

Nedostatek pracovníků roste: Soutěž Fajn firma 55+ ukazuje na potenciál starších zaměstnanců

12.12.2025 - David Hocke | Krajský úřad Jihočeského kraje

Rostoucí náklady na pracovní sílu, nedostatek kvalifikovaných zaměstnanců a nadměrná administrativní zátěž patří podle šetření Hospodářské komory mezi 450 firmami k největším překážkám, které budou podnikatelé v roce 2026 řešit. Nejtěživějším problémem ale nadále zůstává nedostatek zaměstnanců. S ohledem na demografický vývoj a úbytek aktivní pracovní síly se přitom zaměstnávání starších pracovníků nejeví jen jako možnost, ale jako nezbytný krok pro udržení konkurenceschopnosti i samotného chodu firem. Právě proto je důležité toto téma otevírat — například prostřednictvím osvětových aktivit, jako je soutěž Fajn firma 55+.

„Navzdory rostoucímu počtu neobsazených pozic a personálním potížím se podle průzkumů a realit pracovního trhu stále setkáváme s předsudky vůči starším pracovníkům. Mnoho firem je vnímá jako méně flexibilní a pomalejší na nové dovednosti. To je ale krátkozraké — lidé 55+ často přinášejí do týmu bohaté zkušenosti, vyšší loajalitu, stabilitu a spolehlivost, tedy vlastnosti, které mohou být právě v časech personální krize nesmírně cenné“, uvádí Michaela Sládková z Jihočeské společnosti pro rozvoj lidských zdrojů, která na podporu zaměstnávání osob starších 55+ organizuje v Jihočeském kraji soutěž „Fajn firma 55+“ ve spolupráci s personální agenturou Trenkwalder a.s

Cílem soutěže je otevírat diskuzi nad tématem zaměstnávání starších osob a ocenit ty firmy, které již starší pracovníky nejen zaměstnávají, ale dokážou v nich najít klíčovou konkurenční výhodu. Právě proto je tato soutěž vnímána jako důležitá osvětová aktivita v době, kdy se personální krize prohlubuje.

Pomáhat s řešením personální krize mohou i osvícené firmy, které se nebojí zaměstnávat zkušené zaměstnance. *„Ve své práci potkávám mnoho lidí po padesátce. A pokaždé mě znovu přesvědčí, že to není věk, co je definuje. Jsou pracovití, spolehliví a mají obrovskou chuť předávat své zkušenosti dál. V době, kdy firmám chybí pracovníci, je tahle jistota a zkušenost opravdu neocenitelná,“* uvedla náměstkyně hejtmana Jihočeského kraje pro oblast sociálních věcí Lucie Kozlová, která soutěž zaštiťuje. Zároveň poděkovala všem zaměstnavatelům, kteří to vidí stejně a dávají šanci starším lidem ukázat, co v nich je. „ “ dodala náměstkyně.

Do nového ročníku se přihlásilo celkem 14 firem napříč třemi kategoriemi podle velikosti podniku a na slavnostním vyhlášení, které proběhlo 11. prosince na Krajském úřadu Jihočeského kraje pod záštitou Ing. Lucie Kozlové, Ph.D., byly představeny jednotliví vítězové. Těmi se staly:

Nejen vítězové, ale všechny oceněné společnosti ukazují, že zaměstnávání lidí 55+ není pouze sociální odpovědností, ale zároveň strategickým krokem, který pomáhá stabilizovat pracovní týmy a překonat nedostatek uchazečů.

Organizátoři věří, že soutěž pomůže bourat předsudky spojené s věkem a podnítí další firmy, aby začaly naplno využívat potenciál starších pracovníků. Více informací o soutěži Fajn firma 55+ naleznete na webu Jihočeského paktu zaměstnanosti - <https://www.jcpakt.cz/fajn-firma-55-plus>.

<https://kraj-jihocesky.cz/cs/nedostatek-pracovniku-roste-soutez-fajn-firma-55-ukazuje-na-potencial-sta>

[rsich-zamestnancu](#)