

AZZZ SR: Vyššie mzdy samy osebe nevyriešia nedostatok pracovníkov

Datum 12.10.2026
Subjekt Asociácia zamestnávateľských zväzov a združení Slovenskej republiky
Autor Miriam Filová
E-mail filova@azzz.sk
Telefon +421 908688068
Region Slovakia
Kategorie Trade and economy, Companies, Politics

Asociácia zamestnávateľských zväzov a združení SR v reakcii na diskusiu Veroniky Remišovej a Milana Uhríka v nedeľnej relácii STVR O 5 minút 12 upozorňuje, že nedostatok pracovnej sily si vyžaduje vecné a systémové riešenia. Zjednodušovanie tejto témy na otázku výšky miezd prehliada skutočný problém mnohých zamestnávateľov: na domácom trhu nemajú dostatok dostupných pracovníkov s potrebnou kvalifikáciou.

Primerané odmeňovanie a kvalitné pracovné podmienky sú dôležité. Samotné zvýšenie mzdy však nevytvorí kvalifikovaného pracovníka tam, kde chýba. Ak si firmy vyššími ponukami iba presúvajú zamestnancov medzi sebou, celkový nedostatok ľudí v ekonomike sa tým nevyrieši. Aj keď sú na Slovensku mnohí nezamestnaní ľudia, firmy vo svojom regióne často nevedia nájsť pracovníkov s potrebnými zručnosťami na konkrétne pracovné miesta.

Treba zároveň zdôrazniť, že legálna pracovná migrácia a nelegálna migrácia sú dve odlišné témy. Nelegálna migrácia predstavuje celospoločenskú výzvu, ktorá si vyžaduje účinné opatrenia štátu. Legálna pracovná migrácia prebieha podľa stanovených pravidiel a reaguje na konkrétne potreby trhu práce. Zahraniční pracovníci, ktorí na Slovensku riadne pracujú, platia dane a odvody, podieľajú sa na financovaní dôchodkového systému a zdravotnej starostlivosti a svojou prácou prispievajú k tvorbe hodnôt. AZZZ SR zároveň zdôrazňuje, že legálne zamestnávanie zahraničných pracovníkov pomáha obsadzovať pracovné miesta, ktoré sa firmám dlhodobo nedarí naplniť.

„Zamestnávanie zahraničných pracovníkov nám umožňuje udržať výrobu, poskytovanie služieb a fungovanie podnikov, od ktorých závisia aj pracovné miesta domácich zamestnancov. Zahraniční pracovníci sú tu len na obmedzené obdobie, vyberá ich personálna agentúra v domovskej krajine a obsadzujú iba nedostatkové pozície, čím sa zachováva ochrana domáceho trhu práce. Firmy však znášajú dodatočné náklady na ich nábor, príchod a prípravu na prácu,“ konštatuje Zuzana Rumiz, viceprezidentka AZZZ SR pre trh práce.

Nedostatok pracovníkov bude navyše čoraz výraznejšie ovplyvňovať starnutie obyvateľstva. Počet ľudí v produktívnom veku bude klesať, zatiaľ čo potreba financovať dôchodky a zdravotnú starostlivosť bude rásť. Podpora rodín je nevyhnutná, jej výsledky sa však na pracovnom trhu prejavia až s odstupom mnohých rokov. Firmy potrebujú riešiť chýbajúcich pracovníkov už dnes.

AZZZ SR oceňuje kroky, ktoré sa v oblasti zamestnávania cudzincov už uskutočnili (napr. skrátenie a zjednodušenie povolovacích procesov, transpozícia európskej smernice o modrých kartách, národné víza na účel zamestnania k pobytu). Z pohľadu zamestnávateľov však Slovensko naďalej potrebuje jednoduchšie, rýchlejšie pravidlá na prijímanie zahraničných pracovníkov. O pracovníkov totiž súťažíme s okolitými krajinami, ktoré ich dokážu prilákať atraktívnejšími podmienkami a

jednoduchším vybavovaním potrebných formalít.

„Riešením musí byť kombinácia lepšieho vzdelávania, rekvalifikácií, zapájania dostupných domácich pracovníkov, podpory návratu Slovákov zo zahraničia a riadenej legálnej pracovnej migrácie. Súčasťou musí byť aj dôsledné dodržiavanie pracovných podmienok a podpora integrácie zahraničných zamestnancov. Nedostatok pracovníkov sa teda nedá vyriešiť iba politickou výzvou, aby firmy platili viac, ak potrebujú ľudí na pracovnom trhu chýbajú,“ konštatuje Rastislav Machunka, prezident AZZZ SR.

Niektoré firmy napríklad v zdravotníctve sú už dnes mimoriadne aktívne a investujú do študijných programov zahraničných pracovníkov ešte pred ich príchodom na Slovensko. Pomáhajú tak zabezpečiť, aby boli lepšie pripravení na miestne pracovné podmienky, komunikáciu s pacientmi a požadované odborné štandardy v súlade s európskym právom.

S úctou

Ing. Miriam Filová

Hovorkyňa

Asociácia zamestnávateľských zväzov a združení (AZZZ) SR

Nevädzová 5, 821 01 Bratislava, Slovenská republika

filova@azzz.sk

+421 908 688 068 www.azzz.sk

<https://www.azzz.sk/azzz-sr-vyssie-mzdy-samy-osebe-nevyriesia-nedostatok-pracovnikov-p1503.htm>