

Podsumowanie konferencji Certainty in Uncertain Times: Rethinking HR in the V4

27.5.2026 - | Uniwersytet Szczeciński

14 maja br. odbyła się międzynarodowa konferencja online zamykająca projekt „Najlepsze rozwiązania HRM w krajach V4”. Wydarzenie, w którym wzięło udział 145 zarejestrowanych uczestników z 10 różnych krajów, zgromadziło liderów i ekspertów HR, konsultantów oraz przedstawicieli środowisk akademickich.

Główną ideą spotkania było przełamanie barier w dzieleniu się najlepszymi praktykami tak, aby dobre pomysły nie pozostawały jedynie „wiedzą lokalną”, ale mogły być z powodzeniem adaptowane u sąsiadów. Celem było przekształcenie wiedzy akademickiej i korporacyjnej w konkretne kroki, które każda organizacja może wdrożyć i skalować w ciągu zaledwie 30-60 dni.

Program konferencji oparto na solidnym wglądzie regionalnym, wynikającym z badania obejmującego ponad 2000 organizacji z krajów Grupy Wyszehradzkiej. Skoncentrowano się na 5 obszarach, w których kraje V4 mierzą się z podobnymi lukami strukturalnymi:

1. strategiczna integracja zasobów ludzkich,
2. cyfryzacja zasobów ludzkich,
3. rozwój talentów i sukcesji,
4. przemyslenie opisów stanowisk i ról (ewolucja od świata zadań do świata umiejętności),
5. systemy zarządzania wydajnością.

Wydarzenie otworzyła Edina Kálmán (Knowhouse Consulting), liderka konsorcjum projektu, wprowadzając uczestników w cele spotkania. Ważnym punktem była prelekcja ukazująca ewolucję środowiska HR w regionie V4 wobec realiów „świata BANI” (kruchość, niepokój, nieliniowość, niezrozumiałość) oraz prezentacja nowo opracowanego Podręcznika V4 HR.

Serce wydarzenia stanowiły dwa eksperckie panele dyskusyjne (okrągłe stoły):

- panel biznesowy: dyrektorzy i liderzy HR dyskutowali o najpilniejszych wyzwaniach codziennej praktyki zarządczej i roli ekosystemu we wspieraniu firm, opierając się na nowym zestawie narzędzi V4 HR Playbook;
- panel systemowy (ekosystem i polityka): przedstawiciele stowarzyszeń HR i środowisk akademickich szukali sposobów na to, jak skuteczniej wspierać rozwój firm z perspektywy całych regionów i integrować najnowsze modele HR z programami nauczania.

Zwieńczeniem konferencji była prezentacja wielojęzycznego zestawu narzędzi HR online. Dzięki niemu uczestnicy zyskali bezpośredni dostęp do wytycznych, sprawdzonych na rynku najlepszych praktyk oraz pięciu transparentnych modeli HR, gotowych do wykorzystania w swoich organizacjach.

Konferencja została zorganizowana w ramach projektu „Best HR Practices in V4 Countries”, który realizowany jest ze wsparciem Funduszu Wyszehradzkiego.

Partnerzy projektu: Knowhouse Consulting Faculty of Economics Matej Bel University, Uniwersytet Szczeciński, Slezská univerzita v Opavě, Kodolányi János University.

Link do strony projektu: <https://besthrpractices.org/>

Oficjalne, angielskojęzyczne podsumowanie międzynarodowej konferencji HR dla krajów Grupy Wyszehradzkiej (V4), podsumowujące wnioski z badań nad ponad 2000 organizacji oraz debaty ekspertów/This is the official English event summary of the international V4 HR conference, highlighting evidence-based insights from over 2,000 organizations and expert roundtable discussions: [Short summary of the Best HR Solutions in the V4 countries closing event.](#)

<https://usz.edu.pl/podsumowanie-konferencji-certainty-in-uncertain-times-rethinking-hr-in-the-v4>