

Fafo ryddet vei for dobbel-konferanse om å konfrontere ulikhet

30.9.2026 - | Fafo

Arbeidslivet står sentralt for økende sosial og økonomisk ulikhet i en rekke av verdens land. Hva er det som presser fram denne utviklingen, og hvordan kan den bremses eller snus? Fafo var vertskap for en internasjonal dobbel-konferanse om tematikken.

I tre septemberdager yrte Fafos revir i Borggata i Oslo av et internasjonalt treff av rundt 100 arbeidslivsforskere. Anledningen var to konferanser som ble arrangert parallelt og under samme tak – IRECog IWPLMS (se siste bolk).

En gruppe Fafo-forskere i vertskapskomiteen hadde pusset på program og praktiske detaljer, deriblant Kristine Nergaard.

- At så mange internasjonale forskere tar turen til Norge er en mulighet til å lære om utviklinger i ulike land og tema innen arbeidslivsforskningen som er sentrale for oss i Fafo, vektlegger hun.

Også Sondre Thorbjørnsen var del av arrangørkomiteen. Han forteller om hektiske og lærerike dager:

- Det er kjekt å kunne få muligheten til å høre på og la seg inspirere av flinke folk. For oss yngre forskere er det også svært verdifullt å kunne få presentere eget arbeid og bryne seg på andres spørsmål og tilbakemeldinger, istemmer Fafo-forskeren.

Trend og medisin

Dobbel-konferansen, fra 16. til 18. september, bar tittelen «Confronting Inequality», og hadde altså vekt på arbeidslivets rolle innen sosial og økonomisk ulikhet. Hva som bidrar til å gjøre denne ulikheten større og hvilke institusjonelle grep som kan komme som motsvar.

Rent forskningsmessig, kretset kjernen av konferansene rundt såkalte papers – vitenskapelige funn og analyser som ennå ikke er formelt publisert. Disse ble presentert og debattert under konferansene.

Det var en rekke papers om de velkjente grepene for å motvirke ulikhet – som tariffavtaler, fagforeninger, bestemmelser om minstelønn som er et stort tema utenfor Norden og andre tiltak for å sikre et trygt arbeidsliv, forteller Nergaard.

- Mens andre papere konsentrerte seg med mer nye trender som plattformarbeid, kunstig intelligens og skillet mellom å være arbeidstaker og oppdragstaker – trender som kan føre til økt ulikhet om det skir ut.

Konferanser med lang historie

De to konferansene, som altså ble arrangert samtidig og under samme tak, har forkortelsene IWPLMS og IREC:

- IWPLMS (International Working Party on Labour Market Segmentation) ble opprettet i 1979

og søker å forstå prosessene som former ulikhet og segmentering i arbeidsmarkedene, gjennom et tverrfaglig, dynamisk og komparativt institusjonelt teoretisk perspektiv. Les mer hos Universitetet i Manchester.

- IREC (Industrial Relations in Europe Conference) ble opprettet i 1992 som et nettverk av dem som forsker på industrielle relasjoner (partssamarbeid) i Europa. Fafo var sist vertskap for denne konferansen i 2010.

Konferansen har definert følgende spørsmål som helt sentrale:

- Hva bidrar til å skape ulikhet og segmentering innen arbeidsmarkedene? Hvordan kan disse trendene motvirkes, og hvilken rolle kan partene i arbeidslivet og staten spille i denne prosessen?
- Kan nye grupper av arbeidstakere i utkanten av arbeidsmarkedet dra nytte av eksisterende arbeidsmarkedsinstitusjoner, eller må vi heller se etter alternative tilnærminger for å håndtere den økende todelingen av arbeidsmarkedet?

I løpet av de tre dagene holdt følgende personer såkalte keynotes:

Maarten Keune (University of Amsterdam), **Jill Rubery** (The University of Manchester), **Richard Hyman** (London School of Economics and Political Science), **Virginia Doellgast** (Cornell University), **Christian Lyhne Ibsen** (Københavns Universitet), **Agnieszka Piasna** (European Trade Union Institute) og **Jon Erik Dølvik** (Fafo).

For fullt program med flere detaljer, se konferansesiden (på engelsk).

<https://www.fafo.no/om-fafo/nyheter/fafo-ryddet-vei-for-dobbel-konferanse-om-a-konfrontere-ulikhet>