

Chtěli učit angličtinu. Nakonec „vychovávají“ nové ajťáky a připravují revoluci ve vzdělávání

28.8.2025 - | Vysoké učení technické v Brně

V roce 2013 dokončoval Filip Holec bakalářské studium na FIT VUT a pracoval u jedné technologické společnosti. Tehdy za ním přišel jeho bratranec s tím, že s kamarádem Mariánem pracují na vzdělávacím portálu, který by měl lidem pomoci s učením angličtiny. „Bratranec měl na starosti vzdělávací část, Marián byznysovou a já se k nim přidal za tu technologickou stránku věci,“ dodává Filip Holec. O dva roky později ale zjistili, že mají sice hotový produkt, ale ne zákazníky. „Šli jsme na to naopak a neměli jsme za celým nápadem solidní byznys model. Byli jsme mladí a neměli potřebné zkušenosti,“ dodává Holec.

Spoluzakladatel ENGETA a jeho dnešní CEO Marián Hurta pak začal pracovat jako recruiter v IBM. A uviděl zajímavou příležitost. „Měli velkou poptávku po juniorních zaměstnancích, kteří jsou na úrovni systémových administrátorů level 1 a 2. Znalosti, které jsou k této práci potřebné, se dají docela jednoduše za krátkou dobu naučit. Pobavili jsme se o tom s manažery i s recruity a zjistili jsme, že je tam skutečně prostor dovzdělat v podstatě kohokoliv, kdo je alespoň trochu technicky znalý, tak, aby byl zaměstnatelný,“ popisuje Filip Holec.

Pustili se tak do vzdělávání zájemců o práci v IT a vytvořili tříměsíční Akademii, která dokáže úplného začátečníka dostat na konkrétní úroveň znalostí. „Menší část příjmů nám plynula z kurzů a větší pak byla z bonusů od firem, kam jsme dodávali připravené kandidáty,“ vysvětluje Holec.

Takto ENGETO fungovalo čtyři roky. „Jenže trh se postupně změnil. Řada firem zastavila nábor, takže jsme nemohli dodávat stejný objem lidí. A tak, jak jsme měli celý byznys nastavený, bylo neudržitelné,“ říká Filip Holec. Spolupráci s firmami proto utlumili a začali se zaměřovat primárně na samotné vzdělávání. „Přidali jsme nové kurzy na důležité technologie, rozšířili se i do Prahy,“ vyjmenovává Holec.

Covid ENGETU prospěl

Skutečný zlom ale přišel v roce 2020 s covidem. „Do té doby jsme fungovali čistě prezenčně, ale pandemie nám ukázala, že se buď přizpůsobíme – nebo skončíme. My jsme ale nechtěli jen přežít. Byli jsme první v republice, kdo kompletně přešel na živou online výuku s lektorem. Byl to velký risk, ale šli jsme do toho naplno – a vyplatilo se to. Otevřelo nám to dveře pro studenty z celé republiky,“ říká Filip Holec.

„Vytvořili jsme vzdělávací balíčky podle IT znalostí, které jsou momentálně žádané,“ dodává Holec, kterého podle nich od konkurence odlišuje i robustní vzdělávací portál, díky kterému se mohou studenti do velké míry vzdělávat sami.

Vývojáři ENGETA portál neustále vylepšují a rozšiřují o nové funkce. „Živé online lekce kombinujeme s naším vzdělávacím portálem, kde studenti trénují praktické dovednosti na interaktivních cvičeních a sledují svůj pokrok vlastním tempem. Novinkou je kontextový AI mentor – osobní asistent, který zná průběh studia a radí podobně jako skutečný lektor. Nepřeskakuje látku a pomůže kdykoliv,

klidně i o půlnoci," říká Holec.

Nejen z dat ENGETA ale vyplývá, že trh už je nasycenější a poptávka po juniorech v IT není tak velká jako kdysi. „K opatrnosti firem přispívá nejen ekonomická nejistota a tlak na úspory, ale i nástup AI a automatizace. Umělá inteligence dnes řadu úkolů zastane sama a to, co dřív dělalo pět lidí, dělají dnes dva s pomocí AI," upozorňuje Filip Holec. Podle něj bude proto vstup do IT čím dál náročnější. „Do budoucna budou mít větší šanci ti, kteří dokážou kombinovat znalosti programování či správy serverů s dalšími dovednostmi, například s datovou analýzou, marketingem nebo jinými oblastmi," dodává.

Učitel do kapsy aneb revoluce ve vzdělávání

Právě s personalizovaným do vzděláváním v dalších oblastech by měl pomoci nástroj, kterému Filip Holec momentálně věnuje většinu svého času. „Pracujeme na aplikaci na vzdělávání pomocí AI. Člověk se díky ní bude moci vzdělávat hyperpersonalizovaně v oblastech, které jsou pro něj důležité, a za dostupnou cenu," popisuje Holec. Aplikace, která by měla být na trhu za několik měsíců, bude pracovat se vzorci vzdělávání konkrétního uživatele a také jeho silnými a slabými stránkami. „Momentálně bývá problém, že se skupina lidí učí jednotným způsobem, přitom má každý trochu jiné tempo, jiné vstupní znalosti, jiné potřeby a cíle. Výsledkem pak často je, že jedni se nudí a druzí nestíhají. My chceme, aby se každý mohl učit svým tempem a v oblastech, které jsou pro něj opravdu důležité," říká Holec s tím, že plánují začít s IT, ale do budoucna chtějí přidat například i finance či dovednosti užitečné do života, jako je time management nebo třeba projektové řízení. „A časem bychom se rádi zapojili i do školství. Tak, aby aplikaci mohli využívat studenti na vzdělávání v jakémkoliv školním předmětu," dodává.

Bezpečnost české firmy podceňují

Kromě vzdělávání Filipa Holce zajímá i etický hacking a kyberbezpečnost. S kamarády proto založil neziskovou organizaci TunaSec, která se snaží zvyšovat bezpečnost a budovat větší povědomí o kyberbezpečnosti v Česku. „Děláme malé množství penetračních testů a příležitostně i phishingové kampaně," popisuje Holec s tím, že téma bezpečnosti české organizace stále podceňují. „Z toho, co jsem viděl, si trůfám říct, že jen málo firem bere bezpečnost vážně a dostatečně do ní investuje. V situaci, kdy probíhají různé hybridní operace i ze zemí, které nejsou příliš přátelské, je dobré nebrat to na lehkou váhu," upozorňuje. I proto se ve volném čase podílí na menším projektu, který má lidem a organizacím pomoci zvýšit úroveň bezpečnosti. „Půjde o analýzu, kterou si zájemce bude moci udělat, aby zjistil své bezpečnostní skóre a podle toho pak mohl podniknout další kroky," popisuje. ENGETO je pro Filipa Holce klíčovou byznysovou částí života, kde se zároveň posouvá v technických kompetencích. „A působení v TunaSec mi umožňuje získávat znalosti v oblasti kyberbezpečnosti a zároveň společnosti něco vracet a přispívat k jejímu rozvoji," říká na závěr.

(zeh)

<https://www.zvut.cz/tema/-f38144/chteli-ucit-anglictinu-nakonec-vychovavaji-nove-ajтакты-a-pripravuji-revoluci-ve-vzdelavani-d298670>