

Daňové pravidlá teambuildingu

12.8.2026 - Libuša Kuníková | Podnikajte.sk

Kedy možno financovať teambuilding zo sociálneho fondu, ktoré náklady sú daňovo uznateľné, čo platí pri DPH a kedy ide o nepeňažný príjem zamestnanca, vysvetlil daňový poradca.

Aby bolo možné firemnú akciu označiť za teambuilding, mal by program súvisieť s náplňou práce zamestnanca, posilňovať vzťahy či komunikáciu medzi kolegami či prehľbovať ich profesijné zručnosti a znalosti. Dôležitý je jasný cieľ a pre firmu prínos napríklad v podobe zlepšenia vzťahov na pracovisku či zefektívnenia procesov.

Avšak, organizácia teambuildingu si vyžaduje nielen vhodný výber aktivít a nastavenie programu, ktorý priniesie očakávaný efekt. S takouto akciou sa spájajú aj isté náklady. Ktoré z nich si môže firma uplatniť ako daňový výdavok? Čo platí v prípade DPH a kedy sa považuje za nepeňažný príjem zamestnanca?

Daňové aspekty teambuildingu pre Podnikajte.sk priblížil daňový poradca spoločnosti Contax a člen Slovenskej komory daňových poradcov (SKDP) Radovan Ihnát.

Financovanie firemného teambuildingu: sociálny fond nemusí znamenať daňovú výhodu

Z akých zdrojov môže zamestnávateľ financovať teambuilding?

Zamestnávateľ môže teambuilding financovať z viacerých zdrojov. Najčastejšie ide o bežné prevádzkové prostriedky spoločnosti, pričom výdavky sa účtujú ako náklady súvisiace s činnosťou firmy. V určitých prípadoch však možno využiť aj prostriedky sociálneho fondu.

Za akých podmienok?

Zo sociálneho fondu je možné prispievať na aktivity zamerané na starostlivosť o zamestnancov a zlepšovanie pracovných podmienok, ak to umožňuje interný predpis zamestnávateľa alebo kolektívna zmluva. V takom prípade však treba dodržať pravidlá zákona o sociálnom fonde a zabezpečiť, aby použitie fondu bolo riadne zdokumentované.

Čo zvážiť pri rozhodovaní o spôsobe financovania teambuildingu?

Dôležité je posúdiť nielen účtovný spôsob zaúčtovania, ale aj daňové dôsledky a prípadný vplyv na zdanenie zamestnancov. V princípe však financovanie teambuildingu z prostriedkov sociálneho fondu (SF) nezabezpečí výhodnejší daňový režim pre zamestnancov. Z tohto pohľadu teda použitie sociálneho fondu na teambuildingové aktivity nie je "daňovo optimalizačné". Teda, či je teambuilding financovaný z nákladov, alebo z prostriedkov SF, daňovo-odvodový režim zostáva rovnaký.

Na druhej strane zamestnávateľ si vyčerpá SF, ktorý mohol použiť na financovanie iných benefitov, ktoré by boli pre zamestnanca oslobodené od daní a odvodov (pričom náklad na tvorbu SF ostáva stále zdaniteľným výdavkom). Napríklad nadlimitné stravovanie, nadlimitné zdravotnícke prehliadky, prenájom športového zariadenia, atď.

Teambuilding ako daňový výdavok: rozhoduje účel

Možno výdavky na teambuilding považovať za daňovo uznateľné náklady?

Áno, ale nie automaticky.

Čo je rozhodujúce?

Rozhodujúce je, či výdavky preukázateľne súvisia s dosahovaním, zabezpečením alebo udrжанím zdaniteľných príjmov zamestnávateľa.

Ak je cieľom (a aj skutočným obsahom) teambuildingu napríklad posilnenie spolupráce medzi zamestnancami, zlepšenie pracovných vzťahov, komunikácie alebo zvýšenie efektivity tímu, možno takéto výdavky za splnenia zákonných podmienok považovať za daňovo uznateľné.

Čo ak má akcia skôr charakter rekreačného pobytu alebo firemného večierka?

Ak podujatie nemá preukázateľný pracovný účel (teda nesplňa význam „klasického“ teambuildingu, ide skôr o voľnočasovú aktivitu alebo podujatie s rekreačným charakterom), správca dane môže oprávnenosť uplatnených výdavkov spochybníť. Dôležitú úlohu preto zohráva program podujatia, jeho obsah aj dokumentácia.

Aké náklady spojené s organizáciou teambuildingu si môže zamestnávateľ uplatniť ako daňový výdavok?

Ak sú splnené zákonné podmienky daňovej uznateľnosti, zamestnávateľ si môže uplatniť viacero druhov výdavkov súvisiacich s organizáciou teambuildingu. Môže ísť napríklad o náklady na

- prenájom priestorov,
- technické zabezpečenie,
- dopravu,
- ubytovanie,
- prípadne aj športové či vzdelávacie aktivity.

Opatrnejší prístup je potrebné zaujať pri **nákladoch na občerstvenie a zábavu**. Pri stravovaní treba napríklad posúdiť, či ide o výdavok, ktorý možno uznať v režime cestovných náhrad, zatiaľ čo výdavky na zábavu alebo iné voľnočasové aktivity je potrebné posudzovať samostatne podľa ich skutočného účelu.

Pri každom výdavku je potrebné posudzovať jeho **účel a primeranosť**. Ak sú súčasťou programu aktivity, ktoré jednoznačne nesúvisia s pracovným účelom podujatia alebo predstavujú nadštandardný benefit pre zamestnancov, ich daňové posúdenie môže byť odlišné.

Pravidlá odpočítania DPH pri teambuildingu

Môže si platiteľ DPH uplatniť odpočítanie dane z jednotlivých výdavkov?

Pri DPH neexistuje jedno univerzálne pravidlo. Nárok na odpočítanie dane závisí od charakteru konkrétneho výdavku a od toho, či je použitý na zdaniteľné plnenia platiteľa.

Ak výdavky súvisia s ekonomickou činnosťou spoločnosti a sú splnené zákonné podmienky, odpočítanie DPH môže byť možné napríklad pri prenájme priestorov, technickom zabezpečení alebo

doprave. Avšak, v prípade niektorých výdavkov zákon odpočítanie DPH výslovne obmedzuje alebo vylučuje.

O aké výdavky ide?

Typickým príkladom sú výdavky na pohostenie a zábavu, pri ktorých si platiteľ nemôže uplatniť odpočítanie DPH. Každý druh nákladu je preto potrebné posudzovať samostatne podľa zákona o dani z pridanej hodnoty.

Teambuilding ako zdaniteľný benefit zamestnanca

Je možné pokladať účasť zamestnancov na teambuildingu z pohľadu dane z príjmov alebo odvodov nepeňažný príjem zamestnanca?

Závisí od okolností konkrétneho podujatia. Ak je teambuilding organizovaný predovšetkým v záujme zamestnávateľa a jeho cieľom je zlepšenie spolupráce, zamestnávateľ má pomerne silné argumenty, podľa ktorých nevzniká zamestnancovi zdaniteľný nepeňažný príjem.

Iná situácia môže nastať, ak podujatie slúži najmä na rekreáciu alebo osobný prospech zamestnancov a chýba mu pracovný obsah.

Čo platí v takom prípade?

Vtedy môže vzniknúť zamestnancovi nepeňažný príjem, ktorý podlieha zdaneniu a môže mať vplyv aj na odvody. Zamestnávateľ môže zvážiť ustanovenie § 5 ods. 7 písm. o) zákona o dani z príjmov, na základe ktorého sú nepeňažné benefity hradené zamestnávateľom oslobodené na strane zamestnanca od dane a odvodov, ak zamestnávateľ neuplatní príslušný náklad ako daňovo uznateľný.

Toto oslobodenie je však možné uplatniť maximálne vo výške **500 eur ročne** za všetky nepeňažné benefity. V dôvodovej správe k príslušnej novele zákona boli práve teambuildingy uvedené ako príklad "benefitu", na ktorý sa toto oslobodenie dá uplatniť.

Aké povinnosti z toho vyplývajú pre zamestnávateľa?

Vo všeobecnosti je pre zamestnávateľa dôležité správne posúdiť charakter teambuildingového podujatia a prípadne zabezpečiť správne zdanenie a vykázanie poskytnutého benefitu.

Najčastejšie chyby pri účtovaní a zdaňovaní teambuildingov

S akými chybami pri účtovaní a zdaňovaní teambuildingov sa stretávate najčastejšie?

Najčastejším problémom býva **nedostatočné preukázanie pracovného účelu** teambuildingu. Samotný názov podujatia nestačí. Zamestnávateľ by mal viesť doložiť:

- program,
- cieľ akcie,
- zoznam účastníkov,
- prípadne fotografie alebo inú dokumentáciu, z ktorej bude zrejmé, že podujatie súviselo s podnikateľskou činnosťou.

Časté chyby vznikajú aj pri automatickom uplatňovaní všetkých nákladov ako daňových výdavkov alebo pri nesprávnom odpočítaní DPH z výdavkov, pri ktorých to zákon neumožňuje.

Čo ďalšie by si mali podnikatelia postrážiť, aby sa pri daňovej kontrole nedostali do problémov?

Podnikatelia by tiež nemali zabúdať na posúdenie, či zamestnancom nevzniká zdaniteľný nepeňažný príjem. Ak je teambuilding organizovaný najmä ako forma oddychu alebo odmeny, jeho daňový režim môže byť odlišný od podujatia s preukázateľným pracovným obsahom. Správne nastavenie a dôsledná dokumentácia sú preto najlepšou prevenciou problémov pri daňovej kontrole.

<https://www.podnikajte.sk/dane/danove-pravidla-teambuildingu>