

Kommunen og fagforeningene samarbeider for å øke nærværet

3.9.2026 - | Fredrikstad kommune

Sykdom og andre hendelser i livet gjør at vi noen ganger må være borte fra jobb en periode.

Samtidig vet vi at det å møte på jobb og være en del av et arbeidsmiljø er helsefremmende, og reduserer risikoen for å falle varig ut av arbeidslivet.

Nærvær er også viktig for Fredrikstad-samfunnet. Innbyggerne er avhengige av at vi er på jobb. Høyt nærvær er grunnlaget for gode tjenester, det gir rom for videreutvikling, og bidrar til et godt arbeidsmiljø. I Fredrikstad kommune jobber vi derfor kontinuerlig for å øke nærværet.

Fredrikstad jobber for inkluderende arbeidsliv

Fredrikstad kommune er en IA-bedrift og har gjennom IA-avtalen forpliktet seg til å jobbe for et mer inkluderende arbeidsliv til beste for den enkelte arbeidstaker, arbeidsplassen og samfunnet.

Overordnede mål for IA-samarbeidet er:

- Å styrke jobbnærværet
- Å bedre arbeidsmiljøet
- Å forebygge og redusere sykefraværet
- Å hindre utstøting og frafall fra arbeidslivet

Dette er i tråd med den nasjonale intensjonsavtalen om inkluderende arbeidsliv.

Opplæring av lederne

Nå tar kommunedirektøren og hovedsammenslutningen grep for å forsterke arbeidet.

- Vi må jobbe for å gjennomføre IA-avtalen i praksis. Dette er på mange måter grunnmuren i nærværarbeidet vårt. sier kommunedirektør Inger Hegna.

- Fredrikstad kommune har over 300 ledere. Alle er dyktige, men ikke alle har fått den opplæringen de trenger for å jobbe systematisk med nærvær. Derfor intensiverer vi nå arbeidet med opplæring og konkrete tiltak, blant annet gjennom lederopplæring, opplæring i hovedavtalen og IA-avtalen, sier kommunedirektør Inger Hegna.

Forskning viser at styrket partssamarbeid kan redusere arbeidsrelatert sykefravær. Pål Hauge Christiansen i Fagforbundet peker på at godt samarbeid mellom partene er viktig for å lykkes.

- Tillitsvalgte er ofte første kontakt for ansatte som opplever problemer, og de kan bidra til tidlig dialog og tilrettelegging. Gjennom god samhandling kan vi hindre at korttidsfravær utvikler seg til langvarig fravær, sier Pål Hauge Christiansen i Fagforbundet.

Forventninger også til den ansatte

I den gjeldende IA-avtalen (2025-2028) er arbeidstakerens plikt til aktiv medvirkning sentral. Den

innebærer en tydelig forventning om at ansatte samarbeider med sin leder for å finne løsninger som gjør det mulig å være i arbeid, også under sykefravær.

Dette handler om tidlig dialog, åpenhet om egen restarbeidsevne og en vilje til å prøve ut tilretteleggingstiltak som gjør det lettere å holde fast ved jobben eller komme raskere tilbake.

Samarbeid gjennom hele organisasjonen

Fagforeningene er ikke bare «kontrollører», men aktive medskapere av nærværet gjennom medbestemmelse, forebygging og tilrettelegging i et likestilt partssamarbeid med kommunen som arbeidsgiver.

- Vi må løfte arbeidet både i HMS-gruppene og i AMU. Gjennom tillitsmannsapparatet skal vi jobbe med IA-avtalen og de andre tiltakene som nå styrkes, avslutter Christiansen.

<https://www.fredrikstad.kommune.no/nyheter/kommunen-og-fagforeningene-samarbeider-for-aa-oek-e-naervaeret>