

Talentstrategie: minister en onderwijskoepels samen aan de slag

5.10.2026 - | Rijksoverheid

Nederland moet vol aan de slag met het aantrekken, opleiden en behouden van mensen voor onze toekomstige arbeidsmarkt. Voor onze welvaart, maatschappelijke opgaven en werk met toekomstperspectief voor zoveel mogelijk mensen.

Dat doet het kabinet samen met maatschappelijke partners en het bedrijfsleven. De MBO Raad, Vereniging Hogescholen en Universiteiten van Nederland delen die ambitie en overhandigden de minister concrete voorstellen hoe zij invulling kunnen geven aan de Talentstrategie en wat daarvoor nodig is.

Minister Letschert (OCW): *“Ik ben blij dat de koepels met voorstellen zijn gekomen voor de talentstrategie. Het onderwijs is onmisbaar om Nederland klaar te maken voor de toekomst. Mbo instellingen, hogescholen en universiteiten laten hiermee zien dat ze niet afwachten, maar zelf met concrete voorstellen komen om de Talentstrategie te laten slagen. Ik wil samen met deze onderwijspartijen én met werkgevers, studenten en het lager en middelbaar onderwijs, op korte termijn komen tot een gezamenlijke aanpak.”*

Bijdrage vanuit het onderwijs

De voorstellen van de MBO Raad, Vereniging Hogescholen en Universiteiten van Nederland gaan in op hoe zij onderdeel kunnen zijn van de aanpak. Denk daarbij aan het opleiden van meer studenten en het aantrekken van talent voor de prioritaire sectoren, het versterken van om- en bijscholing en het makkelijker maken om opleidingen aan te passen aan toekomstgerichte kennis en vaardigheden. Een van de belangrijkste randvoorwaarden hiervoor is het wegnemen van een aantal barrières in wet- en regelgeving, bijvoorbeeld om samenwerking in de regio makkelijker te maken en het onderwijs flexibel te houden. Ook willen de partijen graag structureel met alle betrokkenen om tafel, om de talentopgave samen aan te pakken.

De PO-Raad en VO-raad hebben via een intentieverklaring ook hun steun uitgesproken voor de talentstrategie en willen zich actief samen met andere betrokken partijen blijven inzetten. De talenten van de toekomst zitten daar nu in de schoolklas.

Talentstrategie voor brede welvaart

Nederland staat voor grote opgaven: door de vergrijzing moet er straks meer werk worden verzet met relatief minder mensen, terwijl vaardigheden van werkenden niet altijd aansluiten bij de vraag op de arbeidsmarkt. Het kabinet wil dat de economie jaarlijks met 1,5% blijft groeien, waarmee we onze publieke voorzieningen op peil houden en Nederland een fijn land blijft om in te wonen. Daarom richt het kabinet zich op vier domeinen waar voor Nederland kansen liggen om te

innoveren, te groeien en waar we talent nodig hebben: digitalisering & AI, veiligheid & weerbaarheid, energie- & klimaattechnologie en life sciences & biotechnologie. Ook zorgen we ervoor dat er voldoende vakmensen zijn voor onmisbare publieke voorzieningen: (funderend) onderwijs, kinderopvang, sociaal domein, eerstelijns- en ouderenzorg en woningbouw.

Vervolg

De voorstellen van de koepels zijn een vertrekpunt voor de verdere uitwerking van de Talentstrategie, onder meer via het nog te sluiten mbo-Pact 'Opleiden voor de arbeidsmarkt van de toekomst' en de uitwerking met onze hogescholen en universiteiten. De Tweede Kamer wordt rond de jaarwisseling geïnformeerd over de volgende stap in de uitwerking.

<https://www.rijksoverheid.nl/actueel/nieuws/2026/10/05/talentstrategie-minister-en-onderwijskoepels-samen-aan-de-slag>