

Sekce zaměstnanosti Hospodářské komory si stanovila čtyři priority, na které se zaměří v příštím období

17.9.2025 - | Hospodářská komora ČR

Digitalizace pracovněprávní agendy musí vést k snížení administrativní zátěže při komunikaci se státní správou a zároveň umožnit zaměstnavatelům využívat všechny nové technologie a digitální nástroje v rámci pracovněprávních vztahů při zachování oprávněných práv zaměstnanců. „Největší překážkou pro podnikání je nadměrná byrokracie, a to platí i ve vztazích zaměstnanců a zaměstnavatelů. Digitalizace může tuto zátěž snížit a dát podnikatelům i zaměstnancům větší prostor soustředit se na to podstatné,“ uvedl viceprezident HK ČR Tomáš Prouza.

Rovné odměňování je prioritou v souvislosti s přípravou transpozice evropské směrnice o transparentním odměňování, která by měla být implementována do začátku června 2026. Předsedkyně sekce Jaroslava Rezlerová zdůrazňuje, že pravidla musí být nastavená tak, aby nevedla k neúměrné administrativní zátěži, zejména pro malé a střední podniky. Zástupci sekce se proto aktivně účastní přípravy právní úpravy v pracovní skupině Ministerstva práce a sociálních věcí a prosazují praktická řešení, která umožní naplnit princip rovné odměny a zároveň nebrzdí konkurenceschopnost firem. *„Naším cílem je, aby se hlas podnikatelů ozýval od samého počátku legislativního procesu. Jen tak lze zajistit, aby změny skutečně odpovídaly potřebám firem i zaměstnanců,“* uvedla předsedkyně sekce Jaroslava Rezlerová.

Dohody a zkrácené úvazky jsou podle členů sekce důležitým a flexibilním nástrojem pracovního trhu. Poslední legislativní úpravy přinesly zvýšenou administrativu i náklady a je nezbytné jejich dopady vyhodnotit. Členové sekce se shodli, že do budoucna je třeba zachovat dohody a podporovat zkrácené úvazky jako nástroje pro aktivizaci některých skupin (např. studenti, důchodci, pečující osoby) a hledat cesty, jak jejich využívání podpořit například daňovými nebo odvodovými úlevami.

Vysoká cena práce patří mezi největší bariéry trhu práce v Česku. Nedostatek zaměstnanců v kombinaci s vysokými odvody a složitou administrativou znevýhodňuje poctivé zaměstnavatele a otevírá prostor pro nelegální práci i obcházení pravidel. Je třeba se zaměřit na to, aby právní prostředí bylo nastavené tak, aby bylo výhodnější pravidla dodržovat, než je obcházet. S touto prioritou souvisí i další témata, pro která byly vytvořeny speciální pracovní skupiny, a to skupina pro zaměstnávání osob zdravotně postižených, zaměstnávání cizinců a zaměstnanecké benefity.

<https://www.komora.cz/blog/aktuality/sekce-zamestnanosti-hospodarske-komory-si-stanovila-ctyri-priority-na-ktete-se-zameri-v-pristim-obdobi>