

Verbinden voorbij verschillen begint met elkaar echt zien

Datum 6.10.2026

Subjekt FME

Kontakt <div> <div> <div> <div> <h2> Monique van Haasteren </h2> <p>Meer weten? Neem contact op</p> <p> Projectmanager Arbeidsmarkt & Onderwijs </p> </div> <div> <div> (079) 353 12 93 Stuur een e-mail https://www.linkedin.com/in/malvanhaasteren </div> </div> <div> </div> </div> </div> <div> <div> <div> <h2> Monique van Haasteren </h2> <p>Meer weten? Neem contact op</p> <p> Projectmanager Arbeidsmarkt & Onderwijs </p> </div> <div> <div> (079) 353 12 93 Stuur een e-mail https://www.linkedin.com/in/malvanhaasteren </div> </div> </div> <div> </div> </div> <div> <div> <div> <h2> Monique van Haasteren </h2> <p>Meer weten? Neem contact op</p> <p> Projectmanager Arbeidsmarkt & Onderwijs </p> </div> <div> <div> (079) 353 12 93 Stuur een e-mail https://www.linkedin.com/in/malvanhaasteren </div> </div> </div> <div> </div> </div> <div> <div> <div> <h2> Monique van Haasteren </h2> <p>Meer weten? Neem contact op</p> <p> Projectmanager Arbeidsmarkt & Onderwijs </p> </div> <div> <div> (079) 353 12 93 Stuur een e-mail https://www.linkedin.com/in/malvanhaasteren </div> </div> </div> </div> </div>

Region Netherlands

Kategorie Companies, Industry, Human rights

De afgelopen tijd hoor ik het steeds vaker: we leven in een tijd waarin tegenstellingen lijken toe te nemen. Juist daarom spreekt het thema van Diversity Day 2026, 'Verbinden voorbij verschillen', mij zo aan. Het raakt aan iets fundamenteels. Niet alleen voor onze samenleving, maar ook voor de bedrijven in onze sector.

Blog door Joanne Meyboom-Fernhout, boegbeeld Diversiteit, Gelijkwaardigheid en Inclusie voor de Nederlandse technologische industrie

In de Troonrede van dit jaar klonk een vergelijkbare boodschap. Een oproep om met elkaar in gesprek te blijven, elkaar te begrijpen, elkaar iets te gunnen, en samen te werken vanuit respect. Niet omdat we altijd hetzelfde denken, maar omdat we erkennen dat we elkaar nodig hebben.

Dat geldt zeker voor de technologische industrie. De grote uitdagingen waar wij voor staan vragen om vakmensen, nieuwe ideeën en sterke samenwerking. Verschillende perspectieven, ervaringen en talenten maken ons innovatiever en wendbaarder.

Sociale, prettige en veilige werkomgeving als basis

Verbinden voorbij verschillen begint met een open cultuur en werkomgeving waarin mensen veilig, professioneel en met respect samenwerken. Een plek waar medewerkers nieuwsgierig naar elkaar zijn, ideeën durven delen, fouten bespreekbaar zijn en je gewoon jezelf kunt zijn. Sociale veiligheid is geen bijzaak. Het is de basis voor succesvolle samenwerking en succesvolle bedrijven. En het start

met het gevoel dat je ergens deel vanuit maakt.

Ik ben daarom trots dat op 8 september jongstleden de sociale partners in de Metalektro gezamenlijk het manifest 'sociale veiligheid' hebben ondertekend. Daarmee geven werkgevers en werknemers een krachtig signaal af: respect, vertrouwen en je onderdeel voelen van de sector en je bedrijf zijn de basis van een veilige werkomgeving en essentieel voor een sterke sector. Want pas wanneer mensen zich veilig voelen, kunnen zij hun talenten volledig inzetten.

Arbeidsproductiviteit is óók mensenwerk

Wanneer we spreken over arbeidsproductiviteit, denken we vaak aan technologie, automatisering en procesverbetering. Maar productiviteit wordt uiteindelijk gerealiseerd door mensen.

Dat werd ook duidelijk tijdens de FME STERK werkgeverschap hackathon "HR als architect van een productieve toekomst" op 24 september jongstleden. Daar stond één vraag centraal: hoe benutten we het aanwezige talent beter om de productiviteit van onze bedrijven te verhogen?

De conclusie was helder. De grootste winst zit niet alleen in technologie, maar ook in het beter herkennen, ontwikkelen en inzetten van talent. Teams waarin verschillende perspectieven samenkomen, nemen betere besluiten, leren sneller en zijn innovatiever. Verbinden voorbij verschillen is daarom niet alleen een maatschappelijke opdracht. Het is ook een economische kans.

Hoeveel talent laten we nog liggen?

Toch beoordelen we talent nog te vaak op onderbuikgevoel. Uitspraken als 'ik had meteen een goede klik' of 'deze kandidaat past goed binnen het team' lijken onschuldig, maar juist daar kunnen onbewuste voorkeuren een rol spelen. In een arbeidsmarkt waarin technisch talent schaars is, kunnen we ons dat niet permitteren. De vraag zou niet moeten zijn: "*Lijkt deze kandidaat op ons?*" De vraag moet zijn: 'Wat kan deze kandidaat bijdragen?'

Van onderbuikgevoel naar objectieve keuzes

Daarom ben ik bijzonder blij dat FME op Diversity Day de FME Toolbox Objectieve Werving & Selectie lanceert. Deze toolbox helpt werkgevers om kandidaten te beoordelen op competenties, vaardigheden en kwaliteiten. Met praktische hulpmiddelen voor het schrijven van objectieve vacatureteksten, het selecteren van kandidaten op relevante criteria en het voeren van gestructureerde sollicitatiegesprekken. Geen ingewikkelde theorie, maar direct toepasbare handvatten voor de praktijk. Ik nodig werkgevers van harte uit om deze te gaan gebruiken.

Mijn oproep

Op Diversity Day vieren we de kracht van verschillen. Maar ik hoop vooral, dat deze dag ons aanzet tot actie. Laten we investeren in een open cultuur waarin iedereen zich welkom, veilig en thuis voelt. Laten we nieuwsgierig zijn naar andere perspectieven. En laten we mensen beoordelen op wat zij kunnen, in plaats van op aannames of een eerste indruk. Want wanneer we voorbij verschillen kijken, zien we iets veel belangrijkers: talent. En juist daarin ligt de sleutel tot sterkere teams, hogere arbeidsproductiviteit en een toekomstbestendige technologische industrie.

<https://www.fme.nl/nieuws/verbinden-voorbij-verschillen-begint-met-elkaar-echt-zien>