

Pátý ročník Mentoringového programu: Rozvíjí sebevědomé lídryně a mění budoucnost českého sportu

21.11.2025 - Markéta Kosová | Česká olympijská

Startuje pátý ročník Mentoringového programu pro ženy ve sportu - projektu, který se během posledních let stal jedním z nejvýraznějších vzdělávacích pilířů v podpoře žen na vedoucích pozicích. Program, který vznikl pod záštitou Komise rovných příležitostí ve sportu ČOV a Oddyssey, otevírá další kapitolu. Ženám nabídne možnost růst, získat vedení na míru a naučit se zvládat výzvy, které přináší dnešní sportovní prostředí. Nový ročník odstartoval v prostorách společnosti Deloitte. Zároveň své diplomy převzaly mentees uplynulého ročníku.

„Mentoring je pro nás nástrojem, jak odemykat potenciál žen, které mají chuť převzít zodpovědnost, řídit sportovní projekty a určovat směr svého sportovního odvětví,“ řekl předseda Českého olympijského výboru Jiří Kejval. „Každý ročník ukazuje, že když se ženám vytvoří podporující prostředí, dokážou převzít vedení s obrovskou energií, kreativitou a kompetencí.“

Za uplynulé čtyři ročníky prošlo mentoringovým programem více než pět desítek účastnic z různých sportovních odvětví - od individuálních až po týmové sporty, od olympijských disciplín po méně známé svazy. Patří mezi ně například olympionička Iveta Vacenovská, která po konci své aktivní kariéry vstoupila do vedení stolního tenisu, nebo běžkyně na lyžích Petra Hynčicová, která dnes působí jako učitelka, trenérka i komentátorka a také Nikol Kučerová, předsedkyně Komise sportovců ČOV a bývalá olympionička. Právě jejich cesta symbolizuje hlavní filozofii programu: ženy dokážou být nejen skvělými sportovkyněmi, ale i úspěšnými lídryněmi.

Profesní i osobní rozvoj

Program je postavený na individuálním párování mentorů a mentees. Nové mentees přišli svým povídáním přivítat jako hosté Zuzana Svobodová z Českého florbalu, která je členkou výkonného výboru Mezinárodní florbalové federace IFF, a Filip Šuman, prezident IFF. Diskutovali nad tématy pořádání mistrovství světa žen v Česku, programech na podporu ženského sportu i cestě do vedení mezinárodní federace.

Mentory pak tvoří respektované osobnosti sportu, managementu i médií. Jejich úkolem není dávat rychlé rady, ale pomáhat ženám rozpoznat vlastní talent, naučit je strategicky plánovat, vést i rozhodovat, zvládat mezilidské situace a otevřít jim dveře do prostředí, které pro ně často bývá obtížně dostupné. V řadách mentorů se v minulých letech objevily například výrazné manažerské osobnosti, zkušení trenéři i bývalí reprezentanti.

Mezi mentory patří také například basketbalová šéftrenérka dětí a mládeže Milena Moulisová, mentorka a někdejší vrcholová basketbalistka Ivana Večeřová, Karolína Kříženecká, vedoucí komunikace a společenské zodpovědnosti Microsoft Česká republika a Slovensko a trenérka pozemního hokeje a mnoho dalších osobností ze světa sportu či byznysu - například Adrianne Crossan, Jitka Palatová, Petr Fiman, Lenka Hrabovská, Ilona Hapková, Martina Piskorová, Kateřina Barbier, Jan Nováček či Olivie Rubášová.

Předchozí účastnice potvrzují, že mentoring často znamenal zásadní zlom. Mnohé z nich dnes vedou

sportovní projekty, působí v komisích svazů, zastávají manažerské pozice, nebo se vrhly do vlastní trenérské či organizační dráhy. Program jim dal sebevědomí, schopnost argumentovat, stanovovat si cíle a nebát se odpovědnosti. Olympionička Iveta Vacenovská o něm řekla, že jí dal nadhled, pozitivní přístup a hlavně pocit, že se může stát lídrem, a ne se jen držet stranou.

O pátý ročník byl ze strany sportovních svazů a klubů velký zájem. Účastnice pocházejí z širokého spektra – od tradičních olympijských sportů až po menší, rostoucí odvětví. Patronát nad programem opět drží osobnosti z oblasti sportu, businessu i médií, které budou v následujících měsících ženy provázet jejich profesním i osobním rozvojem.

„Naším cílem je vytvořit prostředí, kde ženy najdou podporu, inspiraci i bezpečný prostor pro vlastní růst. Mentoring jim nabízí profesionální vedení, ale také komunitu žen, které se vzájemně posouvají dál. A právě tohle je pro změnu klimatu ve sportu klíčové,“ zdůrazňuje Ilona Burgrová, předsedkyně Komise rovných příležitostí ve sportu. „Každá účastnice přichází s jiným příběhem, ale všechny spojuje touha posunout nejen sebe, ale i prostředí, ve kterém působí.“

Mentoringový program tak pokračuje v tom, co si před pěti lety vytyčil: budovat generaci sebevědomých, kompetentních a viditelných žen, které povedou český sport do budoucna. A každý nový ročník ukazuje, že to není jen vzdělávací aktivita – ale reálná cesta k systémové změně. Pod záštitou Erasmu a projektu GAMES, v rámci něhož vznikl Národní akční plán na podporu žen ve sportu a jeho vedení, je mentoring jedním z pilířů, jak navýšit počet žen ve vedení českého sportu.

<https://www.olympijskytym.cz/article/paty-rocnik-mentoringoveho-programu-rozviji-sebevedome-lidryne-a-meni-budoucnost-ceskeho-sportu>