

Rusza 3. edycja konkursu „Pracodawca Przyjazny Kobietom 2026”

3.8.2026 - | Polskie Koleje Państwowe

Sektor kolejowy oraz transport szynowy od lat przechodzą dynamiczne zmiany, a udział kobiet w ich rozwoju systematycznie rośnie. W odpowiedzi na te trendy Polskie Koleje Państwowe S.A. inauguruje 3. edycję ogólnopolskiego konkursu „Pracodawca Przyjazny Kobietom 2026”. Inicjatywa ta jest skierowana do firm działających w branży kolejowej oraz szeroko pojętym transporcie szynowym. Zgłoszenia można przysyłać do 31 października br.

Konkurs „Pracodawca Przyjazny Kobietom” powstał, aby promować firmy, które aktywnie wspierają rozwój zawodowy kobiet. Celem inicjatywy jest nagrodzenie pracodawców, którzy tworzą środowiska pracy oparte na równych szansach i nowoczesnej kulturze organizacyjnej oraz wdrażają rozwiązania sprzyjające rozwojowi zawodowemu kobiet. Konkurs promuje działania wyrównujące szanse zawodowe kobiet w sektorze, w którym są one nadal niedostatecznie reprezentowane na wielu stanowiskach technicznych i kierowniczych.

- Przemiany, jakie przechodzi polska kolej w ostatnich latach, nie dotyczą wyłącznie infrastruktury czy nowoczesnych technologii, ale także kapitału ludzkiego. W konkursie chcemy nagrodzić te firmy, które nie tylko deklarują równość szans, ale realnie wdrażają rozwiązania ułatwiające kobietom budowanie satysfakcjonującej ścieżki kariery w transporcie szynowym. Co warto także podkreślić, obecna edycja konkursu jest szczególna, gdyż odbywa się w roku 100-lecia Polskich Kolei Państwowych i Roku Polskiej Kolei ustanowionym przez Sejm RP. To niezmiernie ważny jubileusz nie tylko dla PKP, ale również dla całej branży kolejowej w Polsce – mówi Magdalena Kaczmarek, naczelniczka Wydziału Rekrutacji, Szkoleń i Rozwoju Pracowników w PKP S.A., inicjatorka konkursu „Pracodawca Przyjazny Kobietom”.

Inicjatywa służy upowszechnianiu dobrych praktyk w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim, wzmocnieniu wizerunku sektora transportowego jako atrakcyjnego i odpowiedzialnego pracodawcy oraz zachęcaniu kolejnych organizacji do wdrażania rozwiązań sprzyjających rozwojowi zawodowemu kobiet. W ubiegłych edycjach konkursu, za swoje działania nagrodzone zostały takie firmy jak PKP Intercity S.A., WARS S.A. i PKP Szybka Kolej Miejska w Trójmieście.

- Otrzymanie tytułu „Pracodawcy Przyjaznego Kobietom” jest dla WARS S.A. dużym wyróżnieniem i potwierdzeniem, że warto konsekwentnie budować miejsce pracy oparte na szacunku, wzajemnym wsparciu i równych możliwościach rozwoju. W naszej organizacji wierzymy, że sukces firmy tworzą ludzie. Dlatego staramy się tworzyć środowisko, w którym każdy – niezależnie od zajmowanego stanowiska – ma możliwość rozwijania swoich kompetencji, podejmowania nowych wyzwań i realizowania swoich ambicji zawodowych. Szczególnie cieszy nas fakt, że coraz więcej kobiet obejmuje odpowiedzialne stanowiska i aktywnie uczestniczy w rozwoju naszej Spółki – mówi Anna Wujciów-Kamińska, dyrektor personalny, WARS S.A.

Działania te wpisują się w szerszy, europejski kontekst transformacji rynku pracy. W 2021 roku w Brukseli podpisano historyczne porozumienie „Kobiety na kolei”, wypracowane przez Wspólnotę Kolei Europejskich oraz Zarządców Infrastruktury Kolejowej (CER) i Europejską Federację Pracowników Transportu (ETF). Do głównych celów porozumienia należy: przyciągnięcie większej liczby kobiet do pracy w sektorze kolejowym, zapewnienie kobietom większej ochrony oraz zagwarantowanie równego traktowania w miejscu pracy. PKP S.A., będąc częścią tego porozumienia,

dąży do zapewnienia pracownikom jak najbardziej odpowiednich warunków, które pozwolą nie tylko na ich rozwój zawodowy, ale jednocześnie zapewnią czas i wsparcie w kwestiach rodzinnych. Firma wspiera pracowniczki poprzez elastyczne rozwiązania organizacyjne, programy rozwojowe, działania prozdrowotne oraz szeroki katalog świadczeń rodzinnych. Jednocześnie aktywnie działa na rzecz zwiększenia udziału kobiet w sektorze kolejowym, promując równość szans, przeciwdziałając stereotypom i wspierając aktywność zawodową kobiet na wszystkich szczeblach organizacji.

Ważnym elementem tych działań jest organizowany przez PKP S.A. już po raz 3. konkurs „Pracodawca Przyjazny Kobietom”. Do udziału w konkursie zaproszone są wszystkie firmy sektora kolejowego oraz inne podmioty współtworzące system transportu szynowego. Zgłoszenia można składać w terminie od 3 sierpnia do 31 października br. Szczegółowe informacje dotyczące harmonogramu, regulaminu oraz formularzy zgłoszeniowych dostępne są na: <https://pkp.pl/pl/konkurs/pracodawca-przyjazny-kobietom-2026>. Oficjalne wręczenie statuetek i dyplomów laureatom odbędzie się w trakcie Gali 100-lecia PKP podczas Święta Kolejarza w Teatrze Wielkim Operze Narodowej w Warszawie – corocznego święta obchodzonego przez kolejarzy i pracowników kolei, które jest doskonałą okazją do przybliżenia historii kolei i kulis pracy jej pracowników. 3. edycja konkursu „Pracodawca Przyjazny Kobietom 2026” uzyskała patronaty honorowe Ministra Infrastruktury oraz Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Więcej informacji na: <https://pkp.pl/pl/konkurs/pracodawca-przyjazny-kobietom-2026>

<https://www.pkp.pl/pl/pkp-aktualnosci/3790-rusza-3-edycja-konkursu-pracodawca-przyjazny-kobietom-2026>