

Minimálna mzda v roku 2027 vzrastie na 770 eur v čistom

24.8.2026 - Rastislav Solej | TREXIMA Bratislava, spol.

Minimálna mzda na Slovensku pre rok 2027 je oficiálne známa. Keďže sa odborári a zamestnávateľia na jej výške nedohodli, na základe automatu stúpne zo súčasných 915 € na 972 € mesačne. Od 1. januára 2027 sa zmena dotkne približne 160-tisíc zamestnancov.

V článku sa pozrieme na to, **koľko bude minimálna mzda v čistom**, aké budú odvody a **celková cena práce pre zamestnávateľa** a ako sa minimálna mzda líši podľa jednotlivých **stupňov náročnosti práce**.

Zamestnanec so základnou minimálnou mzdou dostane v roku 2027 na účet približne o 41,95 € mesačne viac ako v roku 2026

Zamestnanci pracujúci za minimálnu mzdu v najnižšej kategórii uvidia na výplatnej páske len približne 58 % mzdových nákladov, **teda 770,86 eur v čistom**. Zvyšnú časť zhltnú odvody do sociálnej a zdravotnej poisťovne a daň z príjmu fyzických osôb. Tie sa delia ešte na odvody zamestnanca a odvody zamestnávateľa, pričom odvody zamestnanca predstavujú približne 14,4% (139,96 eur) z hrubej mzdy a odvody zamestnávateľa 36,2% hrubej mzdy (351,86 eur).

Zmenu pocítia najmä profesie, ktoré sa na základe údajov z **Informačného systému o cene práce** (ISCP) dlhodobo pohybujú v najnižšom mzdovom pásme a zároveň v najnižšom stupni náročnosti práce. Patria sem upratovačky, opatrovatelky, pomocné sily v kuchyni, omietkári a štukatéri či pomocní a ďalší manuálni pracovníci vo všeobecnosti.

Minimálna mzda podľa stupňov náročnosti práce

Pre rôzne stupne práce, ktoré sú definované v zákonníku práce (§ 120, ods. 4) je **výška minimálnej mzdy upravená v závislosti od náročnosti vykonávaného zamestnania**. V minulosti predstavoval každý koeficient navýšenie sumy minimálnej mzdy o 20 percentuálnych bodov. V roku 2020 došlo k ich zmrazeniu a zvyšujú sa len o nárast minimálnej mzdy v absolútnych číslach. Sumy pre jednotlivé stupne sú nasledovné:

Aké sú stupne náročnosti práce pri minimálnej mzde?

Na Slovensku existuje **6 stupňov náročnosti práce**, podľa ktorých sa určuje minimálny mzdový nárok zamestnanca. Zohľadňujú najmä zložitosť práce, mieru zodpovednosti, samostatnosť a náročnosť pracovných úloh. **Čím vyšší stupeň náročnosti práce, tým vyššia je minimálna garantovaná mzda.**

1. stupeň náročnosti práce

Pomocné, prípravné a manipulačné práce vykonávané podľa presných pokynov.

Príklady: upratovačka, pomocný pracovník, dokladač tovaru, vrátnik.

2. stupeň náročnosti práce

Rutinné, obslužné alebo jednoduché remeselné práce vykonávané podľa stanovených postupov.
Príklady: predavač, čašník, kaderník, kuchár, skladník.

3. stupeň náročnosti práce

Odborné a samostatnejšie činnosti s čiastočnou zodpovednosťou za procesy, bezpečnosť alebo vznik škody.

Príklady: vodič MHD, účtovník, grafik, operátor VZV.

4. stupeň náročnosti práce

Samostatné odborné, koncepčné alebo koordinačné činnosti s vyššou mierou zodpovednosti.

Príklady: projektový koordinátor, IT pracovník, odborný zdravotnícky pracovník, odborný referent.

5. stupeň náročnosti práce

Špecializované, koncepčné a tvorivé práce s vysokou odbornou a duševnou náročnosťou.

Príklady: projektový manažér, lekár, architekt, finančný analytik.

6. stupeň náročnosti práce

Najnáročnejšie tvorivé, strategické a riadiace činnosti s vysokou mierou zodpovednosti.

Príklady: generálny riaditeľ, hlavný architekt, vrcholový manažment.

Aká je cena práce pre zamestnávateľa pri minimálnej mzde?

S vyšším **stupňom náročnosti práce** rastie nielen minimálny mzdový nárok zamestnanca, ale aj celková **cena práce pre zamestnávateľa**, odvody a daň z príjmu. Cena práce sa pohybuje od **1 323,86 € pri 1. stupni** až po **2 113,82 € pri 6. stupni náročnosti práce**.

Z tejto sumy dostane zamestnanec na účet približne **770,86 € až 1 173,01 € v čistom**. Rozdiel tvoria najmä odvody zamestnanca a zamestnávateľa a daň z príjmu.

V tabuľke nižšie nájdete porovnanie **hrubej a čistej minimálnej mzdy, odvodov a celkovej ceny práce podľa stupňa náročnosti práce**.

Minimálna mzda sa za 5 rokov zvýšila o 39 %

Minimálna mzda na Slovensku vzrastie v roku 2027 z 915 € na 972 € mesačne, teda o 6,23 %. Za posledných päť rokov sa zvýšila celkovo o **39 %**. Jej vývoj je naviazaný na priemernú mzdu na Slovensku. S rastom minimálnej mzdy rastie aj **cena práce pre zamestnávateľa**. Kým v roku 2025 medziročne stúpila o 89,89 € a v [roku 2026] o 134,84 €, v roku 2027 sa zvýši o **77,63 €**.

Zvýšenie nákladov zamestnávateľa sa však nepremietne v rovnakej výške do čistej mzdy.

Zamestnanec s minimálnou mzdou dostane v roku 2027 na účet približne o 41,95 € mesačne viac ako v roku 2026.

Tento text pripravil:

Ing. Rastislav Solej, PhD., MSc.

analytik spoločnosti Trexima Bratislava

<https://www.trexima.sk/minimalna-mzda-v-roku-2027-vzrastie-na-770-eur-v-cistom>