Sprejeta novela Zakona o javnih uslužbencih, ki spreminja način izbire najvišjih uradnikov

Datum	28.8.2026
Subjekt	gov.si
Region	Slovenia
Kategorie	Politics, Self-government, Law

Državni zbor je na današnji izredni seji potrdil predlog Zakona spremembah in dopolnitvah Zakona o javnih uslužbencih, ki spreminja način izvedbe izbirnih postopkov posebnih javnih natečajev za zasedbo najvišjih položajev v državni upravi. S tem je uresničena koalicijska zaveza o ukinitvi Uradniškega sveta, ki prinaša poenostavitev in večjo učinkovitost postopkov posebnih javnih natečajev.

Poseben javni natečaj, kot javni natečaj za zasedbo najvišjih uradniških položajev, se ohranja, vendar pa se na novo ureja izvedba izbirnega postopka in sestava posebne natečajne komisije. Za imenovanje uradnikov na položaju (generalne sekretarje in generalne direktorje na ministrstvih, načelnike upravnih enot, direktorje organov v sestavi in vladnih služb) se bo še vedno izvedel poseben javni natečaj. Vendar pa ta ne bo več potekal pred posebnimi natečajnimi komisijami, katere imenuje Uradniški svet, pač pa bo posebno natečajno komisijo imenoval funkcionar, ki mu je uradnik na položaju odgovoren. V komisijo se imenujejo javni uslužbenci, zaposleni v organih državne uprave, pri čemer mora biti eden od njih zaposlen v organu, v katerem bo kandidat opravljal položaj.

Center za kadre pri Ministrstvu za notranje zadeve in javno upravo bo za vse uradniške položaje, z izjemo direktorjev občinskih uprav, prevzel objavo posebnega javnega natečaja, preverjanje izpolnjevanja pogojev za uvrstitev v izbirni postopek ter presojo vodstvenih osebnih sposobnosti in veščin za opravljanje položaja, kot pomoč pristojnemu funkcionarju pri izbiri. Postopek bo v celoti digitaliziran prek e-Uprave in bistveno skrajšan.

Merila za izbiro in metode preverjanja strokovne usposobljenosti kandidatov določi posebna natečajna komisija pred začetkom izbirnega postopka, med merili za izbiro kandidata pa mora biti poznavanje pristojnosti in področja dela organizacijske enote ali organa, za katerega vodenje kandidira. Komisija seznam primernih kandidatov predloži pristojnemu funkcionarju, ki med kandidati s seznama izbere tistega, ki je po njegovi presoji najprimernejši. Če funkcionar, ki mu je uradnik na položaju odgovoren, oceni, da noben izmed kandidatov s predloženega seznama ni primeren, se postopek posebnega javnega natečaja ponovi.

Odločitev posebne natečajne komisije o primernosti kandidata za položaj velja eno leto. V tem obdobju lahko funkcionar, ki mu je uradnik na položaju odgovoren, predlaga imenovanje tega kandidata na ta položaj brez ponovne izvedbe javnega natečaja. Poročilo o presoji vodstvenih osebnih sposobnosti in veščin za opravljanje položaja se lahko upošteva tudi v drugih izbirnih postopkih posebnih javnih natečajev še dve leti od dneva izvedbe presoje.

Izvedba posebnega javnega natečaja za uradnike na najvišjih položajih tako ohranja načelo zakonitosti, transparentnosti, enakih možnosti in strokovnosti delovanja javne uprave ter prispeva h krepitvi zaupanja javnosti v njeno delovanje. Z novelo zakona pa se poleg poenostavitve postopka poveča tudi vloga predstojnikov oziroma funkcionarjev pri izbiri, saj ima predstojnik odgovornost za delovanje organa ter za izvajanje politik.

Postopek izvedbe posebnih javnih natečajev za direktorje občinskih uprav se v svojem bistvu ne spreminja, saj Uradniški svet že doslej ni imel pristojnosti za njihovo izvedbo.

Zakon začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu. Z uveljavitvijo novele zakona preneha mandat članom Uradniškega sveta. Posebni javni natečaji, začeti do uveljavitve tega zakona, se ustavijo in ponovno objavijo v skladu s spremenjenim zakonom, v 15 dneh od njegove uveljavitve.

https://www.gov.si/novice/2026-08-28-sprejeta-novela-zakona-o-javnih-usluzbencih-ki-spreminja-nacin-izbire-najvisjih-uradnikov