

Zaměstnavatelé: Zaměstnanci v předdůchodovém a důchodovém věku se mohou uplatnit jako poradci a mentoři. Nemají ale dostatečné digitální dovednosti

17.8.2023 - | Hospodářská komora ČR

Zaměstnavatelé na lidech v předdůchodovém a důchodovém věku oceňují hlavně znalosti, lepší pracovní návyky a nižší fluktuaci. Hlavní překážkou k jejich zaměstnávání ale je, že téměř polovině zaměstnanců starších 55 let chybí dobré digitální dovednosti pro práci na počítači nebo práci s moderními technologiemi. Vyplývá to z nového šetření Hospodářské komory mezi zaměstnavateli.

*„Lidé v předdůchodovém a důchodovém věku se mohou uplatnit prakticky v jakékoli pozici bez omezení. Firmy v nich často spatřují i poradce, učitele či mentory. Za velkou překážku pro jejich zaměstnávání ale označují, že **nemají dostatečné digitální a počítačové dovednosti**,“* uvedla viceprezidentka Hospodářské komory a prezidentka České komory fitness Jana Havrdová.

Podle Hospodářské komory firmy nedostatečně využívají rekvalifikační a vzdělávací kurzy. Tento nástroj aktivní politiky zaměstnanosti by pomohl zmírnit nedostatek pracovníků na trhu.

Přitom například z projektů spolufinancovaných z Evropského sociálního fondu mohou firmy získat prostředky nejen na úhradu nákladů na vzdělávání svých zaměstnanců, ale i finanční příspěvek na jejich mzdové náklady v průběhu vzdělávací aktivity.

Nízký zájem udržet si nebo zvýšit svou kvalifikaci v dospělosti se ale týká většiny zaměstnanců, **a to bez ohledu na věk**. Velmi nízkou účast dospělých v programech vzdělávání a odborné přípravy potvrzují mezinárodní statistiky. Podle Eurostatu se v tuzemsku před pandemií covid-19 vzdělávalo **asi jen 8,1 % aktivní populace mezi 25 a 64 lety. Ve skandinávských státech se celoživotně vzdělává až třetina zaměstnanců.**

*„Zkušenosti rozvinutých ekonomik na západě a severu Evropy ukazují, že **s klasickým školním vzděláváním si nelze vystačit v téměř žádném oboru po celý život**. Pokud chceme být vyspělou ekonomikou s přidanou hodnotou ve výrobě, bez celoživotního učení, které běžně vidíme třeba u IT pracovníků, se neobejdeme,“* poznamenala Jana Havrdová.

Šetření proběhlo na vzorku 402 mikro, malých, středních i největších zaměstnavatelů z různých odvětví ekonomiky a napříč všemi regiony České republiky.

Hospodářská komora nedávno uvedla, že nedostatek pracovní síly ohrožuje nejen běžný chod české ekonomiky, **ale i budoucí schopnost státu realizovat strategicky důležité projekty** v oblastech, jakými jsou energetika, dopravní infrastruktura, vzdělávání nebo zdravotnictví. Doporučuje proto státu zatraktivnit dohody a zkrácené úvazky, čímž by se také zvýšila participace seniorů na pracovním trhu.

https://www.komora.cz/press_release/zamestnavatele-zamestnanci-v-predduchodovem-a-duchodove-m-veku-se-mohou-uplatnit-jako-poradci-a-mentori-nemaji-ale-dostatecne-digitalni-dovednosti