministerstva vnitra Martina Postupová. Pro Českou republiku, která dlouhodobě patří mezi státy v institucích EU nedostatečně zastoupené, se jedná o důležité téma. **„Za účelem zlepšení tohoto stavu přijala vláda v roce 2015 strategii podpory Čechů v institucích EU, která obsahuje nástroje, jak počet Čechů v institucích EU zvýšit,“** dodala Postupová.

Kromě hostitelské České republiky se o své zkušenosti podělily státy střední a východní Evropy - Polsko, Bulharsko a Litva. Pozornost byla také věnována informaci EPSO o nové podobě výběrového řízení, které bude kratší a bude využívat nové způsoby testování včetně možnosti dálkového přístupu. Delegáti se zajímali i o implementaci nové personální strategie Komise a novinky v personální politice Agentury EUSPA, která nedávno získala nové pravomoci a v současné době hledá zaměstnance nejen technického zaměření.

Konstruktivní diskuse přinesla nové podněty pro další zvyšování atraktivity zaměstnání v institucích EU a posilování zeměpisně vyrovnaného složení úředníků institucí EU.

<https://www.mvcr.cz/docDetail.aspx?docid=22406289&doctype=ART>