

Sleva na pojistném zaměstnavatele (zkrácené úvazky) - uplatňování v rámci JMZH

28.4.2026 - | Česká správa sociálního zabezpečení

Česká správa sociálního zabezpečení (ČSSZ) zaznamenala několik dotazů zaměstnavatelů, z nichž vyplývá, že zaměstnavatelé mají určitou pochybnost, jakým způsobem uplatňovat v rámci JMZH slevu na pojistném zaměstnavatele, na niž má zaměstnavatel nárok za zaměstnance v pracovním nebo služebním poměru, kteří splňují zákonem stanovené podmínky. Níže uvádíme shrnutí problematiky.

Slevu na pojistném zaměstnavatele uplatňuje zaměstnavatel prostřednictvím „Pojistné části“, která je součástí každého jednotného měsíčního hlášení (JMZH) a která nahradila tiskopis „Přehled o výši pojistného“, jehož prostřednictvím zaměstnavatel slevu dříve uplatňoval.

V „Pojistné části“ JMZH zaměstnavatel vykazuje počet zaměstnanců, za které slevu uplatňuje, úhrn jejich vyměřovacích základů a **výši slevy na pojistném** zaměstnavatele (sleva činí 5 % z úhrnu vyměřovacích základů zaměstnanců, za které ji zaměstnavatel uplatňuje, a zaokrouhluje se na celé koruny směrem nahoru).

V „Individualizované části“ JMZH, tedy ve formulářích za jednotlivé zaměstnance, pak uvádí důvod pro uplatnění slevy (např. zaměstnanec dosáhl 55 let) a rozsah kratší pracovní/služební doby (podmínkou je sjednání kratší pracovní/služební doby se zaměstnancem; tato podmínka neplatí jen pro zaměstnance mladšího 21 let, pak se tento údaj vůbec neuvádí). Sleva náleží pouze z jednoho zaměstnání zaměstnance, pokud jich má u téhož zaměstnavatele více. Sleva náleží za zaměstnance pouze jednou, i když splňuje více důvodů pro nárok na slevu.

Slevu na pojistném zaměstnavatele lze uplatnit jen do dne splatnosti pojistného, tj. obecně do 20. dne následujícího kalendářního měsíce (stejná lhůta jako pro podání JMZH). Pokud tedy zaměstnavatel podá JMZH včetně „Pojistné části“ v uvedené lhůtě a „Pojistná část“ nebude zamítnuta, má slevu uplatněnu ve výši, kterou v „Pojistné části“ uplatnil, a to i tehdy, pokud budou některé součásti (formuláře zaměstnanců) „Individualizované části“ zamítnuty.

Příklad

Zaměstnavatel zaměstnává 2 zaměstnance v pracovním poměru, u kterých jsou splněny podmínky, aby za ně mohl zaměstnavatel uplatnit slevu na pojistném. Pan Novák má v květnu vyměřovací základ 20 000 Kč, paní Svobodová má vyměřovací základ 30 000 Kč. Zaměstnavatel v „Pojistné části“ vykáže úhrn jejich vyměřovacích základů 50 000 Kč a slevu na pojistném zaměstnavatele ve výši 2 500 Kč (tj. 5 % z 50 000 Kč). Podání JMZH bylo dne 16. 6. přijato částečně, kvůli chybě byla zamítnuta součást týkající se paní Svobodové. Zaměstnavatel podal 25. 6. opravné hlášení, kterým doplnil součást týkající se paní Svobodové (oprava se netýkala jejího vyměřovacího základu). Sleva na pojistném zaměstnavatele ve výši 2 500 Kč byla uplatněna řádně („Pojistná část“ JMZH byla přijata ve lhůtě splatnosti pojistného).

Mezi „Pojistnou částí“ JMZH a „Individualizovanou částí“ JMZH jsou nastaveny určité kontroly (např. zda úhrn vyměřovacích základů zaměstnanců, za které zaměstnavatel uplatňuje slevu, vykázaný v „Pojistné části“ odpovídá součtu vyměřovacích základů takových zaměstnanců vykázaných v „Individualizované části“). Tyto kontroly jsou však propustné a neznamenají, že by podání bylo zamítnuto, pouze upozorňují podávajícího na nesrovnalosti, které má odstranit. Na uplatnění slevy

nemají, resp. nemusejí mít takové propustné vady vliv.

Po uplynutí splatnosti pojistného nelze uplatnit vyšší slevu na pojistném zaměstnavatele, než která byla uplatněna do dne splatnosti pojistného.

Na povinnosti nejpozději s uplatněním slevy oznámit ČSSZ záměr uplatňovat slevu na pojistném za konkrétního zaměstnance se nic nemění. Slevu může za téhož zaměstnance uplatnit pouze jeden zaměstnavatel.

Uplatnění slevy na pojistném zaměstnavatele za leden, únor a březen 2026

Podle přechodných ustanovení k zákonu o pojistném na sociální zabezpečení platí, že za leden, únor a březen 2026 se sleva uplatňuje odečtením od pojistného. Lhůta pro uplatnění se nezměnila. Zaměstnavatel uplatnil slevu, pokud ji ve lhůtě splatnosti pojistného za kalendářní měsíc, za který náleží, odečetl od pojistného, jež ve lhůtě splatnosti odvedl. Nedílnou součástí uplatnění slevy je její následné vykázání v JMH za příslušný měsíc. Za měsíce leden, únor a březen 2026 má zaměstnavatel povinnost podat JMH nejpozději do 30. 6. 2026. Aby byla sleva řádně uplatněna, musí tedy za příslušný měsíc být nejpozději do 30. 6. 2026 podáno JMH a v něm vykázána uplatněná sleva (výše slevy, kterou zaměstnavatel odečetl od pojistného za leden, únor a březen 2026).

Pro úplnost uvádíme, že zaměstnavatel, který přestal být zaměstnavatelem před 1. 4. 2026 ve smyslu předpisů o sociálním zabezpečení účinných do 31. 3. 2026, nemá povinnost podávat dodatečně za měsíce leden, únor a březen 2026 JMH. Takový zaměstnavatel uplatnil slevu na pojistném zaměstnavatele za uvedené tři měsíce odečtením od pojistného, které ve lhůtě platnosti odvedl, a vykázal ji na „Přehledech o výši pojistného“, které byl podle přechodných ustanovení k zákonu o pojistném na sociální zabezpečení povinen podat.

https://www.cssz.cz/web/cz/uvod/-/asset_publisher/GQ48v1KeNe0J/content/id/3285665